



# ОХРАНА ТРУДА И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

ИНДЕКС 748052

WWW.OTSZ.BY

*Читайте в номере:*



- ✓ «МИНСК КРИСТАЛЛ»: В ПРИОРИТЕТЕ – ЗАБОТА О СВОИХ ЛЮДЯХ
- ✓ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА И ОТДЫХА В ДЕТСКИХ ЛАГЕРЯХ
- ✓ «НЕ ПРЕДПОЛАГАЛ, ЧТО МОГУ ПОЛУЧИТЬ ТРАВМУ»
- ✓ ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТУДЕНЧЕСКИХ ОТРЯДОВ

*Мы помогаем делать ваш труд безопасным!*

РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

№ 7, 2024



*Дорогие читатели, коллеги, друзья!*

*Поздравляем вас с 80-летием освобождения  
нашей Родины от немецко-фашистских захватчиков,  
Днем Независимости Республики Беларусь –  
днем национальной гордости  
для всего белорусского народа!*

В результате крупнейшей операции Великой Отечественной войны «Багратион» 80 лет назад наша республика была освобождена от немецко-фашистских захватчиков.

Подвиг народа стал началом независимости нашей страны.

Мы низко склоняем голову в память о павших на полях сражений и ценим каждый мирный день, который достался нам высокой ценой.

Продолжая традиции старшего поколения, мы стремимся внести свой вклад в развитие нашей страны, быть образцом силы духа, мужества, преданности и безграничной любви к нашей Родине.

Память о героическом прошлом дает нам веру в то, что вместе мы можем преодолеть любые препятствия, и это вдохновляет на движение вперед.

Пусть каждый день будет наполнен радостью, счастьем, теплом, успехами и новыми достижениями!

А над нашей страной всегда будет мирное небо!

*Коллектив редакции*

# «ЕСЛИ У ВАС НЕТ КОНФЛИКТОВ, ПРОВЕРЬТЕ, ЕСТЬ ЛИ У ВАС ПУЛЬС»

Чарльз Ликсон, профессор, адвокат с более чем 30-летним опытом практической психологии



Многие стараются избегать слова «конфликт», говоря вместо этого «вопрос», «проблема», «ситуация». На самом деле **конфликт** (*серьезное разногласие, спор*) – явление, абсолютно естественное в жизни любого коллектива.

Как бы мы его ни называли, это всего лишь разное видение той или иной ситуации, окрашенное в эмоциональный фон.

При ежедневном взаимодействии с людьми без конфликтных ситуаций не обойтись. Причиной споров и разногласий может стать разница во мнениях, различия в понимании того, как надо выполнять работу, личная неприязнь, неравномерная нагрузка. Эмоциональный спор только осложнит ситуацию.

В свою очередь неразрешенная ситуация может привести к атмосфере агрессивности, неприязни друг к другу, нарушению дисциплины, текучести кадров, а также низкой вовлеченности сотрудников в рабочие процессы, неточному или вообще неисполнению распоряжений.

Поэтому умение коммуницировать сегодня является одним из обязательных навыков каждого.

Составила **10 ПРАВИЛ КОММУНИКАЦИИ**, соблюдение которых, на мой взгляд, поможет выстраивать доброжелательные и конструктивные взаимоотношения:

1. **Говорить прямо.** Избегайте двусмысленности и ясно выражайте свои мысли. Люди не умеют читать мысли других, и часто конфликты возникают из-за недопонимания и недосказанности. Поэтому прямо говорите, чего вы хотите, и предлагайте свои решения.

2. **Проявлять уважение.** Уважайте собеседника и его точку зрения. Не хмурьтесь, не ухмыляйтесь, не критикуйте и, конечно, «не переходите на личности».

3. **Разговаривать с другими так, как вы хотите, чтобы говорили с вами.** Правило старо как мир, но о нем часто забывают.

4. **Быть честным.** Если вы чего-то не понимаете – честно скажите об этом вслух. Можно перефразировать и переформулировать слова второй стороны для уточнения смысла высказывания. Например: «Правильно ли я понял(-а), что?..» Этот прием также помогает убрать из речи собеседника некорректные выражения и острые (язвительные) замечания.

5. **Взять паузу.** Пауза – это возможность остановиться и подумать, прежде чем отреагировать и начать говорить. Причем она нужна как вам, так и собеседнику, чтобы «переварить» сказанное и (или) услышанное. Пауза помогает отреагировать на сказанное (услышанное) менее эмоционально, а иногда даже в корне изменить отношение (взгляд). Достаточно сказать: «Мне нужно время подумать...»

6. **Обращаться к собеседнику по имени.** Любому человеку приятно слышать свое собственное имя в любой момент диалога.

7. **Не перебивать.** Имейте мужество и тренируйте терпение выслушать собеседника – дайте ему возможность полностью высказаться.

8. **Видеть не только проблему, но и возможность.** Чтобы изменить отношение к словам собеседника или к ситуации, иногда достаточно придать ей другой смысл или содержание. Например: у нас большая нагрузка – зато научимся лучше ценить отдых и планировать свое время...

9. **Благодарить.** За мнение, беседу, уделенное время, помощь. Всегда есть за что быть благодарным. Иногда кажущаяся неприемлемой, на первый взгляд, позиция собеседника впоследствии оказывается очень даже правильным видением (см. п. 5).

10. \_\_\_\_\_ (дополните своим правилом).

# СОКРАЩЕНИЯ, ПРИНЯТЫЕ В ЖУРНАЛЕ:

**ТК** – Трудовой кодекс Республики Беларусь

**ГК** – Гражданский кодекс Республики Беларусь

**КоАП** – Кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях

**ПИКоАП** – Процессуально-исполнительный кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях

**УК** – Уголовный кодекс Республики Беларусь

**СУОТ** – система управления охраной труда

**СИЗ** – средство индивидуальной защиты

**НПА** – нормативный правовой акт

**ТНПА** – технический нормативный правовой акт, являющийся в соответствии с законодательными актами и постановлениями Правительства Республики Беларусь обязательным для соблюдения

**ЛПА** – локальный правовой акт

**ПДК** – предельно допустимая концентрация

**ПДУ** – предельно допустимый уровень

**ПТМ** – пожарно-технический минимум

**ЕТКС** – Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих

**ЕКСД** – Единый квалификационный справочник должностей служащих

**ТКП** – технический кодекс установившейся практики

**ППР** – проект производства работ

**Закон об охране труда** – Закон Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. «Об охране труда»

**Наряд-допуск** – наряд-допуск на выполнение работ с повышенной опасностью

**Список № 1** – Список производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (утв. постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2005 г. № 536)

**Список № 2** – Список производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (утв. постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2005 г. № 536)

**Список на сокращенный рабочий день** – список производств, цехов, профессий рабочих и должностей служащих с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени (утв. постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 7 июля 2014 г. № 57)

**Положение об аттестации** – Положение о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (утв. постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 253)

**Правила по охране труда** – Правила по охране труда, утвержденные постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 1 июля 2021 г. № 53

**Правила расследования несчастных случаев** – Правила расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (утв. постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15 января 2004 г. № 30)

**Инструкция № 35** – Инструкция по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда (утв. постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 35)

**Инструкция № 175, постановление № 175** – Инструкция о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда (утв. постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 175)

**Инструкция № 176** – Инструкция о порядке разработки и принятия работодателями локальных правовых актов, содержащих требования по охране труда, в виде инструкций по охране труда для профессий рабочих и (или) отдельных видов работ (услуг) (утв. постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 176)

**Инструкция № 209** – Инструкция о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (утв. постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 209)

**Постановление МЧС № 82** – постановление Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 21 декабря 2021 г. № 82 «Об обеспечении пожарной безопасности»

# СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ



<b>Размер базовой арендной величины</b>	<b>17 руб. 76 коп.</b>
<i>(постановление Совета Министров Республики Беларусь от 21.03.2024 № 200)</i>	
<b>Размер базовой величины</b>	<b>40 руб.</b>
<i>(постановление Совета Министров Республики Беларусь от 27.12.2023 № 944)</i>	
<b>Бюджет прожиточного минимума с 1 мая по 31 июля 2024 г.</b> (в среднем на душу населения)	<b>418 руб. 73 коп.</b>
<i>(постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 19.04.2024 № 21)</i>	
<b>Размер базовой ставки</b> (для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций)	<b>250 руб.</b>
<i>(постановление Совета Министров Республики Беларусь от 09.11.2023 № 768)</i>	
<b>Месячная минимальная заработная плата</b>	<b>626 руб.</b>
<i>(постановление Совета Министров Республики Беларусь от 01.12.2023 № 859)</i>	
<b>Суточные при служебных командировках в пределах Беларуси</b>	<b>12 руб.</b>
<i>(постановление Совета Министров Республики Беларусь от 19.03.2019 № 176)</i>	
<b>Расходы по найму жилого помещения в областных центрах и г. Минске</b>	<b>50 руб.</b>
<i>(постановление Совета Министров Республики Беларусь от 19.03.2019 № 176)</i>	
<b>Расходы по найму жилого помещения в районных центрах</b>	<b>25 руб.</b>
<i>(постановление Совета Министров Республики Беларусь от 19.03.2019 № 176)</i>	
<b>Расходы по найму жилого помещения в остальных населенных пунктах</b>	<b>20 руб.</b>
<i>(постановление Совета Министров Республики Беларусь от 19.03.2019 № 176)</i>	

## КАЛЕНДАРЬ ПРАЗДНИЧНЫХ ДНЕЙ И ПАМЯТНЫХ ДАТ



*(Указ Президента Республики Беларусь от 26.03.1998 № 157  
«О государственных праздниках, праздничных днях и памятных датах  
в Республике Беларусь»)*

### Июль

Государственные праздники	
3 июля	День Независимости Республики Беларусь (День Республики)
Профессиональные праздничные дни	
6 июля	День кооперации
7 июля	День работников водного транспорта
14 июля	День работников налоговых органов
21 июля	День металлурга
25 июля	День пожарной службы
28 июля	День работников торговли

# ОХРАНА ТРУДА И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

Республиканский производственно-практический журнал

Июль 2024

№ 7 (376)

Ежемесячный журнал

Издается с февраля 1993 г.

Свидетельство о государственной регистрации средства массовой информации № 219,  
выданное Министерством информации Республики Беларусь 01.04.2009

## РЕДАКЦИЯ:

Главный редактор	БУЙВИД Олеся Васильевна	тел. +375 17 276 12 97
Заместитель главного редактора	РОМАНОВСКАЯ Ирина Анатольевна	тел. +375 17 276 12 98
Ведущий редактор художественный	БОВБЕЛЬ Ольга Владимировна	тел. +375 17 203 19 97
Ведущий редактор стилистический	БАНДУРИНА Ирина Ивановна	тел. +375 17 203 19 97
Обозреватель	ЛЕЙЧЕНКО Анастасия Михайловна	тел. +375 17 203 19 97
Бухгалтерия		тел. +375 17 203 08 28

## АДРЕС РЕДАКЦИИ:

220004, г. Минск, пр-т Победителей, 23, корп. 1, каб. 814  
Тел./факс: 203-19-97

## АДРЕС ДЛЯ ПИСЕМ:

220004, г. Минск, пр-т Победителей, 23, корп. 1, каб. 814  
E-mail: [info@otsz.by](mailto:info@otsz.by)

## ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС:

ведомственная подписка – 748052  
для индивидуальных подписчиков – 74805  
по ведомственной подписке – 41,66 руб.  
по индивидуальной подписке – 41,28 руб.

## ЦЕНА

РУП «Белпочта»

в редакции

PDF-подписка

37,00 руб.  
33,30 руб.

## АКЦИИ:

«Поощряем дальновидность!»  
(годовая подписка) скидка 5 %

Постоянным подписчикам  
(предприятия, организации и физические лица,  
оформившие подписку в редакции на предыдущий период) скидка 5 %

За достоверность рекламных материалов ответственность несет рекламодатель.

Содержание публикуемых материалов отражает точку зрения авторов и может не совпадать с мнением редакции журнала. Редакция по своему усмотрению отбирает и публикует адресованные ей письма и авторские материалы.

Редакция обладает исключительными правами на использование материалов, опубликованных в журнале.

Текстовые произведения (статьи) размещаются на интернет-сайте редакции на безвозмездной основе.

© Охрана труда и социальная защита, 2024.

Перепечатка либо иное полное или частичное воспроизведение (изготовление одного или более экземпляров произведения в любой материальной форме, включая постоянное или временное хранение в цифровой форме в электронном средстве) опубликованных в настоящем издании материалов допускается только с письменного разрешения редакции журнала.

Журнал выходит на русском и белорусском языках в зависимости от языка авторского оригинала. Рукописи не возвращаются и не рецензируются.

Источник получения правовой информации –

«Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь»

«Эталонный банк данных правовой информации Республики Беларусь»

Подписано к печати 28.06.2024. Тираж 1140 экз. Заказ 690.

Отпечатано в типографии ОАО «Транстэкс»

220034, г. Минск, ул. Чапаева, 5. Тел./факс +375 17 395 73 32

Лиц. Мининформ № 02330/36 от 23.01.2014



**ГЛАВНОЕ В СТРАНЕ**

УТВЕРЖДЕНА НАЦИОНАЛЬНАЯ СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ ЗАМКНУТОГО ЦИКЛА.....	7
ИЗМЕНЕНЫ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ И СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ.....	7
УТОЧНЕН ПЕРЕЧЕНЬ ВЛОЖЕНИЙ, ВХОДЯЩИХ В АПТЕЧКУ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ УНИВЕРСАЛЬНУЮ.....	7

**РЕПОРТЕР**

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО В ОХРАНЕ ТРУДА: ИННОВАЦИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ .....	8
«СТРОЙКА-2024»: ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ.....	11
ОБЛАСТНЫЕ ДНИ ОХРАНЫ ТРУДА – 2024: БРЕСТСКАЯ ОБЛАСТЬ .....	14
АКЦЕНТ НА МЕДОСМОТРЫ, ЧИСТОТУ И ПОРЯДОК НА СТРОИТЕЛЬНЫХ ОБЪЕКТАХ.....	15

*Лейченко Анастасия Михайловна*

**РЕГИОНЫ**

«МИНСК КРИСТАЛЛ»: В ПРИОРИТЕТЕ – ЗАБОТА О СВОИХ ЛЮДЯХ.....	16
--	----

*Лейченко Анастасия Михайловна*

**ОФИЦИАЛЬНО**

О НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ, ПРОИЗОШЕДШИХ ПРИ ЭКСПЛУАТАЦИИ КРАНОВ КОНСОЛЬНЫХ <i>(Информационное письмо Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 7 июня 2024 г.).....</i>	26
--	----

**ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ**

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРИ МОНТАЖЕ ВНУТРЕННИХ ИНЖЕНЕРНЫХ СИСТЕМ И ОТДЕЛОЧНЫХ РАБОТАХ .....	28
--	----

*Кравчинский Павел Евгеньевич*

**АКАДЕМИЯ ОХРАНЫ ТРУДА**

ПРОВОДИМ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ РАБОТНИКОВ.....	38
--	----

*Штейнер Алексей Иванович*

**ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ**

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА И ОТДЫХА В ДЕТСКИХ ЛАГЕРЯХ .....	43
--	----

*Семич Владимир Павлович*

**ОТРАСЛЬ**

ОСТОРОЖНО: ЛИНИИ ВЫСОКОГО НАПРЯЖЕНИЯ.....	50
---	----

*Горбачев Денис Николаевич*

**РАССЛЕДОВАНИЕ И АНАЛИЗ**

«НЕ ПРЕДПОЛАГАЛ, ЧТО МОГУ ПОЛУЧИТЬ ТРАВМУ» .....54  
*Кравчинский Павел Евгеньевич*

НЕПРЕДСКАЗУЕМО ОПАСНОЕ ПОВЕДЕНИЕ ЖИВОТНОГО.....59  
*Сизиков Николай Владимирович*

НЕСОВМЕСТИМО С ЖИЗНЬЮ. ВЕДЕТСЯ РАССЛЕДОВАНИЕ.....61  
*Осипков Андрей Владимирович*

**СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА**

О МЕДСТРАХОВКАХ, ПОСОБИЯХ И ПОДАРКАХ К ПРАЗДНИКУ .....62

**ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ**

ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТУДЕНЧЕСКИХ ОТРЯДОВ.....64  
*Семич Владимир Павлович*

О КОМПЕНСАЦИЯХ, ОТПУСКАХ И КОНТРАКТАХ.....69

**ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ**

ОШИБКИ ПРИ ПЛАНИРОВАНИИ И ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ТРУДОВОГО ОТПУСКА .....72  
*Сбитнева Ольга Васильевна*

**МЕДИЦИНА ТРУДА**

ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ ПРИ РАБОТЕ В УСЛОВИЯХ ПОВЫШЕННЫХ ТЕМПЕРАТУР .....79  
*Сушинская Татьяна Михайловна*

АЛГОРИТМ САМОПОМОЩИ В «КРАСНОЙ» ЗОНЕ.....86  
*Михальчук Александр Александрович, Михальчук Татьяна Ивановна, Стринкевич Наталья Михайловна*

ЖАРА: РЕКОМЕНДАЦИИ МИНЗДРАВА.....91

**НА ДОСУГЕ**

ДНЕВНИК НАБЛЮДЕНИЙ, или 100 ВОПРОСОВ СЕБЕ НА 5 ЛЕТ .....93

**ПРИЛОЖЕНИЕ**

ВОЕННАЯ ДОКТРИНА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
*(утв. решением Всебелорусского народного собрания от 25 апреля 2024 г. № 6)*.....97

**ЭЛЕКТРОННОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ «ОТнСЗ ПЛЮС» – ИЮЛЬ, 2024**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ ОТ 29 МАЯ 2024 Г.  
 № 393 «О НАЦИОНАЛЬНОЙ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ ЗАМКНУТОГО ЦИКЛА  
 (ЦИРКУЛЯРНОЙ ЭКОНОМИКИ) РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ НА ПЕРИОД ДО 2035 ГОДА»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ ОТ 6 МАЯ 2024 Г. № 85  
 «ОБ ИЗМЕНЕНИИ ПОСТАНОВЛЕНИЯ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
 ОТ 29 ИЮЛЯ 2019 Г. № 74»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ПО ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
 ОТ 3 АПРЕЛЯ 2024 Г. № 26 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ НОРМ И ПРАВИЛ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЯДЕРНОЙ  
 И РАДИАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ»



## УТВЕРЖДЕНА НАЦИОНАЛЬНАЯ СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ ЗАМКНУТОГО ЦИКЛА

Принято постановление Совета Министров Республики Беларусь от 29 мая 2024 г. № 393 «О Национальной стратегии развития экономики замкнутого цикла (циркулярной экономики) Республики Беларусь на период до 2035 года» (источник официального опубликования: Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 06.06.2024, 5/53522).

Документом утверждена Национальная стратегия развития экономики замкнутого цикла (циркулярной экономики) Республики Беларусь на период до 2035 года.

При поэтапном переходе к циркулярной экономике базовый принцип линейной модели «добывай, производи, выбрасывай» трансформируется в принцип «добывай, производи, повторно используй».

В числе приоритетных отраслей – промышленность, строительство, жилищно-коммунальное хозяйство, транспорт, сельское и лесное хозяйство, сфера услуг.

**Постановление вступило в силу с 7 июня 2024 года.**

## ИЗМЕНЕНЫ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ И СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ

Принято постановление Совета Министров Республики Беларусь от 19 июня 2024 г. № 435 «Об изменении постановлений Совета Министров Республики Беларусь» (источник официального опубликования: Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 27.06.2024, 5/53584).

Документом, в частности:

- переименовываются дома-интернаты в **социальные пансионаты**, специальные дома ветеранов для престарелых и инвалидов – **в дома сопровождаемого проживания**;
- сокращается перечень необходимых медицинских обследований для направления в социальные пансионаты в целях оптимизации сроков заселения;
- увеличивается норматив оказания услуги няни с 20 до 40 часов в неделю для семей с двумя детьми-инвалидами до 18 лет;
- вводится лицензирование для негосударственных субъектов хозяйствования, которые оказывают социальные услуги с проживанием пожилым и инвалидам.

**Постановление вступает в силу в следующем порядке: абзац сорок третий пункта 6 приложения – с 1 января 2025 г.; иные положения – с 1 июля 2024 г.**

## УТОЧНЕН ПЕРЕЧЕНЬ ВЛОЖЕНИЙ, ВХОДЯЩИХ В АПТЕЧКУ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ УНИВЕРСАЛЬНУЮ

Принято постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 12 июня 2024 г. № 99 «Об изменении постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 23 ноября 2023 г. № 178» (источник официального опубликования: Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 26.06.2024, 8/41775).

Документом в новой редакции изложены пп. 20 и 21 перечня вложений, входящих в аптечку первой помощи универсальную.

Теперь в нее входят **термометр электронный** (ранее – термометр медицинский электронный) и **измеритель артериального давления** (ранее – тонометр). Их количество определяется юридически-ми лицами, индивидуальными предпринимателями самостоятельно в зависимости от потребности.

**Постановление вступило в силу с 27 июня 2024 года.**



# МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО В ОХРАНЕ ТРУДА: ИННОВАЦИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

В Минске 19–21 июня состоялась юбилейная, XX белорусско-российская конференция «Гармонизация законодательства в области охраны труда и совершенствование механизмов профилактики производственного травматизма».

Организатором мероприятия выступил Республиканский центр охраны труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Конференция собрала представителей министерств труда и социальной защиты Беларуси и России, Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Департамента условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, дирекции Всероссийской недели охраны труда (ВНОТ), а также специалистов и ученых из обеих стран.

В общей сложности участие приняли 20 спикеров и 120 специалистов по охране труда.



Спикеры XX белорусско-российской конференции

Конференцию открыл заместитель Министра труда и социальной защиты Республики Беларусь Игорь Григорьевич СТАРОВОЙТОВ. Он подчеркнул важность сотрудничества с Россией в области охраны труда, отметив, что Беларусь активно использует российский опыт при разработке и изменении законодательства.

Среди ключевых задач, озвученных на мероприятии, значилось *снижение количества работников, трудящихся во вредных условиях труда, на 8 % к 2025 году.*



Заместитель Министра труда и соцзащиты Старовойтов И. Г.

Конференцию открыл **заместитель Министра труда и социальной защиты Республики Беларусь Игорь Григорьевич СТАРОВОЙТОВ**. Он подчеркнул важность сотрудничества с Россией в области охраны труда, отметив, что Беларусь активно использует российский опыт при разработке и изменении законодательства.

Среди ключевых задач, озвученных на мероприятии, значится **снижение с 2021 по 2025 год количества работающих во вредных условиях труда на 8 %**.

«Это направление для нас важное. Мы понимаем, что, когда люди работают с определенным оборудованием, которое шумное, или, предположим, работают под землей, сложно что-то изменить. Вместе с тем мы движемся в этом направлении», – отметил Игорь Григорьевич.

**Заместитель директора Департамента условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации Татьяна Михайловна ЖИГАСТОВА** рассказала участникам о нормативно-правовом регулировании в сфере охраны труда в России, подробно остановилась на изменениях в законодательстве, произошедших в этой области в 2023 году.

С докладом о состоянии промышленной безопасности в Беларуси выступил **первый заместитель начальника Департамента по надзору за безопасным ведением работ в промышленности Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь Николай Антонович БОГДАН**.

Он рассказал о значимости механизма лицензирования в области промышленной безопасности и отметил, что система подготовки и проверки знаний охватывает ежегодно **более 60 000 специалистов**. За последние пять лет поднадзорные субъекты **не допустили** действий, приводивших к серьезным авариям, влекущим остановку производства.

**Заместитель начальника управления осуществления федерального надзора в сфере труда Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) Российской Федерации Александр Юрьевич ТУРКОВ** рассказал об осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением законодательства об охране труда в России.

Выступающий озвучил и результаты деятельности, отметив, что за 2023 год проведено **более 15 тыс. рассле-**



Участники конференции



*дований* несчастных случаев, по результатам которых выявлено *более 18 тыс. нарушений* в сфере охраны труда.

На двухдневном мероприятии также обсуждались государственная политика в сфере охраны труда, актуальные изменения в законодательстве, осуществление государственного и общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и множество других важных аспектов.

Отдельным блоком конференции стала *выставка «Охрана труда. Средства индивидуальной защиты, услуги в области охраны труда»*. Современные СИЗ привлекли внимание участников, которые активно общались с представителями отечественных компаний.

Делегаты также ознакомились с производственным процессом и организацией безопасных условий труда в *ОАО «Пивоваренная компания Аливария», ОАО «МАЗ» и ОАО «Минский тракторный завод»*.

XX белорусско-российская конференция в очередной раз подтвердила важность международного сотрудничества в области охраны труда, обмена опытом и передовыми практиками для повышения безопасности и улучшения условий труда на производствах двух стран.



*Производственная экскурсия на ОАО «МАЗ»*

**Подготовила:**  
**Анастасия Михайловна ЛЕЙЧЕНКО,**  
обозреватель журнала «Охрана труда и социальная защита»  
**Фото** редакции



## «СТРОЙКА-2024»: ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ

10 июня в пресс-центре Дома прессы состоялась конференция на тему «Стройка-2024. Охрана труда и основные требования к содержанию стройплощадок».

В мероприятии приняли участие представители Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее – Минтруда и соцзащиты), а также Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь (далее – Минстройархитектуры) и Государственного комитета по стандартизации Республики Беларусь (далее – Госстандарт).



Пресс-конференция



**От редакции.** Об изменениях в Правилах по охране труда при выполнении строительных работ читайте в рубрике «ГЛАВНОЕ В СТРАНЕ», № 4, 2024, с. 10–11.



**Н**ачальник управления охраны и государственной экспертизы условий труда Минтруда и соцзащиты Иван Александрович КАРЧЕВСКИЙ подробно рассказал, какие правила охраны труда наниматели и работники обязаны соблюдать на строительных площадках.

С 15 марта 2024 г. вступили в силу изменения в **Правила по охране труда при выполнении строительных работ**. Это предусмотрено постановлением Минтруда и соцзащиты и Минстройархитектуры от 26 декабря 2023 г. № 54/127.



**Работодатели для создания безопасных условий труда обязаны:**

- разрабатывать и принимать инструкции по охране труда;
- проводить инструктажи, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда;
- обеспечивать прохождение занятыми на работах с вредными условиями труда обязательных предварительных медицинских и периодических медицинских осмотров, а также внеочередных медицинских осмотров при ухудшении состояния здоровья;
- организовать прохождение работниками предсменных медицинских осмотров и освидетельствований на предмет отсутствия алкогольного опьянения;
- выдавать работникам СИЗ в порядке, установленном законодательством, и контролировать их применение.

*Все лица, находящиеся на строительной площадке, обязаны носить каски защитные, застегнутые на подбородочные ремни.*

*Работающие без касок защитных и других необходимых СИЗ к выполнению работ не допускаются.*



*«Обо всех ЧП, которые происходят на стройплощадке, работающие обязаны сообщать работодателю, чтобы были приняты меры по исключению подобных аварийных ситуаций в будущем», – пояснил Карчевский И. А.*

Также на пресс-конференции были перечислены требования, которые обязан соблюдать работодатель **при подготовке строительной площадки к выполнению работ**.

С содержанием требований можно ознакомиться, изучив главу 3 Правил по охране труда при выполнении строительных работ.

Так, **работодатель** обязан перед началом строительных работ обеспечить подготовку строительных площадок и участков, на которых будут заняты рабочие, а по ее итогам – **составить акт о готовности**.

**Наниматель**, кроме того, обязан оборудовать стройплощадку бытовыми помещениями для работников и создать условия для обогрева в холодное время года.

Строительная отрасль играет важную роль в развитии экономики и инфраструктуры нашей страны, однако она также является одной из самых опасных из-за высокого уровня производственного травматизма.

В январе 2024 года Минтруда и соцзащиты и Минстройархитектуры подписали план действий по профилактике производственного травматизма.



*Оперативные данные за 5 месяцев 2024 года показывают, что в организациях Минстройархитектуры смертельных случаев не было вовсе, а в строительной отрасли в целом уровень общего травматизма снизился на 16 %, количество случаев со смертельным исходом – на 36 %.*



«Я считаю, что именно такая работа, проводимая совместно, и привела к положительным результатам. За пять месяцев мы эту тенденцию уже видим, а к концу года сделаем окончательный срез и посмотрим на достигнутый результат», – сказал первый заместитель директора Департамента государственной инспекции труда Минтруда и соцзащиты Денис Николаевич ТОМАШЕВ.



Заместитель начальника главного управления промышленности – начальник управления энергосбережения, экологии и охраны труда Минстройархитектуры Сергей Анатольевич НИКИТИН отметил, что в рамках Года безопасного труда в строительстве запланировано *около 50 профильных мероприятий*. В их числе – *семинары и круглые столы*, причем не только на уровне республиканских органов госуправления, но и в регионах.



Также Никитин С. А. подчеркнул, что в актуализированных Правилах по охране труда при выполнении строительных работ закреплена *обязанность обеспечить наличие на стройплощадках систем видеонаблюдения и связи*. В нескольких пунктах уточнены требования к содержанию бытовок.

Заместитель директора Департамента контроля и надзора за строительством Госстандарта Вадим Николаевич КОРОЛЕНКО обратил внимание на необходимость соблюдения участниками строительства требований, указанных в *типовых решениях обустройства строительных площадок*, и рассказал о последствиях повторных нарушений.



Основные нарушения включают неправильные ограждения, отсутствие постов для мойки колес и контейнеров для мусора.

Замдиректора Госстройнадзора вместе с тем отметил ряд строительных организаций с *высокой культурой строительного производства*: ОАО «СМТ № 41», ОАО «Стройвектор», ОАО «Авлида», ОАО «Стройтрест № 8», ОАО «МАПИД».



За 4 месяца 2024 года проведено 5 622 посещения стройплощадок на 3 855 объектах строительства, из них не соответствовало установленным требованиям 2 585 площадок (67 %). Участникам строительства выдано 3 422 рекомендации и предписания.

В завершение конференции спикеры пришли к выводу, что соблюдение требований обновленных Правил и нормативов, а также координация усилий министерств и организаций уже дают положительные результаты.

Снижение травматизма и улучшение условий труда на строительных площадках свидетельствуют о правильном направлении проводимых мероприятий.

Однако, как подчеркнули выступающие, важно продолжать работу над повышением культуры безопасности на строительных объектах, чтобы обеспечить благополучие всех участников строительного процесса.

Ссылка на видео: <https://www.youtube.com/live/cGAn8kpn4e4>

**Подготовила:**

**Анастасия Михайловна ЛЕЙЧЕНКО,**

обозреватель журнала «Охрана труда и социальная защита»

**Фото:** Пресс-центр Дома прессы



# ОБЛАСТНЫЕ ДНИ ОХРАНЫ ТРУДА – 2024: БРЕСТСКАЯ ОБЛАСТЬ

**«Безопасность на рабочем месте – это наш главный приоритет!» – под таким девизом 6 июня прошел семинар-совещание по охране труда в г. Бресте. Мероприятие, организованное на базе СП ОАО «Брестгазоаппарат» (ТМ «Гефест»), собрало специалистов в этой сфере.**

Семинар-совещание открыл заместитель председателя Брестского облисполкома Вадим Васильевич КРАВЧУК. Он подчеркнул важность сохранения человеческой жизни и отметил, что в этом году в регионе увеличилось число несчастных случаев со смертельным исходом.

Наибольшее количество таких случаев произошло в сельском хозяйстве, на транспорте, в строительстве и промышленности.

Первый заместитель начальника Брестского областного управления Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь Сергей Юрьевич КУЗНЕЦОВ провел анализ причин производственного травматизма в Брестской области за 5 месяцев текущего года и озвучил меры по профилактике несчастных случаев на производстве.



Семинар-совещание

**Основными причинами травматизма стали:**

- личная неосторожность (28 %);
- нарушение трудовой дисциплины и норм охраны труда (21,2 %);
- невыполнение обязанностей по охране труда руководителями и специалистами (6,8 %).

На семинаре большое внимание уделили работе мобильных групп, деятельность которых направлена на помощь организациям в выявлении нарушений в сфере охраны труда.

Было отмечено, что за 5 месяцев текущего года мобильные группы провели более 1 000 обследований и выявили свыше 5,5 тыс. недостатков в обеспечении безопасности работников.

Кроме того, на мероприятии обсудили порядок проведения аттестации рабочих мест и типичные ошибки при ее выполнении. Было рассмотрено состояние промышленной безопасности в организациях области, а также вопросы информационной поддержки охраны труда.

На семинаре в Бресте озвучили и положительные примеры организаций, где ведется достойная работа по охране труда. Победителей областного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда за 2023 год наградили за достижения.

В течение всего мероприятия работала выставка СИЗ, где участники могли ознакомиться с новейшими разработками и решениями в области охраны труда.

Семинар стал важным этапом в повышении уровня безопасности на рабочих местах и подтвердил необходимость постоянного внимания к вопросам охраны труда.

**Подготовила:**  
**Анастасия Михайловна ЛЕЙЧЕНКО,**  
обозреватель журнала  
«Охрана труда и социальная защита»  
**Фото автора**



# АКЦЕНТ НА МЕДОСМОТРЫ, ЧИСТОТУ И ПОРЯДОК НА СТРОИТЕЛЬНЫХ ОБЪЕКТАХ

В Могилеве 21 июня состоялся межрайонный практический семинар по вопросам реализации законодательства об охране труда.

Мероприятие проходило на объекте «Строительство медицинского корпуса экстренной хирургии кардиоцереброваскулярной патологии» в городской больнице скорой медицинской помощи.

В семинаре приняли участие представители областных органов надзора, а также руководители и специалисты строительных организаций.

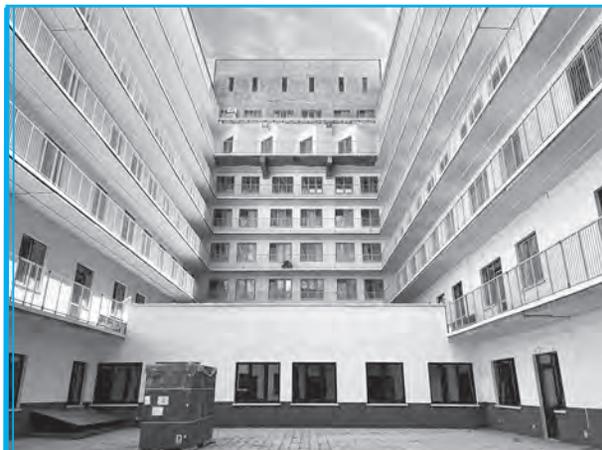
Начальник отдела охраны труда ОАО «Стройтрест № 12» Виталий Владимирович ШПАКОВ рассказал о нормативной документации, регламентирующей безопасное выполнение строительно-монтажных и ремонтно-строительных работ.

Начальник отдела охраны труда заострил внимание присутствовавших на необходимости проведения предсменных медицинских осмотров для выявления работников в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Главный технический инспектор труда Могилевской областной организации Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Александр Валерьевич ТИТЕНКОВ отметил значимость поддержания чистоты и порядка на строительных площадках, необходимость обеспечения безопасности при выполнении земляных работ и работ на высоте и совершенствования деятельности общественных инспекторов по охране труда.

Заместитель начальника инспекции Департамента контроля и надзора за строительством по Могилевской области Леонид Анатольевич ЧУКАНОВ рассмотрел вопросы содержания строительных площадок и основные нарушения, выявляемые в ходе проверок.

«В Год качества органы Госстройнадзора уделяют особое внимание на объектах строительства



Корпус экстренной хирургии

высокой культуре производства работ и соблюдению всеми участниками строительства требований законодательства», – отметил Чуканов Л. А.

✓ На семинаре участники поговорили о важности электро- и пожаробезопасности, об эксплуатации потенциально опасных объектов, необходимости проведения предсменных медицинских осмотров, поддержания чистоты и порядка на строительных площадках, соблюдения всеми участниками строительства требований законодательства.

Первый заместитель начальника Могилевского областного управления Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь Дмитрий Владиславович МАЛАХОВ выразил надежду, что участники после семинара вернутся в свои организации с новыми знаниями и пересмотрят работу по обсуждавшимся здесь ключевым вопросам.

**Подготовила:**

**Анастасия Михайловна ЛЕЙЧЕНКО,**  
обозреватель журнала

«Охрана труда и социальная защита»

**Фото:** ОАО «Стройтрест № 12»



## «МИНСК КРИСТАЛЛ»: В ПРИОРИТЕТЕ – ЗАБОТА О СВОИХ ЛЮДЯХ

При проведении недели нулевого травматизма в ОАО «МИНСК КРИСТАЛЛ» редакцию журнала впечатлило ответственное отношение к исполнению своих обязанностей службы охраны труда – ни один участник не был допущен на территорию без проведения инструктажа, несмотря на занимаемые должности. Не менее приятное впечатление произвела кристальная чистота на территории и внутри производственных зданий холдинга.

А то, сколько внимания уделяется созданию реально безопасных условий труда для работников, убедило нас поинтересоваться у начальника отдела охраны труда, промышленной и пожарной безопасности (далее – ООТПиПБ) Романа Игоревича МАЛИНОВСКОГО, как и что помогает обеспечивать здоровые и безопасные условия для работы на предприятии и позволяют ли принимаемые меры исключить несчастные случаи на производстве.

Надеемся, опыт коллег будет полезен нашим читателям.



Начальник ООТПиПБ ОАО «МИНСК КРИСТАЛЛ» Малиновский Р. И. и первый заместитель директора ДГИТ Томашев Д. Н. (слева направо)

**Редакция:** Роман Игоревич, расскажите об отделе охраны труда в ОАО «МИНСК КРИСТАЛЛ» – управляющей компании холдинга «МИНСК КРИСТАЛЛ ГРУПП».

**Роман Игоревич:** В состав ООТПиПБ входит 9 специалистов, каждый из которых ответственен за свое узкое направление – охрану труда, промышленную безопасность и пожарную безопасность. 4 специалиста постоянно находятся на удаленных объектах в Минской области.

Отдел находится в непосредственном подчинении генеральному директору.

**Справочно.** На предприятии работает более 1 200 сотрудников.

Каждый человек, участвующий в производственном процессе, а также посетители и участники экскурсий обязательно проходят инструктаж по охране труда и промышленной безопасности, проводимый специалистами отдела.

Кабинет ООТПиПБ оснащен необходимыми наглядными экспонатами, техническими средствами подготовки, обучения и контроля знаний работников, проведения обучающих семинаров.

Несмотря на наличие оборудованного кабинета, **второе рабочее место** у специалиста ООТПиПБ – **на производстве**.

Контроль рабочих мест в производственных цехах во вспомогательных подразделениях осуществляется ежедневно.

Для пропаганды безопасных и безаварийных методов работы наши специалисты изучают передовые и инновационные методы коммуникации с инженерно-техническим и рабочим персоналом ОАО «МИНСК КРИСТАЛЛ».



Специалисты ООТПиПБ

**Ред.: Какие меры приняты в холдинге для предупреждения производственных травм и несчастных случаев?**

**Р. И.:** У нас на постоянной основе проводятся мероприятия, направленные на улучшение условий труда, снижение воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, профилактику травматизма.

**Например,** выполняются испытания на эффективность вентиляционных систем. В некоторых подразделениях проведена модернизация и дополнительно установлена вентиляция.

Систематически приобретается новый строительный и слесарный инструмент, производственное оборудование.

Периодически осуществляется маркировка оборудования и технологических трубопроводов.

На регулярной основе работники проходят обучение по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

Приобретаются медикаменты. Осуществляются лабораторные замеры воздуха рабочих зон. Организованы медосмотры работников, занятых в неблагоприятных условиях труда.

Работники обеспечиваются СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами в полном объеме.

Своевременно проводится аттестация рабочих мест по условиям труда, по результатам которой разрабатываются планы мероприятий по улучшению условий труда работников, которые выполняются в полном объеме.

За соблюдением требований охраны труда в холдинге налажен постоянный контроль.

**Ред.: Как организовано обучение сотрудников холдинга по вопросам охраны труда и безопасности? Доводится ли до них информация, например, об изменениях в законодательстве?**

**Р. И.:** На все компьютеры (каждому руководителю и специалистам) установлена сетевая программа проверки знаний, одновременно являющаяся обучающей, которая регулярно



обновляется. Это значительно расширяет возможности самостоятельного обучения и подготовки к проверке знаний по вопросам охраны труда.

Также на предприятии есть специально оборудованный класс по охране труда с методическими и справочными пособиями, плакатами по охране труда, оборудованы уголки (стенды) по охране труда, имеется необходимая оргтехника для демонстрации учебных пособий и целевых учебных фильмов.

Для информирования работников в течение рабочего дня о соблюдении требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности разработаны и применяются современные технологии.

В частности, на проходной предприятия размещено информационное видео с актуальной тематической информацией.

### Историческая справка



**МИНСК  
КРИСТАЛЛ**  
Вековые традиции качества



*Точка отсчета истории ОАО «МИНСК КРИСТАЛЛ» – 1893 год, когда братья-промышленники Янкель и Зельман Раковщики основали в городе Минске на Нижне-Ляховской улице (сейчас ул. Октябрьская) дрожже-винокуренный завод.*

*Начиналось предприятие с паровой машины мощностью 5 лошадиных сил, бродильных чанов, перегонных кубов и двух десятков рабочих, круглосуточно производивших сухие дрожжи и спирт.*

*К 20-летию своего основания завод, где работало уже полсотни человек и выпускалось продукции на 719 тыс. рублей, стал самым дорогим по технической оснащенности промышленным предприятием города Минска и крупнейшим в своей отрасли.*

*Сегодня с полной уверенностью можно утверждать: «МИНСК КРИСТАЛЛ» – это бренд, многопрофильное предприятие с передовой технологией производства и мощным производственно-технологическим потенциалом.*

*В июле 2015 года Президент Республики Беларусь подписал Указ № 326 «О создании белорусского алкогольного холдинга». Восемь белорусских государственных алкогольных заводов объединились в один холдинг «МИНСК КРИСТАЛЛ ГРУПП», ставший самым крупным производителем алкоголя в Восточной Европе.*

*В состав холдинга вошли крупнейшие ликеро-водочные предприятия Беларуси: ОАО «МИНСК КРИСТАЛЛ» – управляющая компания холдинга «МИНСК КРИСТАЛЛ ГРУПП», ОАО «Брестский ликеро-водочный завод «Белалко», ОАО «Витебский ликеро-водочный завод «Придвинье», ОАО «Гомельский ликеро-водочный завод «Радамир», ОАО «Гродненский ликеро-водочный завод», ОАО «Климовичский ликеро-водочный завод», ОАО «Мозырский спиртоводочный завод», ОАО «Пищевой комбинат «Веселово», УП «ТОРГОВАЯ КОМПАНИЯ «МИНСК КРИСТАЛЛ ТРЕЙД».*

*Сегодня ОАО «МИНСК КРИСТАЛЛ» – уже 131 год, это предприятие с передовыми технологиями и большим будущим.*

А на производстве установлено многофункциональное устройство со встроенным компьютером – **интерактивный уголок по охране труда** – заменивший всем привычный настенный стенд с ограниченным количеством ячеек.

Кроме этого, мы постоянно изучаем поступающие в адрес холдинга обзоры происшествий, связанных с производственным травматизмом, а также информацию СМИ по данным вопросам. И эта информация доводится до заинтересованных с целью принятия неукоснительных мер по недопущению аналогичных фактов.

Обстоятельства и причины несчастных случаев на производстве, произошедших в стране на других предприятиях, регулярно освещаются на общих собраниях, совещаниях руководителей и специалистов.

В уголках по охране труда и на информационных стендах на территории предприятия размещены тематические листовки по пропаганде безопасных условий труда.

На внутреннем информационном портале можно найти тематические письма и целевую информацию.

Организована работа, направленная на повышение культуры производства и создание здоровых и безопасных условий труда работающих:

- проводятся разъяснительные беседы в трудовом коллективе о необходимости соблюдения требований охраны труда при выполнении работ;
- доводится информация о:
  - состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;
  - существующих рисках повреждения здоровья и полагающихся СИЗ.

По мере введения в действие новых НПА и ТНПА приобретает необходимое количество соответствующих информационных и справочных материалов, которыми обеспечиваются все заинтересованные.

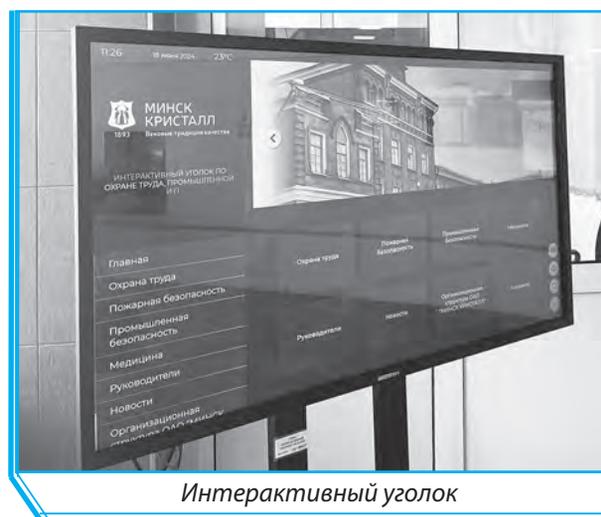
### **Ред.: В чем преимущество интерактивного уголка в сравнении с обычными информационными стендами?**

**Р. И.:** Интерактивный уголок – это многофункциональное устройство со встроенным компьютером. Он имеет три основных направления в обеспечении безопасного выполнения работ с соблюдением требований по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

Уголок заменяет привычный настенный стенд с ограниченным количеством ячеек.

Информация предоставляется работникам доступно и открыто. Работники знакомятся с действующей системой управления охраной труда, с полагающимися им СИЗ в соответствии с нормами их бесплатной выдачи, с существующими рисками на рабочих местах, мерами по управлению ими, тем самым **каждый вовлекается в совершенствование СУОТ**.

В случае необходимости работники могут изучить схему движения по территории на автомобильном транспорте, безопасные маршруты для пешеходного движения.



Интерактивный уголок



Также интерактивный уголок по охране труда позволяет консультировать линейных руководителей о требованиях законодательства при проведении огневых работ, подготовке рабочих мест, оформлении необходимых документов.

Управление интерактивным уголком по охране труда осуществляется дистанционно.

Обновление информации происходит с удаленного рабочего места специалиста. Благодаря этому доведение обновленной информации и ознакомление с ней происходит оперативно.

Есть возможность загрузки в интерактивный уголок по охране труда видеофайлов. Поэтому можно проводить обучение работников практическим действиям (например, в случае возникновения пожаров).

Интерактивный уголок по охране труда – это новый подход в осведомлении работников о состоянии охраны труда.

*Руководство холдинга понимает, что самое ценное – это жизнь и здоровье работников. Поэтому поддерживает и развивает перспективные направления и методы коммуникации с работниками в вопросах охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, которые эффективно отражаются в безопасной производственной деятельности.*

**Ред.: Расскажите, пожалуйста, о методах определения нарушений в области охраны труда на предприятии.**

**Р. И.:** В ОАО «МИНСК КРИСТАЛЛ» организован и функционирует персонифицированный учет допускаемых работающими нарушений требований по охране труда.

Ведение учета допускаемых работниками нарушений обеспечивается в ходе осуществления контроля и отражается в актах и предписаниях.

Данный процесс автоматизирован и функционирует через систему «1С: Предприятие».

Автоматизация способствует оперативному принятию управленческих решений и мер по пресечению нарушений требований действующих норм, правил и инструкций по охране труда, промышленной и пожарной безопасности при подготовке и производстве технологических и ремонтных работ, обслуживании и эксплуатации оборудования и транспорта, и в настоящий момент в полной мере обеспечивает достижение необходимых результатов в работе.

За любым выявленным нарушением требований охраны труда следует немедленная реакция со стороны руководства, которому поступают уведомления.

С целью постоянного совершенствования на предприятии внедрена *система бережливого производства 5S*.

Принципы 5S также применяются и к огнетушителям, что делает их использование удобным для любого человека.

Рядом с огнетушителями размещены фотографии с описанием стандарта хранения и четкими границами местоположения (красные линии).

Основные элементы 5S включают сортировку, рациональное расположение, уборку, стандартизацию и улучшение на производстве.

**Ред.: Какие средства индивидуальной защиты используются на производстве?**

**Р. И.:** СИЗ, применяемые в ОАО «МИНСК КРИСТАЛЛ», – это набор одежды, аксессуаров и инвентаря, позволяющий минимизировать или свести к нулю вредное воздействие факторов окружающей

среды на кожные покровы человека, а также на его органы дыхания, зрения и слуха.

СИЗ выдаются работникам согласно установленным нормам в полном объеме.

В соответствии с требованиями действующих приказов и распоряжений контроль за соблюдением работниками требований по охране труда, в том числе и фактическое применение ими СИЗ в ходе выполнения работ, осуществляется ежедневно на рабочих местах их непосредственными руководителями, ежемесячно – в каждом структурном подразделении ОАО «МИНСК КРИСТАЛЛ» руководителями данных структурных подразделений, ежеквартально в организации – специально уполномоченной комиссией.

Выбор СИЗ обусловлен конкретными условиями на производстве, и выдаются они работникам согласно утвержденному перечню.

Спецодежда изготовлена из материалов, обуславливающих максимальную степень защиты работника от специфических факторов производства или окружающей среды.

Каждый вид спецодежды отвечает установленным требованиям и гарантирует надлежащую степень защиты персонала от вредных воздействий.

Для контроля выдачи необходимых СИЗ на производстве в скором времени планируем внедрение системы «1С».

### **Ред.: Как организованы медосмотры в холдинге и с какой целью на предприятии функционирует физкультурно-оздоровительный центр?**

**Р. И.:** В ОАО «МИНСК КРИСТАЛЛ» в полной мере организовано проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) и предсменных (перед началом работы, смены) медицинских осмотров либо освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также внеочередных медицинских осмотров работников при ухудшении состояния их здоровья.

Также у нас обеспечен контроль за проведением предсменных медосмотров и освидетельствований на предмет нахождения на рабочем месте в состоянии алкогольного, токсического или наркотического опьянения.

**Забота о своих людях – приоритет руководства предприятия.**

К слову, ежегодный медицинский осмотр сотрудников проводится именно на базе физкультурно-оздоровительного центра.

Для проведения осмотра туда приезжают медицинские специалисты, которые проводят всестороннее обследование сотрудников, обеспечивая на месте их полное медицинское обслуживание.

Физкультурно-оздоровительный центр для сотрудников функционирует на бесплатной основе и включает в себя многофункциональный тренажерный зал, бассейн и баню.



Производственный процесс



Изюминкой комплекса является **медицинский блок**. Здесь работники завода могут получить квалифицированное обслуживание.

В составе медблока несколько кабинетов различной направленности. Наиболее посещаемыми являются **физиопроцедуры**.

Пользуется популярностью и **стоматологический кабинет**, в котором бесплатно можно провести практически любую процедуру, исключая протезирование.

**Ред.: Были ли на предприятии несчастные случаи? Если да, то по какой причине и кто признан виновным?**

**Р. И.:** Основная цель, которую мы преследуем, – это реальное создание здоровых и безопасных условий труда работающим при выполнении ими производственного задания, исключение воздействия на работающих опасных и вредных производственных факторов, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

Но, как сказал когда-то заместитель Министра труда и социальной защиты Игорь Григорьевич Старовойтов, *«пока в мире нет ни одной страны, где бы смогли полностью исключить несчастные случаи на производстве. Но стремиться к этому нужно»*.

В 2023 году у нас зарегистрированы 2 несчастных случая с тяжелыми последствиями.

*Так, водитель автомобиля производственного цеха, проезжая перекресток на разрешающий сигнал светофора, не заметил скорую медицинскую помощь, которая ехала на вызов с проблесковыми маячками.*

*В результате столкновения наш водитель получил тяжелые повреждения: закрытую черепно-мозговую травму (ЧМТ), сотрясение головного мозга и переломы ребер слева.*

*По результатам расследования водитель был признан виновным. Причиной несчастного случая с ним явилось нарушение правил дорожного движения, выразившееся в том, что он не уступил дорогу средству оперативного назначения, не принял мер к торможению для обеспечения беспрепятственного проезда специального автомобиля, в результате чего допустил столкновение транспортных средств.*

*В ходе расследования были достаточно спорные моменты. Наш водитель не согласился с его результатами и обратился в суд.*

*Спорный момент заключался в том, что водитель скорой помощи в ходе движения совершая действия, отступающие от требований правил, обязан был убедиться в том, что другие участники дорожного движения восприняли подаваемые им специальные сигналы и приняли меры предосторожности.*

*Суд, к нашему сожалению, не учел данные требования Инструкции о порядке использования транспортными средствами оперативного назначения специальной световой и звуковой сигнализации (утв. постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 4 апреля 2011 г. № 439) и оставил решение по результатам расследования без изменений.*



Стоматологический кабинет в ФОК



Еще один несчастный случай в 2023 году произошел тоже с водителем автомобиля одного из филиалов ОАО «МИНСК КРИСТАЛЛ».

Но уже не за рулем транспортного средства, не при его движении, а при передвижении самого водителя по территории предприятия.

*Водитель, открывая гараж, где находилось транспортное средство, проявил неосторожность, упал и при падении ударился головой.*

*Вначале не придавал этому значения.*

*Получив путевой лист, сел в транспортное средство и выехал на территорию предприятия.*

*Затем у него начала сильно болеть голова, он принял таблетку, но позже ему стало еще хуже.*

*Была вызвана бригада скорой помощи, которая доставила его в больницу, где диагностировали закрытую ЧМТ, ушиб головного мозга, гематому над левым полушарием головного мозга.*

*Причиной несчастного случая определена личная неосторожность потерпевшего при передвижении по территории предприятия.*

В I квартале 2024 года личная неосторожность снова привела к травмированию работника.

*Заведующий центральным складом передвигалась с представителем управления сельского хозяйства исполкома по территории от весовой к складу для проверки хранения зерна, оступилась, упала, подняться уже не смогла из-за острой боли в коленном суставе.*

*В ходе расследования в своих объяснениях заведующий указала, что ранее у нее уже была травма коленного сустава, и неправильная постановка ноги при передвижении привела к повторному травмированию.*

*На момент происшествия работница находилась в выданных ей СИЗ, в том числе и в сапогах с рифленой подошвой установленных параметров по защитным свойствам, место падения (асфальтобетонное) было без выбоин, ровное, без наледи и снега.*

*Причина несчастного случая – личная неосторожность потерпевшей во время передвижения.*

**Ред.: По Вашему мнению, как достичь нулевого травматизма в организации? От кого (или чего) это зависит?**

**Р. И.:** Главная идея концепции «Нулевой травматизм» – это организация системы по охране труда на таком уровне, который даст возможность не допустить несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

Для достижения успеха в охране труда нужно поставить четкие цели и предпринимать конкретные практические шаги.

И эти цели у нас поставлены.

Все руководители – от высшего до линейного уровня – несут ответственность за охрану труда на предприятии.

На постоянном контроле находится ведение документации и все потенциально опасные факторы на производстве.

Соблюдаются установленные методы безопасной работы.

Выделяются средства на обеспечение контроля опасных факторов.

Организуется обучение работников.

В штате имеется обученный персонал для выполнения проверок на регулярной основе.



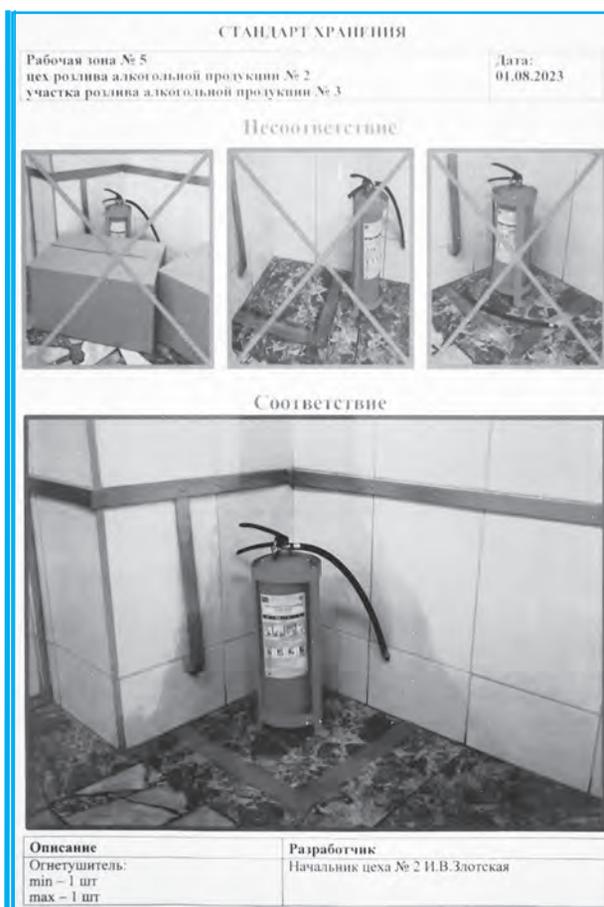
Оборудование поддерживается в безопасном и исправном рабочем состоянии, выполняются планово-предупредительные ремонты и техническое обслуживание.

Разработаны процедуры действия в аварийных ситуациях.

Также сами работники холдинга заинтересованы в здоровых и безопасных условиях труда на рабочих местах.

СУОТ ОАО «МИНСК КРИСТАЛЛ» разработана и функционирует с учетом международного опыта, в том числе с учетом концепции «Нулевой травматизм», а именно:

- приверженность руководства компании поддерживать риск-ориентированное мышление;
- своевременность выявления опасностей и рисков;
- установление целей в области охраны труда;
- постоянное совершенствование СУОТ;
- обеспечение работников безопасными рабочими местами (бытовые и производственные помещения, оборудование);
- повышение профессиональных навыков работников;
- применение методов материального поощрения работников в целях мотивации к соблюдению требований по охране труда (например, коллективным договором на 2022–2024 гг. предусмотрена единовременная выплата за отсутствие зарегистрированных несчастных случаев на производстве, случаев профессиональных заболеваний, аварий, инцидентов за указанный период) и т. п.



Описание стандарта хранения огнетушителя

на производстве, случаев профессиональных заболеваний, аварий, инцидентов за указанный период) и т. п.

Оценка эффективности системы проводится ежегодно, что позволяет принимать обоснованные решения стратегического характера, направленные на улучшение деятельности по охране труда в масштабах как всего предприятия, так и одного структурного подразделения.

С учетом этого основной задачей контроля в СУОТ на ОАО «МИНСК КРИСТАЛЛ» является необходимость определить, контролировать и своевременно принимать корректирующие действия для обеспечения достижения своих целей в области охраны труда.

И мы сегодня и планируем, и выполняем, и достигаем!

**Ред.: Из Вашего опыта, каковы самые действенные меры профилактики производственного травматизма?**

**Р. И.:** Самым действенным в профилактике производственного травматизма является комплекс мер. В частности:

- постоянный жесткий контроль за соблюдением требований охраны труда;

- квалифицированное и качественное проведение работникам инструктажей по безопасности ведения работ;
- соответствие технологического оборудования и инструмента своему назначению, нахождение их в исправном состоянии и наличие знаков безопасности, маркировки и т. п.

Выполнение всех этих мер поможет избежать производственного травматизма или свести его к минимуму.

Еще одна важная и эффективная мера профилактики травматизма – проведение недель нулевого травматизма, в ходе которых осуществляется проверка:

- работы по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения;
- соответствия рабочих мест, технологического, грузоподъемного, транспортного и другого оборудования требованиям охраны труда;
- эффективности работы вентиляционных систем и установок;
- соблюдения графиков планово-предупредительных ремонтов производственного оборудования;
- обеспеченности работников СИЗ и организации ухода за ними;
- наличия и состояния средств коллективной защиты;
- состояния санитарно-бытовых помещений и устройств;
- своевременности и качества обучения и инструктажа работников по вопросам охраны труда;
- соблюдения работниками правил, норм и инструкций по охране труда;
- выполнения мероприятий по устранению нарушений, выявленных в ходе предыдущих проверок, и ряда других вопросов.



Производственное здание на территории  
ОАО «МИНСК КРИСТАЛЛ»

**Ред.:** Какие рекомендации и советы Вы могли бы дать нашим читателям?

**Р. И.:** Жизнь и здоровье являются самой большой ценностью и во многом зависят от сознательного отношения каждого работника к собственной безопасности.

Поэтому я рекомендовал бы строго соблюдать правила охраны труда, регулярно повышать свою компетентность и знания в области охраны труда, быть внимательными и осмотрительными.

Помнить, что у каждого из нас есть родные и близкие, которые ждут нас.

**Беседовала:**

**Анастасия Михайловна ЛЕЙЧЕНКО,**

обозреватель журнала «Охрана труда и социальная защита»



# О НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ, ПРОИЗОШЕДШИХ ПРИ ЭКСПЛУАТАЦИИ КРАНОВ КОНСОЛЬНЫХ

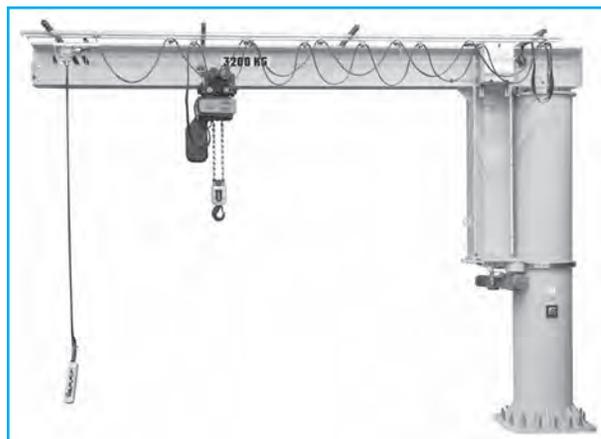
*(Информационное письмо Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 7 июня 2024 г.)*

**Нарушения требований НПА, ТНПА и эксплуатационных документов организаций-изготовителей при использовании даже такого несложного механизма, как кран консольный (подъемник с электролебедкой), может создать угрозу травмирования.**

**28.11.2018** на строительном объекте в г. Гродно при уборке строительного мусора с крыши здания при помощи консольного крана К-1 упал с высоты 16,2 м вместе с краном и погиб работник, выполнявший работы по гражданско-правовому договору.

Причиной несчастного случая явилась неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в отсутствии инвентарного ограждения вблизи неогражденного перепада по высоте, эксплуатации крана консольного без навешенных контргрузов, предусмотренных заводом-изготовителем, а также в допуске потерпевшего к выполнению работ при помощи крана консольного вблизи неогражденного перепада по высоте без наличия у него соответствующей подготовки (обучения), проверки знаний, инструктажа по охране труда на рабочем месте, медицинского осмотра.

Лицами, допустившими нарушения законодательства о труде и об охране труда, по результатам специального расследования определены индивидуальный предпринима-



тель, заключивший с погибшим договор подряда, и директор организации, которой принадлежит кран консольный.

**28.05.2020** на территории строительного объекта в г. Минске в результате падения с кровли 9-этажного дома погиб кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов строительной организации г. Минска.

Падение потерпевшего произошло при попытке спустить с крыши здания ведра с мастикой при помощи крана консольного, на котором не были установлены контргрузы.

Причиной несчастного случая явилось невыполнение руководителями и специалистами обязанностей по охране труда, выразившееся в некачественной разработке проектной документации, в которой отсутствовали решения по мерам безопасности при транспортировании материалов, последовательности выполнения работ, не определен порядок без-

опасного перемещения и установки на новом месте крана консольного.

Лицами, допустившими нарушения законодательства о труде и об охране труда, по результатам специального расследования определены главный инженер и производитель работ строительной организации г. Минска.

**12.04.2024**, выполняя работы по демонтажу кровли на строительном объекте в г. Молодечно, во время спуска строительных отходов с помощью крана консольного с крыши 9-этажного здания упал работник строительной организации г. Минска.

От полученных травм потерпевший скончался в Молодечненской ЦРБ. В его крови обнаружен алкоголь 3,1 ‰.

Специальное расследование данного несчастного случая не завершено.

Таким образом, большинство несчастных случаев, произошедших при использовании кранов консольных (подъемников с электролебедкой), обусловлено недостатками в организации производства работ, нарушениями потерпевшими трудовой и производственной дисциплины, инструкций по охране труда, а также нарушениями требований безопасности при эксплуатации механизмов.

Исходя из проведенного мониторинга причин несчастных случаев, необходимо отметить, что в целях недопущения подобных происшествий **работодателям**, эксплуатирующим указанные механизмы, **необходимо соблюдать требования Правил по охране труда, Правил охраны труда при работе на высоте** (утв. постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 28 апреля 2001 г. № 52), эксплуатационных документов организаций-изготовителей, знать **требования к проектированию, устройству, изготовлению, реконструкции, монтажу, установке, ремонту, эксплуатации и диагностированию грузоподъемных кранов, их узлов и механизмов, а также грузозахватных органов, грузозахватных приспособлений и тары.**

В целях обеспечения безопасности при эксплуатации кранов консольных и недопущения случаев производственного травматизма Департамент государственной инспекции труда полагает целесообразным **обратить внимание работодателей на необходимость:**

- назначить ответственных специалистов за содержание кранов консольных в исправном состоянии и лиц, ответственных за безопасное производство работ этими кранами;
- проводить техническое обслуживание, ремонт, испытание, осмотры, технические освидетельствования оборудования в порядке и сроки, установленные соответствующими ТНПА, эксплуатационными документами;
- соблюдать порядок обучения и периодической проверки знаний инструкций у персонала, работающего с кранами консольными;
- обеспечить выполнение проектов производства работ и других технологических регламентов при производстве работ кранами консольными;
- ужесточить спрос за соблюдение работниками требований по охране труда, трудовой и производственной дисциплины в соответствии с требованиями Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины»;
- не допускать к работе (отстранять от работы) в соответствующий день (смену) работников, находящихся в состоянии алкогольного опьянения, не прошедших инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда, не использующих выданные им СИЗ, обеспечивающие безопасность труда, не прошедших обязательные медицинские осмотры (освидетельствования).

**Источник:**

официальный телеграм-канал  
Департамента государственной инспекции  
труда Министерства труда и социальной  
защиты Республики Беларусь  
(<https://telega.ph/Informacionnoe-pismo-o-neschastnyh-sluchayah-proisshedshih-pri-ehkspluatacii-kranov-konsolnyh-podemnikov-s-ehlektrolebedkoj-06-07>)



# БЕЗОПАСНОСТЬ ПРИ МОНТАЖЕ ВНУТРЕННИХ ИНЖЕНЕРНЫХ СИСТЕМ И ОТДЕЛОЧНЫХ РАБОТАХ

**Павел Евгеньевич КРАВЧИНСКИЙ,**  
главный технический инспектор труда  
Могилевской областной организации  
Белорусского профсоюза работников местной  
промышленности и коммунально-бытовых  
предприятий

**После возведения зданий и сооружений на объектах строительства начинается не менее ответственная стадия – монтажные и отделочные работы.**

**Их выполнение требует реализации мер безопасности на всех этапах: от планирования до производства.**

**М**онтаж внутренних инженерных систем – это оснащение здания коммуникационными сетями, которые являются частью его инфраструктуры: внутреннее холодное и горячее водоснабжение, внутренняя канализация и водостоки, отопление и теплоснабжение, технологические трубопроводы тепловых пунктов и котельных.

Отделочные работы выполняются как внутри, так и снаружи зданий и сооружений после завершения основных строительно-монтажных, ремонтных и санитарно-технических работ.

## ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

При организации работ по монтажу внутренних инженерных систем зданий и соору-

жений, отделочных работ следует руководствоваться:

- Правилами по охране труда;
- Правилами по охране труда при выполнении строительных работ (утв. постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь от 31 мая 2019 г. № 24/33, далее – Правила в строительстве);
- Правилами охраны труда при работе на высоте (утв. постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 28 апреля 2001 г. № 52, далее – Правила работы на высоте);
- Строительными правилами 1.03.02-2020 «Монтаж внутренних инженерных систем зданий и сооружений» (утв. и введ. в действие постановлением Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь от 23 июня 2020 г. № 26, далее – СП 1.03.02-2020);
- Строительными правилами 1.03.01-2019 «Отделочные работы» (утв. и введ. в действие постановлением Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь от 26 декабря 2019 г. № 73, далее – СП 1.03.01-2019);
- Санитарными нормами и правилами «Требования к организациям, осуществляющим строительную деятельность, и организациям по производству строительных материалов, строительных изделий и строительных конструкций» (утв. постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 23 февраля 2024 г. № 34, далее – Санитарные нормы и правила № 34).



## МОНТАЖНЫЕ РАБОТЫ

Монтаж инженерных систем выполняют в соответствии с проектом организации строительства (далее – ПОС), ППР и типовыми технологическими картами (п. 4.2 СП 1.03.02-2020).

Безопасность при монтаже инженерного оборудования зданий (сооружений) должна быть обеспечена выполнением содержащихся в ПОС, ППР и другой технологической документации следующих решений по безопасности труда:

- организация рабочих мест с указанием методов и средств для обеспечения вентиляции, пожаротушения, выполнения работ на высоте;
- методы и средства доставки и монтажа оборудования;
- меры безопасности при выполнении работ в траншеях и колодцах;
- особые меры безопасности при травлении и обезжиривании трубопроводов.

**До начала монтажа инженерных систем генеральным подрядчиком должны быть выполнены следующие работы:**

- монтаж перекрытий, возведение стен и перегородок, на которые будут устанавливаться санитарно-технические приборы и оборудование.

В местах установки и крепления санитарно-технических приборов и оборудования перегородки и стены должны быть выполнены из полнотелого кирпича (бетона), а при выполнении их из пустотелого кирпича, ячеистого и легкого бетона или гипсокартона крепление санитарно-технических приборов и оборудования должно быть разработано в проектной документации;

- устройство фундаментов или площадок для установки котлов, водоподогревателей, насосов, вентиляторов, кондиционеров, дымоходов и другого санитарно-технического оборудования;

- возведение строительных конструкций вентиляционных камер приточных систем;



- устройство гидроизоляции в местах установки кондиционеров, приточных вентиляционных камер, мокрых фильтров;
- устройство траншей для выпусков канализации, расположенных до первых от здания колодцев и колодцев с лотками, а также устройство вводов наружных коммуникаций инженерных систем в здание;
- устройство полов (или соответствующей подготовки) в местах установки отопительных приборов на подставках, напольного и газового оборудования, унитазов на стяжке из керамзитовой засыпки или другого утеплителя, вентиляторов, устанавливаемых на пружинных виброизоляторах, а также «плавающих» оснований для установки вентиляционного или насосного оборудования;
- устройство опор для установки крышных вентиляторов, выхлопных шахт и дефлекторов на покрытиях зданий, а также опор под трубопроводы, прокладываемые в подпольных каналах и технических подпольях;
- подготовка отверстий, борозд, ниш и гнезд в фундаментах, стенах, перегородках, перекрытиях и покрытиях (с вырезкой, при необходимости, арматуры, кроме несущей, из отверстий) в соответствии с проектной документацией, необходимых для установки гильз и прокладки трубопроводов и воздуховодов;
- нанесение на внутренних стенах всех помещений вспомогательных отметок на высо-



те, равной проектным уровням чистого пола плюс 500 мм;

- установка остекленных оконных блоков, а в жилых и общественных зданиях – и подоконных досок;

- оштукатуривание (или облицовка) поверхностей стен и ниш в местах установки санитарно-технических и отопительных приборов, газового оборудования, прокладки трубопроводов и воздуховодов, а также оштукатуривание поверхности борозд для скрытой прокладки трубопроводов в наружных стенах;

- устройство монтажных проемов в стенах и перекрытиях для подачи крупногабаритного оборудования и воздуховодов;

- установка в соответствии с проектной документацией закладных деталей в строительных конструкциях для крепления оборудования, воздуховодов и трубопроводов;

- обеспечение нормативного электроосвещения мест производства работ, возможности подключения электроинструмента, сварочных аппаратов на расстоянии не более 50 м один от другого;

- утепление входов и закрытие отверстий в осенне-зимний период;

- демонтаж оборудования и трубопроводов с заделкой образовавшихся в стенах, перегородках и перекрытиях отверстий;

- проверка и очистка дымоходов и вентиляционных каналов, встроенных в строительные конструкции жилых и общественных зданий, дымоходов в котельных.

При монтаже санитарно-технических систем и выполнении смежных общестроительных работ нельзя допускать повреждения того, что было сделано ранее.

**Общестроительные, санитарно-технические и другие специальные работы выполняются в следующей очередности:**

- **в санитарных узлах:**

- подготовка под полы, оштукатуривание стен и потолков, устройство маяков для установки трапов;

- установка средств крепления, прокладка трубопроводов и проведение их гидростатического или манометрического испытания;

- гидроизоляция перекрытий;

- огрунтовка стен, устройство чистых полов;

- установка ванн, кронштейнов под умывальники и деталей крепления смывных устройств;

- первая окраска стен и потолков, облицовка плитками;

- установка умывальников, унитазов и смывных устройств;

- вторая окраска стен и потолков;

- установка водоразборной арматуры;

- **в вентиляционных камерах:**

- подготовка под полы, устройство фундаментов, оштукатуривание стен и потолков;

- устройство монтажных проемов, монтаж подвесных балок для грузоподъемных механизмов;

- монтаж вентиляционного оборудования и воздуховодов;

- гидроизоляция перекрытий;

- установка калориферов и фильтров для мокрой очистки воздуха с обвязкой их трубопроводами;

- испытание наливом водой поддона камеры орошения;

- изоляционные работы (тепло- и звукоизоляция);

- отделочные работы (в том числе заделка отверстий в перекрытиях, стенах и перегородках после прокладки трубопроводов и воздуховодов);

- устройство чистых полов.

✓ *Заготовку и подгонку труб надо производить в заготовительных мастерских. Выполнение этих работ на подмостях, предназначенных для монтажа трубопроводов, не допускается.*

Все работы по устранению конструктивных недостатков и ликвидации недоделок на смонтированном оборудовании, подвергну-



том испытанию продуктом, следует проводить только после разработки и утверждения мероприятий по безопасности работ (п. 458 Правил в строительстве).

Монтаж трубопроводов и воздухопроводов на эстакадах производится с инвентарных подмостей, снабженных лестницами для подъема и спуска работающих. Подъем и спуск по конструкциям эстакад не допускаются.

Не допускается нахождение людей под устанавливаемым оборудованием, монтажными узлами оборудования и трубопроводов до их окончательного закрепления.

Опускать трубы в закрепленную траншею следует только после того, как приняты меры против нарушения креплений траншей.

#### **Запрещается:**

- скатывать трубы в траншею с помощью ломов и ваг;
- использовать распорки крепления траншей в качестве опор для труб.

Работы по обезжириванию трубопроводов должны выполняться в помещениях, оборудованных приточно-вытяжной вентиляцией. При выполнении работ на открытом воздухе работающие должны находиться с наветренной стороны (п. 464 Правил в строительстве).

В помещениях, где производится обезжиривание, запрещается пользоваться открытым огнем и допускать искрообразование.

#### **Место, где проводится обезжиривание трубопроводов, необходимо оградить и обозначить знаками безопасности.**

Работающие, занятые на работах по обезжириванию трубопроводов, должны быть обеспечены:

- соответствующими противогазами;
- одеждой специальной защитной;

- СИЗ рук (рукавицами и резиновыми перчатками).

Монтаж оборудования, трубопроводов и воздухопроводов вблизи электрических проводов (в пределах расстояния, равного наибольшей длине монтируемого узла или звена трубопровода) производится при снятом напряжении или при защите электропроводов от механического повреждения электроизолирующими коробами (п. 467 Правил в строительстве).

Если снять напряжение невозможно, работы следует производить по наряду-допуску.

#### **При продувке трубопроводов сжатым воздухом запрещается:**

- находиться в камерах и колодцах, где установлены задвижки, вентили, краны и т. п.;
- находиться против или вблизи незащищенных концов продуваемых труб.

У концов труб необходимо установить щиты для защиты глаз от окалины и песка. В процессе выполнения сборочных операций трубопроводов и оборудования совмещение отверстий и проверка их совпадения в монтируемых деталях должны производиться с использованием специального инструмента (конусных оправок, сборочных пробок и др.) (п. 471 Правил в строительстве).

Проверять совпадение отверстий в монтируемых деталях пальцами рук не допускается.

При монтаже оборудования должна быть исключена возможность его самопроизвольного или случайного включения.

При разогреве труб и других элементов оборудования из пластмасс (перед гнутьем, формованием и при сварке) следует применять устройства, исключающие воздействие открытого огня на разогреваемые элементы оборудования. Эти устройства должны быть оборудованы системами контроля и регулирования температуры, обеспечивающими стабильность разогрева пластмасс до заданной температуры с точностью  $\pm 5$  °С. При неисправности систе-



мы контроля показателей температуры разогрев пластмасс не допускается (п. 473 Правил в строительстве).

**Запрещается резка элементов оборудования из фторопласта с помощью абразивных кругов.**

Строповку трубопроводной арматуры следует осуществлять за корпус. Не допускается строповка арматуры за маховики, штоки, рычаги и другие аналогичные детали.

Отогревать пластмассовые трубы с замерзшим продуктом допускается только водой с температурой не более 40 °С, а трубопроводов из полиэтилена высокого давления, фторопласта и поливинилхлорида – не более 60 °С. Отогрев этих трубопроводов паром или огнем не допускается.

### ОТДЕЛОЧНЫЕ РАБОТЫ

– это комплекс строительных процессов, связанных с внутренней и наружной отделкой зданий и сооружений.

В результате конструкции получают такие качества, как долговечность, несгораемость, устойчивость по отношению к воздействию окружающей среды и декоративность. Повышаются их защитно-эксплуатационные и архитектурно-эстетические качества.

#### К отделочным работам относятся:

- штукатурные;
- малярные;
- обойные;
- облицовочные (в том числе отделка декоративным облицовочным камнем);
- устройство полов и потолков;
- стекольные работы и художественная роспись.

Основные требования к выполнению штукатурных, малярных, облицовочных, обойных, стекольных работ и работ по устройству полов устанавливаются СП 1.03.01-2019.

**Отделочные работы и устройство полов следует выполнять после завершения следующих видов работ (п. 3.10 СП 1.03.01-2019):**

- устройства кровли с деталями и примыканиями и (или) защиты отделяемых помещений от атмосферных осадков;
- заполнения и герметизации швов между ограждающими конструкциями;
- установки оконных, дверных и балконных блоков, заделки и изоляции стыков их сопряжения с ограждающими конструкциями;
- остекления оконных проемов;
- устройства гидро-, звуко-, теплоизоляции и выравнивающих стяжек перекрытий;
- устройства пола на балконах и лоджиях;
- прокладки электрических и слаботочных проводов;
- установки закладных изделий, монтажа и проведения испытаний инженерных систем.

Санитарно-технические приборы до начала монтажа должны быть окрашены с тыльной стороны, а поверхности стен в местах их установки – оштукатурены, облицованы или окрашены.

Кирпичные парапеты, вентиляционные шахты, надстройки лестниц должны быть оштукатурены до устройства примыканий рулонной кровли.

Заделку стыков, монтажных и технологических отверстий в перекрытиях следует выполнять строительным раствором, подобрав марку в соответствии с проектной документацией (но не ниже М150), заподлицо с поверхностью плит перекрытия.

**До начала отделочных работ снаружи здания должны быть дополнительно выполнены следующие работы (п. 3.11 СП 1.03.01-2019):**

- наружная гидроизоляция;
- установка всех держателей водосточных труб;
- установка пожарных лестниц.



**Основные опасные и вредные производственные факторы, которые должны учитываться при выполнении отделочных работ (п. 875 Правил работы на высоте):**

- расположение рабочего места на значительной высоте;
- падение предметов с высоты;
- острые кромки, заусенцы и шероховатость на поверхностях заготовок, инструментов и оборудования;
- химическая вредность применяемых материалов;
- повышенная загрязненность воздуха, кожных покровов, спецодежды химическими соединениями, аэрозолем, пылью;
- пожаро- и взрывоопасность.

Безопасность отделочных работ должна быть обеспечена организацией рабочих мест, обеспечением их средствами подмащивания и средствами малой механизации, необходимыми для производства работ (п. 477 Правил в строительстве).

Средства подмащивания, применяемые при выполнении отделочных (штукатурных или малярных) работ на высоте, под которыми ведутся другие работы, должны иметь настил без зазоров (п. 876 Правил на высоте).

**На лестничных маршах отделочные работы следует производить со специальных столиков, ножки которых имеют разную длину для обеспечения горизонтального положения рабочего настила.**

**Использование лестниц-стремянки допускается как исключение и только для выполнения мелких отделочных работ.**

При выполнении работ по приготовлению и нанесению окрасочных составов следует соблюдать требования инструкций изготовителей в части безопасности труда.

При применении составов, содержащих вредные и пожароопасные вещества, должны быть приняты решения по обеспечению вентиляции и пожаробезопасности.

Приготовление рабочих составов красок, а также других материалов, применяемых в процессе подготовки поверхности для окрашивания, должно осуществляться на специальных

установках при включенной вентиляции. Переливание готовых композиций красок в неустановленных местах не допускается (п. 48 Санитарных норм и правил № 34).

**Запрещается:**

- использовать для приготовления окрасочных составов мобильные малярные станции, не оборудованные механической вентиляцией;
- применять растворители на основе бензола, хлорированных углеводородов, метанола;
- наносить на поверхности методом распыления лакокрасочные материалы, содержащие соединения сурьмы, свинца, мышьяка, меди, хрома, а также составы на основе эпоксидных смол и каменноугольного лака;
- обогреть и сушить помещения жаровнями и другими устройствами, выделяющими продукты сгорания топлива.

Рабочие места для выполнения отделочных работ на высоте должны быть оборудованы средствами подмащивания и лестницами для подъема на них (п. 480 Правил в строительстве).

В местах применения окрасочных составов, образующих взрывоопасные пары, электропроводка и электрооборудование должны быть обесточены или выполнены во взрывобезопасном варианте. Работа с использованием огня в этих помещениях не допускается.



**При выполнении окрасочных работ с применением окрасочных пневматических агрегатов необходимо** (п. 489 Правил в строительстве):

- до начала работы осуществлять проверку исправности оборудования, защитного заземления, сигнализации;
- в процессе выполнения работ не допускать перегибания шлангов, их прикосновения к подвижным стальным канатам;
- отключать подачу воздуха и перекрывать воздушный вентиль при перерыве в работе или обнаружении неисправностей механизма или агрегата.



Отогревать замерзшие шланги следует в теплом помещении. Не допускается отогревать шланги открытым огнем или паром.

**Тару с взрывоопасными материалами (лаками, нитрокрасками и т. п.) во время перерывов в работе следует закрывать пробками или крышками и открывать инструментом, не вызывающим искрообразования.**

**При работе с растворонасосом необходимо** (п. 502 Правил в строительстве):

- удалять растворные пробки, осуществлять ремонтные работы только после отключения растворонасоса от сети и снятия давления;
- осуществлять продувку растворонасоса при отсутствии работающих в зоне 10 м и ближе;
- держать форсунку при нанесении раствора под небольшим углом к оштукатуриваемой поверхности и на небольшом расстоянии от нее.

**Штукатурные работы** в условиях строительного производства должны быть механизированы с использованием штукатурных станций, штукатурно-затирачных машин, подъемных устройств. Если штукатурные работы прово-

дятся в условиях, не позволяющих использовать специальное оборудование, допускается их проведение ручным способом (п. 51 Санитарных норм и правил № 34).

При использовании штукатурно-затирачных машин для уменьшения концентрации пыли в воздухе рабочей зоны должно применяться увлажнение затираемой поверхности.

При проведении штукатурных работ не допускается применение свинцовых, медных, мышьяковых пигментов для декоративных цветных штукатурок, гашение извести в условиях строительного производства.

**При выполнении штукатурных работ с применением растворонасосных установок необходимо обеспечить двустороннюю связь оператора с машинистом установки.**

Подача материалов на рабочее место для проведения **облицовочных работ** должна осуществляться механизированным способом (пп. 54, 55 Санитарных норм и правил № 34).

Для транспортировки раствора, мастики и плиток на рабочие места в пределах этажа при облицовочных работах должны использоваться тележки и приспособления для транспортировки грузов.

Поднимать и переносить стекло к месту его установки нужно с применением соответствующих приспособлений или в специальной таре.

Раскрой стекла производят в горизонтальном положении на специальных столах при положительной температуре.

При выполнении стекольных работ на высоте стекла и другие материалы следует держать в специальных ящиках, устанавливаемых на площадки и подставки, специально подготовленные для этих целей (п. 815 Правил на высоте).

Места, над которыми ведутся стекольные работы, необходимо ограждать.



**При остеклении крыш и фонарей под местом производства работ должна быть устроена дощатая или брезентовая площадка, препятствующая падению стекол и инструмента. При отсутствии площадки опасная зона должна ограждаться или охраняться.**

#### Не допускается:

- производить остекление на нескольких ярусах по одной вертикали одновременно;
- опирать приставные лестницы о стекла и бруски переплетов;
- оставлять в проеме незакрепленные стеклянные листы или элементы профильного стекла.

#### ПРИМЕНЕНИЕ СИЗ

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением и (или) выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, наниматель обязан (п. 237 *Правил по охране труда*):

- обеспечить бесплатную выдачу работникам СИЗ в соответствии с Инструкцией № 209;
- обеспечить бесплатную выдачу работникам смывающих и обезвреживающих средств по нормам в соответствии с постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 208.

Работодатель для создания безопасных условий труда обязан обеспечить выдачу работникам СИЗ в порядке, установленном законодательством, и контроль за их применением.

Работающие по гражданско-правовым договорам обеспечиваются СИЗ в соответствии с этими договорами (п. 6 *Правил в строительстве*).

Все находящиеся на строительной площадке обязаны носить каски защитные, застегнутые на подбородочные ремни.

Работающие без касок защитных и других необходимых СИЗ или с неисправными СИЗ к выполнению работ не допускаются.

Работники, осуществляющие строительную деятельность, обеспечиваются СИЗ в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам, занятым на строительномонтажных и ремонтно-строительных работах (утв. постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 14 апреля 2010 г. № 54, далее – *Типовые нормы № 54*).

Коллективным договором, трудовым договором может предусматриваться выдача работникам СИЗ сверх установленных норм (п. 238 *Правил по охране труда*).

Применяемые СИЗ должны обеспечивать защиту работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов при существующей технологии и условиях работы.

Порядок пользования СИЗ должен быть изложен в инструкциях по охране труда с учетом конкретных условий, в которых они применяются. Работники должны быть обучены правильному применению СИЗ, а в случае их отсутствия или неисправности – немедленно уведомлять об этом непосредственного руководителя.

Непосредственный руководитель обязан следить за тем, чтобы работники во время работы пользовались выданными им специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ.

Работники обязаны бережно относиться к выданной им в пользование специальной одежде, специальной обуви и другим СИЗ.

Запрещается пользоваться неисправными приспособлениями и СИЗ.

Наниматель обязан обеспечить своевременную проверку исправности и ремонт СИЗ, а также осуществлять контроль за их правильным хранением, выдачей и применением в соответствии с НПА и ТНПА.



Например, штукатур должен быть обеспечен следующими СИЗ (п. 153 Типовых норм № 54):

Наименование СИЗ	Классификация (маркировка) СИЗ по защитным свойствам	Срок носки, в месяцах
Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (комбинезон для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий)	ЗМи	12
Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений		До износа
Ботинки кожаные с защитным подноском	МпМун200	12
Рукавицы комбинированные (перчатки резиновые на трикотажной основе)	Мп	До износа
Очки защитные	Г	До износа
Каска защитная		24
<i>При выполнении работ с помощью растворонасоса дополнительно:</i>		
сапоги резиновые (сапоги ПВХ)	ВМун200	12
респиратор		До износа
<i>При выполнении работ на высоте дополнительно:</i>		
пояс предохранительный (страховочная привязь)		Дежурный
<i>В холодный период года дополнительно:</i>		
костюм для защиты от пониженных температур и ветра	Тнв	36
подшлемник зимний		24
сапоги кирзовые утепленные с защитным подноском	Тн30Мун200	24

Облицовщик-плиточник должен быть обеспечен следующими СИЗ (п. 123 Типовых норм № 54):

Наименование СИЗ	Классификация (маркировка) СИЗ по защитным свойствам	Срок носки, в месяцах
1	2	3
Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	ЗМи	12
Ботинки кожаные с защитным подноском	МпМун200	12
Рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные) или перчатки резиновые	Мп Вн	До износа До износа
Фартук прорезиненный с нагрудником	Вн	До износа
Очки защитные	ЗП	До износа
Каска защитная		24
<i>На работах с пескоструйным аппаратом дополнительно:</i>		
костюм из пыленепроницаемой ткани	Пм	12
респиратор		До износа
<i>При выполнении работ на высоте дополнительно:</i>		
пояс предохранительный (страховочная привязь)		Дежурный



1	2	3
<i>В холодный период года дополнительно:</i>		
костюм для защиты от пониженных температур и ветра	Тнв	36
подшлемник зимний		24
сапоги кирзовые утепленные с защитным подноском	Тн30Мун200	24

**Стекольщик должен быть обеспечен следующими СИЗ (п. 143 Типовых норм № 54):**

Наименование СИЗ	Классификация (маркировка) СИЗ по защитным свойствам	Срок носки, в месяцах
Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (комбинезон для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий)	ЗМи	12
Ботинки кожаные с защитным подноском	МпМун200	12
Рукавицы двупалые с удлиненными крагами	Мп	До износа
Напальчники кожаные	Мп	До износа
Фартук хлопчатобумажный с нагрудником	ЗМи	До износа
Очки защитные	ЗП	До износа
Каска защитная		24
<i>При выполнении работ на высоте дополнительно:</i>		
пояс предохранительный (страховочная привязь)		Дежурный
<i>В холодный период года дополнительно:</i>		
костюм для защиты от пониженных температур и ветра	Тнв	36
подшлемник зимний		24
сапоги кирзовые утепленные с защитным подноском	Тн30Мун200	24

Кроме того, необходимо:

1) при выполнении работ с использованием растворов, имеющих химические добавки, – использовать резиновые перчатки, защитные мази, защитные очки;

2) при сухой очистке поверхностей и других работах, связанных с выделением пыли и газов, а также при механизированной шпатлевке и окраске – респираторы и защитные очки;

3) при очистке поверхностей с помощью кислоты или каустической соды – работать в

защитных очках, резиновых перчатках и кислотостойком фартуке с нагрудником;

4) при нанесении раствора на потолочную или вертикальную поверхность – пользоваться защитными очками;

5) при механической или ручной обработке стекла абразивным инструментом (снятие фасок, сверление отверстий, шлифование и др.) – обеспечить стекольщиков защитными очками, респираторами, кожаными напальчниками.



**От редакции.** О требованиях безопасности при выполнении других видов строительных работ читайте в материалах Кравчинского П. Е. в журнале «Охрана труда и социальная защита», № 2–4, 2024.



# ПРОВОДИМ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ РАБОТНИКОВ

**Алексей Иванович ШТЕЙНЕР,**

юрист, специалист по трудовому законодательству  
и законодательству об охране труда

**В организациях нередко возникает вопрос, что необходимо предпринять для того, чтобы грамотно провести освидетельствование работников на предмет нахождения в состоянии опьянения.**

Освидетельствование – совокупность действий работника, уполномоченного руководителем организации, направленных на выявление алкогольного, наркотического или токсического опьянения другого работника.

Для проведения освидетельствования необходимы основания.

## ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

■ Директива Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» (далее – Директива № 1);

■ Закон об охране труда;

■ Инструкция о порядке проведения освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения работников (утв. постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 2 декабря 2013 г. № 116/119, далее – Инструкция № 116/119, постановление № 116/119).

Освидетельствование некоторых категорий работников на предмет наличия состояния алкогольного или иного вида опьянения предусмотрено Директивой № 1 и является **обязанностью** нанимателя.

Так, руководителям организаций в целях исключения чрезвычайных происшествий и производственного травматизма необходимо обеспечить систематический контроль физического состояния **работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или повышенной опасностью**, путем проведения освидетельствований и (или) медицинских осмотров, в том числе с использованием приборов, предназначенных для определения концентрации паров абсолютного этилового спирта в выдыхаемом воздухе, и (или) экспресс-тестов (тест-полосок, экспресс-пластин), предназначенных для определения наличия наркотических средств или других веществ в биологических образцах (подп. 1.2 п. 1 Директивы № 1).

Обязанность нанимателя проводить освидетельствование работающих установлена также ч. 3 ст. 27 Закона об охране труда.

**Право** работодателя организовать освидетельствование работающего на предмет нахождения в состоянии какого-либо из видов опьянения предусмотрено ст. 18 Закона об охране труда.

Освидетельствование любого работающего может проводиться в случае, когда в отношении него имеются достаточные основания полагать, что он находится в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Порядок проведения освидетельствования работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения (далее – состояние опьянения) определен Инструкцией № 116/119.

## ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ

**1. Составить и утвердить перечень работ (профессий рабочих) организации, при выполнении которых требуется освидетельствование (далее – Перечень организации).**

Наниматели осуществляют освидетельствование согласно утвержденным перечням.

Перечень работ (профессий рабочих), при выполнении которых требуются предсменный (перед началом работы, смены) медицинский осмотр либо освидетельствование работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения, состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ (далее – Перечень № 116/119), приводится в приложении к постановлению № 116/119.

Наниматели разрабатывают Перечень организации на основании Перечня № 116/119 с учетом работ, выполняемых в организации и требующих систематического контроля физического состояния работников, занятых на работах с повышенной опасностью, в целях исключения чрезвычайных происшествий и производственного травматизма.

При разработке Перечня организации необходимо также руководствоваться комментарием Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11 ноября 2020 г. «О постановлении Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 30 апреля 2020 г. № 45/47».

Наниматель может дополнить Перечень организации определенными профессиями рабочих или работами с повышенной опасностью (ана-

логичными по содержанию профессиональных рисков), которые требуют обеспечения систематического контроля физического состояния работников на предмет нахождения в состоянии опьянения.

**2. Разработать и утвердить ЛПА, регулирующий порядок освидетельствования работников (при необходимости).**

В ЛПА нанимателя, регулирующем порядок освидетельствования, можно подробно прописать в том числе порядок **освидетельствования работников, не включенных в Перечень организации**, при наличии признаков состояния опьянения.

Освидетельствование работников, не входящих в Перечень организации, может проводиться в случаях, когда в их отношении имеются достаточные основания полагать, что они находятся в состоянии опьянения (ст. 18 Закона об охране труда и п. 3 Инструкции № 116/119).

Достаточными такие основания являются при наличии одновременно **трех и более** следующих **признаков состояния опьянения**:

- запах алкоголя изо рта;
- выраженное изменение окраски кожных покровов лица;
- затруднения при сохранении равновесия;
- шатающаяся походка;
- нарушения речи;
- покраснение глаз;
- сужение или расширение зрачков глаз, спонтанные движения глаз в горизонтальном направлении при их крайнем отведении в сторону (п. 4 Инструкции № 116/119).

### Глоссарий

**ЛПА** – это коллективные договоры, соглашения, правила внутреннего трудового распорядка и иные принятые в установленном порядке акты, регулирующие трудовые и связанные с ними отношения у конкретного нанимателя (ст. 1 ТК).



Предположение о наличии состояния опьянения может быть изложено руководителем работающего в докладной записке.

Докладная записка – информационный документ, адресуемый вышестоящему руководителю в порядке прямого подчинения и содержащий обстоятельное изложение какого-либо вопроса с выводами и предложениями составителя (п. 118 Инструкции по делопроизводству в государственных органах, иных организациях, утв. постановлением Министерства юстиции Республики Беларусь от 19 января 2009 г. № 4, далее – Инструкция № 4).

### 3. Назначить приказом (распоряжением) лиц, ответственных за проведение освидетельствования.

Освидетельствование проводится работником (вне зависимости от его квалификации) уполномоченным руководителем организации, с использованием приборов предназначенных для определения концентрации паров абсолютного этилового спирта в выдыхаемом воздухе, соответствующих требованиям ТНПА, и (или) экспресс-тестов, предназначенных для определения наличия наркотических средств или других веществ в биологических образцах (п. 5 Инструкции № 116/119).

Для назначения работника, уполномоченного на проведение освидетельствования, необходимо издать приказ (распоряжение).

### Глоссарий

**Приказ** – правовой акт, издаваемый руководителем организации, действующим на основе единоначалия, для разрешения задач, стоящих перед организацией (п. 93 Инструкции № 4).

**Распоряжение** – правовой акт, издаваемый единолично руководителем организации (коллективного органа управления) для решения оперативных вопросов основной деятельности (п. 94 Инструкции № 4).

### 4. Установить место проведения освидетельствования.

Конкретное место проведения освидетельствования устанавливается в ЛПА или приказом нанимателя.

При невозможности самостоятельно обеспечить надлежащее проведение освидетельствования наниматель вправе обеспечить прохождение (п. 12 Инструкции № 116/119):

- медицинского освидетельствования работником в организации здравоохранения, осуществляющей медицинскую деятельность в порядке, установленном законодательством, на основании заключенного гражданско-правового договора между нанимателем и организацией здравоохранения;

- освидетельствования в иной организации, у индивидуального предпринимателя, осуществляющих медицинскую деятельность в порядке, установленном законодательством, на основании заключенного гражданско-правового договора между нанимателем и индивидуальным предпринимателем.

Освидетельствование проводится путем предложения работнику в присутствии работника, уполномоченного на проведение освидетельствования, совершить необходимые манипуляции в соответствии с инструкцией по эксплуатации прибора и (или) экспресс-теста, принятой изготовителем (п. 7 Инструкции № 116/119).

Место проведения освидетельствования устанавливается в ЛПА или определяется приказом нанимателя.

### 5. Завести журнал освидетельствования работников.

Факт проведения освидетельствования регистрируется в журнале освидетельствования работников.

**Журнал должен содержать следующие сведения** (п. 11 Инструкции № 116/119):

- номер по порядку;
- дата, время (часы, минуты) проведения освидетельствования;

- место работы (структурное подразделение), профессия рабочего (должность служащего), в отношении которого проводилось освидетельствование;

- вид работы;

- фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) работника, в отношении которого проводилось освидетельствование;

- наименование прибора, его заводской номер (при наличии), экспресс-теста;

- показания прибора, экспресс-теста;

- результат освидетельствования (установлено (не установлено) состояние опьянения);

- фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется), должность служащего,

личная подпись работника, уполномоченного на проведение освидетельствования, проводившего освидетельствование.



Журнал освидетельствования работников должен быть пронумерован, пронумерован и заверен подписью уполномоченного должностного лица организации.

### 6. Установить место хранения журнала освидетельствования работников.

Такое требование содержится в п. 11 Инструкции № 116/119.

Место хранения журнала можно установить в ЛПА или приказом нанимателя.

### Образец докладной записки о нахождении работника в состоянии алкогольного опьянения

ДОКЛАДНАЯ ЗАПИСКА

23.05.2024 № б/н

г. N

О необходимости проведения освидетельствования работника

Довожу до Вашего сведения, что после окончания перерыва для отдыха и питания, примерно в 14:15, слесарь 6-го разряда *Фамилия Имя Отчество* появился на рабочем месте с явными признаками алкогольного опьянения, что подтверждается запахом алкоголя изо рта, затруднением при сохранении равновесия, неустойчивой походкой, нарушением речи, агрессией по отношению к другим работникам.

На основании изложенного прошу провести освидетельствование *Фамилия И.О.* на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения на рабочем месте.

Мастер цеха № 1

Подпись

*И.О.Фамилия*

Директору ООО «Общество»  
*Фамилия И.О.*

Резолюция



**Образец приказа об организации проведения в организации освидетельствования работников на предмет нахождения в состоянии опьянения**

Общество с ограниченной  
ответственностью «Общество»  
(ООО «Общество»)

ПРИКАЗ

05.01.2024 № 5

г. Гомель

О назначении ответственных  
за проведение освидетельствования  
на предмет нахождения в состоянии  
алкогольного, наркотического  
или токсического опьянения

С целью обеспечения реализации положений Инструкции о порядке проведения освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения работающих, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 2 декабря 2013 г. № 116/119,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить перечень работ (профессий рабочих) организации, при выполнении которых требуется освидетельствование на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, согласно приложению.
2. Назначить ответственными за проведение освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения начальника отдела охраны труда *Фамилия Имя Отчество*, а также других специалистов отдела охраны труда.
3. Начальнику отдела охраны труда *Фамилия И.О.* обеспечить ведение и хранение журнала освидетельствования работников. Местом хранения журнала установить кабинет отдела охраны труда.
4. Бухгалтерии организации, по согласованию с *Фамилия И.О.*, приобрести необходимые для проведения освидетельствования приборы и экспресс-тесты.
5. Освидетельствование работников на предмет нахождения в состоянии опьянения проводить в кабинете охраны труда или на рабочем месте работников, в отношении которых проводится освидетельствование.

Директор

*Подпись*

*И.О.Фамилия*

С приказом ознакомлены:

*Подпись*

05.01.2024

*И.О.Фамилия*

*Подпись*

05.01.2024

*И.О.Фамилия*

# ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА И ОТДЫХА В ДЕТСКИХ ЛАГЕРЯХ

При организации отдыха и оздоровления детей думать о безопасности необходимо буквально на каждом шагу. Особенно – в детских лагерях, где нужно позаботиться о сохранении жизни и здоровья и самих детей, и работников.

Решение задачи – в реализации требований соответствующих законодательных актов.

Владимир Павлович СЕМИЧ,  
инженер

Спортивно-оздоровительный лагерь создается как самостоятельная организация физической культуры и спорта или как структурное подразделение такой организации и обеспечивает оздоровление детей при реализации учебно-тренировочного процесса.

Лагерь с дневным пребыванием детей организуется на базе учреждений образования.

Лагеря труда и отдыха создаются на базе организаций, осуществляющих деятельность в сферах образования, строительства, охраны окружающей среды, сельского хозяйства, оказания услуг.

Отдых, оздоровление, общественно полезный труд детей до 18 лет осуществляется на каникулах и во время учебного года. Детские лагеря, центры могут работать в режиме круглогодичного и сезонного, круглосуточного и дневного пребывания.

Но больше всего детей выезжает в лагерь именно летом.

Организации для детей могут работать:

- на базе капитальных строений (зданий, сооружений) в лесной (лесопарковой) зоне;
- на базе других учреждений и организаций;
- с использованием арендованных помещений, палаток.

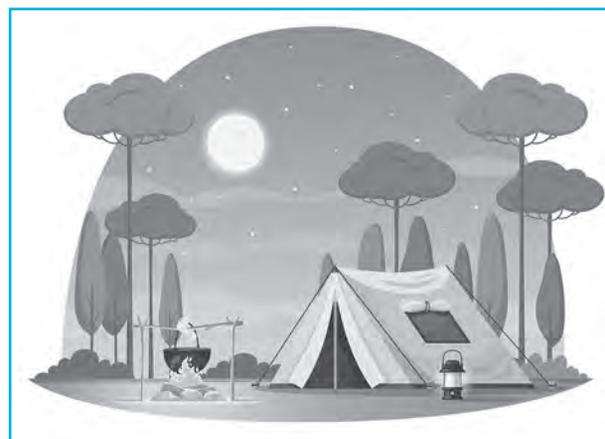
Их деятельность может быть организована по профилям (эколого-биологический, военно-патриотический, труда и отдыха, художественный и др.), а также с учебно-тренировочным процессом по видам спорта (спортивно-оздоровительные лагеря).

Оздоровительный лагерь обычно действует в период летних каникул и расположен на территории, пригодной для отдыха.

## ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

При организации труда и отдыха детей в лагерях необходимо руководствоваться следующими НПА, ТНПА:

1. Кодекс Республики Беларусь об образовании от 13 января 2011 г. № 243-З;





2. Закон Республики Беларусь от 19 ноября 1993 г. № 2570-XII «О правах ребенка»;
3. Закон Республики Беларусь от 7 января 2012 г. № 340-З «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»;
4. Закон об охране труда;
5. Указ Президента Республики Беларусь от 28 августа 2006 г. № 542 «О санаторно-курортном лечении и оздоровлении населения»;
6. Указ Президента Республики Беларусь от 6 июля 2005 г. № 314 «О некоторых мерах по защите прав граждан, выполняющих работу по гражданско-правовым и трудовым договорам»;
7. Концепция санаторно-курортного лечения и оздоровления населения Республики Беларусь (утв. постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 4 ноября 2006 г. № 1478);
8. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 26 августа 2002 г. № 1155 «О некоторых вопросах оздоровления и санаторно-курортного лечения населения»;
9. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 2 июня 2004 г. № 662 «О некоторых вопросах организации оздоровления детей» (далее – постановление № 662);
10. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 26 сентября 2019 г. № 663 «Об утверждении специфических санитарно-эпидемиологических требований к содержанию и эксплуатации санаторно-курортных и оздоровительных организаций» (далее – постановление № 663);
11. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 22 августа 2019 г. № 561 «Об утверждении специфических требований» (далее – постановление № 561);
12. Положение о критериях, параметрах оценки и порядке проведения государственной аттестации санаторно-курортных и оздоровительных организаций (утв. постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 1 ноября 2006 г. № 1450);
13. Положение о порядке организации и финансирования временной трудовой занятости молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в свободное от учебы время (утв. постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 23 июня 2010 г. № 958);
14. Правила автомобильных перевозок пассажиров (утв. постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 июня 2008 г. № 972);
15. Инструкция о порядке проведения обязательных и внеочередных медицинских осмотров работающих (утв. постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 29 июля 2019 г. № 74);
16. Предельные нормы подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную (уст. постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 октября 2010 г. № 134);
17. Санитарные нормы и правила «Требования к оздоровительным организациям для детей» (утв. постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 26 декабря 2012 г. № 205);
18. Санитарные нормы и правила «Требования к лагерям студенческих отрядов» (утв. постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 27 марта 2015 г. № 30);
19. Перечень медицинских противопоказаний к оздоровлению (опр. постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 20 марта 2008 г. № 53);
20. Информационное письмо Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 15 мая 2013 г. № 02-1-10/739-96 «О выдаче медицинской справки о состоянии здоровья детям, выезжающим в оздоровительные лагеря»;
21. Инструкция о порядке направления педагогических работников в санаторно-курортные или оздоровительные организации, воспитательно-оздоровительные учреждения



образования и условиях оплаты их труда (утв. постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 27 декабря 2019 г. № 190);

22. Инструкция по обеспечению безопасности детей, выезжающих на оздоровление за рубеж (утв. постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, Министерства образования Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 4 декабря 2006 г. № 158/109/110);

23. Положение о воспитательно-оздоровительном учреждении образования (утв. постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 19 июля 2011 г. № 89);

24. Инструкция об организации участия обучающихся учреждений образования в туристских походах и экскурсиях (утв. постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 17 июля 2007 г. № 35а);

25. Постановление Министерства образования Республики Беларусь от 3 августа 2022 г. № 227 «Об утверждении правил безопасности, правил расследования и учета несчастных случаев, произошедших с обучающимися» (далее – постановление № 227);

26. Методические рекомендации Министерства образования Республики Беларусь по организации работы оздоровительных лагерей с дневным пребыванием детей от 18 июня 2015 г.

27. Положение о спортивно-оздоровительном лагере (утв. постановлением Министерства спорта и туризма Республики Беларусь от 26 мая 2011 г. № 9);

28. Правила безопасности проведения занятий физической культурой и спортом (утв. постановлением Министерства спорта и туризма Республики Беларусь от 31 августа 2018 г. № 60, далее – Правила № 60);

29. Инструкция № 175;

30. Правила по охране труда;

31. Постановление Министерства труда и

социальной защиты Республики Беларусь от 15 октября 2010 г. № 144 «Об установлении перечня легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет» (далее – постановление № 144);

32. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 27 июня 2013 г. № 67 «Об установлении списка работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет» (далее – постановление № 67);

33. Общие требования пожарной безопасности к содержанию и эксплуатации капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений и иных объектов, принадлежащих субъектам хозяйствования (утв. Декретом Президента Республики Беларусь от 23 ноября 2017 г. № 7, далее – Декрет № 7);

34. Общие санитарно-эпидемиологические требования к содержанию и эксплуатации капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений и иных объектов, принадлежащих субъектам хозяйствования (утв. Декретом № 7);

35. Инструкция о порядке подготовки работников по вопросам пожарной безопасности и проверки их знаний в данной сфере (утв. постановлением МЧС № 82);

36. Инструкция о нормах оснащения объектов первичными средствами пожаротушения (утв. постановлением МЧС № 82);

37. Программа пожарно-технического минимума для руководителей субъектов хозяйствования, работников, ответственных за пожарную безопасность субъекта хозяйствования (его структурных подразделений), работников, на которых возложены обязанности по проведению противопожарного инструктажа, членов пожарно-технических комиссий (программа № 1) (утв. постановлением МЧС № 82);

38. Требования к содержанию общеобъектовой инструкции по пожарной безопасности (уст. постановлением МЧС № 82);



39. Форма плана эвакуации людей при пожаре (уст. постановлением МЧС № 82).

### МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ

При выполнении мероприятий по сохранению жизни и здоровья детей необходимо учитывать как специфику детского лагеря, так и общие требования.

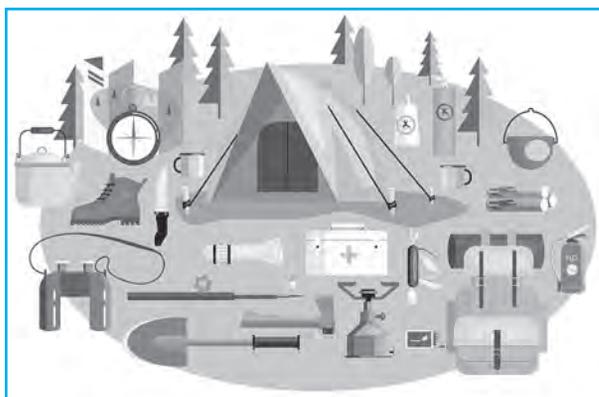
#### Работа должна вестись по следующим направлениям:

- обеспечение исправного состояния и безопасной эксплуатации инженерных коммуникаций, санитарно-технического, торгово-технологического, спортивного оборудования, оборудования для игр и другого оборудования, надлежащего состояния территории, зданий и помещений;
- обеспечение пожарной безопасности;
- соблюдение требований санитарии и гигиены;
- обеспечение безопасности перевозок детей к местам оздоровления и обратно, а также при проведении мероприятий, связанных с поездками на автомобильном транспорте;
- соблюдение правил дорожного движения в местах расположения лагерей;
- обеспечение общественного порядка в местах расположения лагерей и др.

В условиях большого сосредоточения детей повышенного внимания требует соблюдение санитарно-противоэпидемиологических требований.

#### Гигиеническое обучение должны проходить:

- руководители оздоровительных организаций для детей, работники объектов питания – перед поступлением на работу и в дальнейшем 1 раз в год;
- работники плавательных бассейнов (уборщики помещений, операторы хлоратор-



ных установок, медицинские сестры) и прачечных организаций – перед поступлением на работу и в дальнейшем 1 раз в 2 года;

- работники водопроводных сооружений и канализационного хозяйства (слесари-сантехники) – перед поступлением на работу и в дальнейшем 1 раз в 3 года.

Дети также должны быть ознакомлены с основами гигиенических знаний.

✓ В организациях, функционирующих круглогодично, должна быть разработана и функционировать СУОТ.

#### В соответствии с СУОТ должны осуществляться:

- планирование и организация работы по охране труда;
- контроль за выполнением запланированных мероприятий и выполнением работниками своих обязанностей по охране труда, установленных в должностных (рабочих) инструкциях и инструкциях по охране труда;
- назначение ответственных лиц за различные аспекты деятельности по охране труда;
- ведение предусмотренной законодательством документации и др.

Организациям, осуществляющим сезонную деятельность, необходимо разделять подготовительный период и период работы по назначению.

Ремонт и другие работы, необходимые для подготовки лагерей к приему детей, требуется выполнять в подготовительный период.

Прием работников осуществляется по срочным трудовым договорам с соблюдением законодательства о труде. Они должны иметь соответствующую профессиональную подготовку.

Работники учреждений образования, формирующих группы детей, направляются, с их согласия, приказом (распоряжением) руководителя учреждения образования на основании приказа структурного подразделения местного исполнительного и распорядительного органа, осуществляющего государственно-властные полномочия в сфере образования.

При направлении педагогического работника в санаторно-курортную или оздоровительную организацию, воспитательно-оздоровительное учреждение образования действие трудового договора продолжается, другой трудовой договор с педагогическим работником не заключается.

В период работы в санаторно-курортной или оздоровительной организации, в воспитательно-оздоровительном учреждении образования педагогические работники подчиняются правилам внутреннего трудового распорядка, иным ЛПА, регламентирующим вопросы дисциплины труда.

Руководитель санаторно-курортной или оздоровительной организации, воспитательно-оздоровительного учреждения образования обеспечивает условия труда, соответствующие требованиям по охране труда, соблюдает требования по охране труда, а также принимает иные меры, обеспечивающие сохранение жизни, здоровья и работоспособности педагогического работника в процессе трудовой деятельности.

Для работы в пищеблоке и с детьми необходим предварительный медицинский осмотр.



**Принятым на работу необходимо провести:**

- ознакомление с правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми обязанностями;
- вводный инструктаж по охране труда и вводный противопожарный инструктаж.

Допускается совмещать проведение вводного противопожарного инструктажа с проведением вводного инструктажа по охране труда при условии, что рассмотрение вопросов вводного противопожарного инструктажа предусмотрено программой вводного инструктажа по охране труда в полном объеме.

Готовность к работе оздоровительных организаций для детей определяется в порядке, установленном местными исполнительными и распорядительными органами, с оформлением подтверждающих документов:

- актов приемки оздоровительного (спортивно-оздоровительного) лагеря с круглосуточным пребыванием детей, за исключением палаточного лагеря, оздоровительного (спортивно-оздоровительного) лагеря с дневным пребыванием детей (*по формам, уст. Республиканским центром по оздоровлению и санаторно-курортному лечению населения Республики Беларусь*);
- санитарных паспортов профильного оздоровительного лагеря труда и отдыха, недвижимого профильного оздоровительного палаточного лагеря (*по формам, уст. Министерством здравоохранения Республики Беларусь*).

Подтверждающие готовность документы должны оформляться не позднее чем за 3 дня до даты открытия на весь период оздоровительного сезона.

Руководитель передвижного палаточного лагеря не позднее чем за 3 дня до начала работы должен определить безопасный маршрут передвижения, места стоянок продолжительностью более одних суток, питания



детей, закупки пищевых продуктов и продовольственного сырья, расположения организаций здравоохранения, связи, источников хозяйственного и питьевого водоснабжения с оформлением маршрутного листа.

### **Требования к устройству и содержанию лагерей установлены:**

- Специфическими санитарно-эпидемиологическими требованиями к содержанию и эксплуатации санаторно-курортных и оздоровительных организаций (утв. постановлением № 663);

- Специфическими требованиями по обеспечению пожарной безопасности для объектов, специально предназначенных для пребывания детей, а также объектов с одновременным пребыванием свыше 300 человек, объектов социальной сферы и здравоохранения с круглосуточным пребыванием людей (утв. постановлением № 561);

- Санитарными нормами и правилам «Требования к оздоровительным организациям для детей» (утв. постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 26 декабря 2012 г. № 205).

На объектах, специально предназначенных для круглосуточного пребывания детей, руководитель организации обязан обеспечить ежедневное представление (до 22 часов) по телефону в городской (районный) отдел по чрезвычайным ситуациям информации о количестве детей и работников организации, находящихся в текущие сутки на объекте в ночное время (с 22 до 6 часов).

На объектах, специально предназначенных для пребывания детей, не реже двух раз в год должны проводиться тренировочные занятия по эвакуации людей из зданий при пожаре – в соответствии с общеобъектовой инструкцией по пожарной безопасности.

В оздоровительных и спортивно-оздоровительных лагерях круглосуточного пребывания такие тренировочные занятия должны проводиться в каждой смене.

### **По результатам тренировочных занятий составляется акт произвольной формы, в котором указываются:**

- дата проведения занятий;
- отработанные мероприятия (в соответствии с общеобъектовой инструкцией по пожарной безопасности);
- должностные лица, проводившие занятия;
- количество человек, принимавших в них участие.

При организации культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий также необходимо соблюдать требования безопасности.

### **Педагогическим работникам необходимо проводить с детьми обучение правилам:**

- безопасного поведения при проведении массовых мероприятий (экскурсий, походов, вечеров, конкурсов, спортивных соревнований и др.);
- пожарной безопасности;
- дорожного движения, поведения на улице;
- безопасного поведения на воде.

Сведения о проведении обучения необходимо регистрировать в специальном журнале.

### **Должно быть обеспечено соблюдение мер безопасности при:**

- перемещении детей вблизи автомобильных дорог;
- перевозке транспортом;
- проведении массовых мероприятий (спортивных соревнований, праздников и др.);
- посещении учреждений культуры (театров, музеев, кинотеатров и др.).

Профилактические мероприятия должны быть направлены на повышение уровня

информированности детей и освоение навыков безопасного поведения.

При организации занятий физкультурой и спортом необходимо обеспечить соблюдение требований безопасности, установленных Министерством образования Республики Беларусь и Министерством спорта и туризма Республики Беларусь.

Особого внимания требует обеспечение безопасности при купании детей в естественных водоемах.

Во время экскурсий и прогулок на природе детей необходимо знакомить с тем, что отдельные виды объектов природы (например, борщевик Сосновского) представляют серьезную опасность.

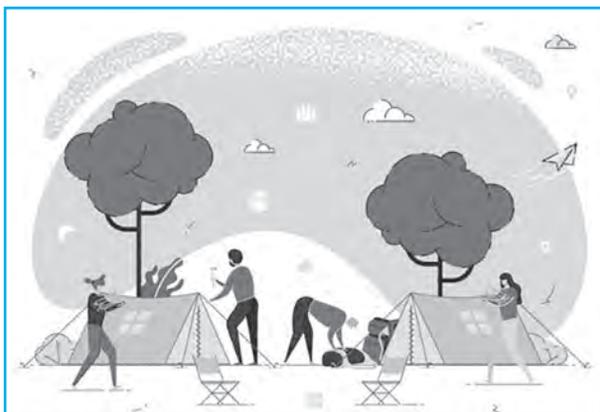
### Расследование несчастных случаев, произошедших в лагерях, осуществляется в соответствии с:

- Правилами расследования несчастных случаев;
- Правилами расследования и учета несчастных случаев, произошедших с обучающимися при освоении содержания образовательных программ, с воспитанниками при реализации программ воспитания (утв. постановлением № 227);
- Правилами № 60.

### И ОТДЫХ, И ТРУД

Лагеря труда и отдыха могут быть открыты на базе организаций, осуществляющих деятельность в сферах образования, строительства, охраны окружающей среды, сельского хозяйства, оказания услуг.

При привлечении детей в лагерях труда и отдыха к труду должны соблюдаться требования по продолжительности рабочего времени и ограничения относительно видов работ.



Между принимающей организацией и лагерем труда и отдыха заключается договор, который определяет:

- условия работы детей с учетом требований законодательства о труде, об охране труда;
- обязательства принимающей организации по обеспечению условий размещения, питания, оплаты труда детей.

Работа детей в лагере труда и отдыха осуществляется на условиях трудовых или гражданско-правовых договоров.

Зачисление детей в лагерь труда и отдыха происходит на основании заявления родителей (лиц, их заменяющих) с приложением документов, указанных в п. 13 Положения о порядке организации оздоровления детей в оздоровительных, спортивно-оздоровительных лагерях (утв. постановлением № 662).

### Виды работ, которые могут выполнять дети, определяют с учетом:

- перечня легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет (уст. постановлением № 144);
- списка работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет (утв. постановлением № 67).



**От редакции.** Об особенностях трудовой деятельности молодежи читайте в материале Мордашевой Е. И., № 1, 2024, с. 76–79.



# ОСТОРОЖНО: ЛИНИИ ВЫСОКОГО НАПРЯЖЕНИЯ

**Денис Николаевич ГОРБАЧЕВ,**  
ведущий инженер отдела государственного  
энергетического и газового надзора  
и охраны труда  
Министерства энергетики Республики Беларусь

**До поздней осени основной объём сельскохозяйственных работ выполняется в полях. Часто – в непосредственной близости от воздушных линий электропередачи, где существует реальная угроза жизни и здоровью работающих.**

**Для профилактики несчастных случаев важно соблюдать все требования электробезопасности.**

**Ч**тобы провести уборочную кампанию без аварийных отключений, пожаров и несчастных случаев, руководители сельхозорганизаций должны принять все необходимые меры для безопасного выполнения работ вблизи воздушных линий электропередачи (ВЛ).

## ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

Для безопасного проведения работ в охранных зонах линий электропередачи необходимо строго соблюдать и выполнять требования:

■ Положения о порядке установления охранных зон электрических сетей, размерах и режиме их использования (утв. постановле-

нием Совета Министров Республики Беларусь от 21 ноября 2022 г. № 794, далее – постановление № 794);

■ ТКП 427-2022 (33240) «Электроустановки. Правила по обеспечению безопасности при эксплуатации» (утв. постановлением Министерства энергетики Республики Беларусь от 9 марта 2022 г. № 10, далее – ТКП 427).

## ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ В ОХРАННЫХ ЗОНАХ

Обеспечение бесперебойного электрообеспечения потребителей – задача, требующая неукоснительного соблюдения особого режима охраны электрических сетей всеми организациями и гражданами.

Охрана линий электропередачи осуществляется организациями, в ведении которых находятся эти линии, и становится наиболее актуальной в период массового выхода на поля техники, в том числе крупногабаритной.

**Охранная зона электрической сети** – территория и воздушное (водное) пространство, непосредственно прилегающее к электрической сети, в границах которых устанавливается специальный режим их охраны и использования земель (земельных участков) и воздушного (водного) пространства (п. 3 постановления № 794).

В соответствии с п. 3.16 ТКП 427 и приложением 1 к постановлению № 794 охранная зона воздушных линий электропередачи и воздушных линий связи установлена вдоль линий в виде земельного участка и воздушного пространства, ограниченных вертикальными плоскостями, отстоящими по обе стороны линии от крайних проводов при неотклоненном их положении на расстоянии:

- 2 м – для ВЛ напряжением до 1 кВ и воздушной линии связи;
- 10 м – для ВЛ 6–10 кВ;
- 15 м – для ВЛ 20–35 кВ;
- 20 м – для ВЛ 110 кВ;
- 25 м – для ВЛ 220 кВ;
- 30 м – для ВЛ 330 кВ;
- 40 м – для ВЛ 750 кВ.

Допустимые расстояния до токоведущих частей, находящихся под напряжением, приведены в приложении Б к ТКП 427.

**Землепользователи, земельные участки которых расположены в охранных зонах, используют такие земельные участки с выполнением следующих требований (п. 19 постановления № 794):**

- соблюдают режим использования охранных зон, исключающий возможность повреж-



дения электрических сетей либо нарушения режима их эксплуатации;

- предоставляют возможность подхода и (или) подъезда к электрическим сетям при производстве владельцами электрических сетей плановых и аварийных работ в электрических сетях, периодических и внеочередных их осмотров;

- соблюдают установленные ограничения (обременения) прав на земельные участки, в том числе условия земельных сервитутов;

- уведомляют любым доступным способом владельцев электрических сетей обо всех случаях повреждения электрических сетей и нарушениях режима использования их охранных зон, в том числе сторонними лицами.

В границах охранной зоны разрешается на основании предварительного письменного уведомления владельца электрической сети и без получения разрешения осуществлять сельскохозяйственные работы при условии указания в таком уведомлении характера и периода (начало и завершение) выполнения таких работ (п. 22 постановления № 794).

**В границах охранной зоны не допускаются (подп. 21.2 п. 21 постановления № 794):**

- осуществлять передвижения, работу сельскохозяйственных, дорожных, строительных и других машин и механизмов с поднятыми стрелами (устройствами, приспособлениями), поднятыми кузовами;

- проводить полевые сельскохозяйственные работы с применением сельскохозяйственных машин, механизмов и выступающих частей оборудования высотой более 4 м, влекущих приближение на недопустимое расстояние к находящимся под напряжением токоведущим частям (проводам) ВЛ.

На основании предварительного письменного согласия владельца электрической сети и без получения разрешения в границах охранной зоны разрешается осуществлять либо намереваться осуществлять проезд сель-



скохозяйственных, дорожных, строительных и других машин и механизмов, имеющих общую высоту с грузом или без груза от поверхности дорожного полотна более 4,5 м (подп. 23.1 п. 23 постановления № 794).

*✓ Движение машин и механизмов при работах на участках, расположенных в охранной зоне ВЛ, рекомендуется осуществлять поперек оси воздушной линии.*

Не допускается в границах охранных зон выполнять ремонтные, строительные и земляные работы без получения разрешения на право производства работ в охранной зоне электрических сетей (подп. 21.1 п. 21 постановления № 794).

**На основании разрешения в охранных зонах ВЛ могут осуществляться ремонтные, строительные и земляные работы, в том числе** (подп. 26.1 п. 26 постановления № 794):

- удаление, пересадка, обрезка деревьев, кустарников, рубка опасных в отношении ВЛ деревьев юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями;
- работы с использованием грузоподъемных кранов и других механизмов с поднятием стрел (устройств, приспособлений), машин с поднятием кузова.

### ПРАВИЛА ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТИ

Во избежание поражения электрическим током необходимо знать и выполнять основные правила электробезопасности.

**При работе сельскохозяйственных машин в охранных зонах ВЛ запрещается:**

- останавливать, заправлять, ремонтировать машину (комбайн) под действующими линиями электропередачи;

- сидеть на бункере комбайна при приближении к ВЛ;
- работать во время грозы или при приближении грозы;
- работать в пролетах воздушных линий, имеющих оборванные провода, а также приближаться к опорам, имеющим оборванные провода, и к оборванным проводам, лежащим на земле, на расстояние менее 8 м;
- приближаться к дереву, лежащему на проводах, на расстояние менее 8 м;
- работать на высокогабаритных машинах под проводами воздушных линий, на участках, имеющих резко неровный рельеф, а также наезжать на бугры высотой более 1 м;
- работать со стогометателем, транспортировать стога соломы, сена и других подобных грузов;
- находиться на машине вне кабины или защитного козырька;
- выполнять ремонтно-профилактические работы на машине.

### При падении провода на машину

При выполнении сельскохозяйственных работ вблизи ВЛ на металлических корпусах машин и механизмов могут наводиться опасные электрические потенциалы.

*! В случае падения провода воздушной линии на машину либо соприкосновения машины или механизма с проводом запрещается какая-либо дальнейшая работа на этой машине.*

**При падении провода воздушной линии на машину водитель, не вылезая из кабины, должен:**

- 1) немедленно остановить механическое средство;
- 2) сообщить о случившемся владельцу электрических сетей и до прибытия аварийной бригады не предпринимать никаких самостоятельных действий;

3) если машина загорелась – немедленно ее покинуть, но так, чтобы не соприкоснуться одновременно с корпусом машины и землей, а именно:

- спрыгнуть на землю на обе сомкнутые ноги, не держась за машину;

- удалиться от нее «гусиным шагом», не отрывая ноги друг от друга (или прыжками на одной или двух сомкнутых вместе ногах) на расстояние 8–10 м.

До прибытия специальной бригады запрещается предпринимать какие-либо действия по тушению машины, при этом необходимо организовать охрану места происшествия.

#### **При обрыве провода**

Нахождение в зоне оборванных проводов может привести к ЧП.

При соприкосновении с оборванными или провисшими проводами, даже при приближении к лежащему на земле проводу, человек попадает под действие электрического тока.

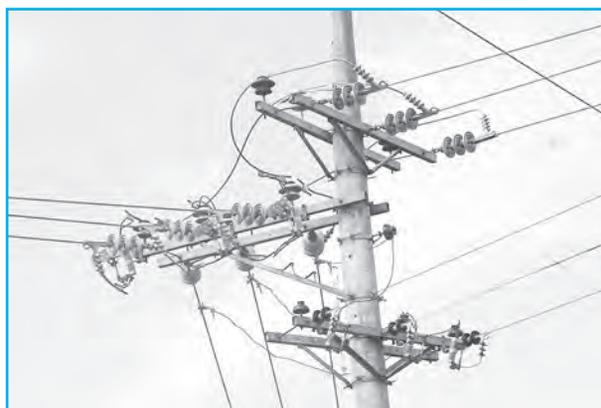
**Смертельно опасно не только касаться, но и подходить ближе 8 м к лежащему на земле оборванному проводу ВЛ.**

**Если обнаружен оборванный, провисший или лежащий на земле электрический провод, а также поврежденная опора, необходимо немедленно** (п. 38 постановления № 794):

- удалиться на безопасное расстояние с соблюдением мер предосторожности;

- принять меры по обеспечению охраны аварийного участка для предупреждения доступа посторонних лиц, машин и механизмов;

- сообщить об этом в ближайший район электрических сетей.



#### **ПРОФИЛАКТИКА ТРАВМАТИЗМА**

Важная роль в предупреждении электротравматизма в сельскохозяйственных организациях принадлежит руководителю.

**Для предотвращения несчастных случаев необходимо:**

- принять меры по активизации разъяснительной работы среди персонала об опасности, которую представляет электрический ток при прикосновении к частям, находящимся под напряжением, приближении к оборванным проводам;

- провести внеплановые инструктажи по охране труда с работниками, выполняющими работы по уборке зерновых культур, в том числе вблизи ЛЭП и электроустановок (трансформаторных подстанций, распределительных устройств);

- обучить работающих приемам освобождения пострадавших от электрического тока и оказания первой помощи.

При нарушениях правил электробезопасности, повлекших за собой несчастные случаи с людьми, пожары, перерывы в электроснабжении, материальный ущерб, виновные могут быть привлечены к административной или уголовной ответственности – в зависимости от последствий.



# «НЕ ПРЕДПОЛАГАЛ, ЧТО МОГУ ПОЛУЧИТЬ ТРАВМУ»

**Павел Евгеньевич КРАВЧИНСКИЙ,**  
главный технический инспектор труда  
Могилевской областной организации  
Белорусского профсоюза работников местной  
промышленности и коммунально-бытовых  
предприятий

**По оперативным данным Могилевского областного управления Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, в I квартале 2024 года причиной почти 80 % несчастных случаев стала низкая трудовая и производственная дисциплина потерпевших и их личная неосторожность.**

**П**роводить расследование таких ЧП теперь несколько проще, так как в новой редакции Правил расследования несчастных случаев появилось понятие «грубая неосторожность» и его детальная расшифровка.

## Глоссарий

*Грубая неосторожность – это неосторожность, при которой с учетом конкретной обстановки застрахованный мог предвидеть наступление вредных для себя последствий, но легкомысленно надеялся, что они не наступят.*

**Грубой неосторожностью может быть признано совершение застрахованным одного из следующих действий:**

- нарушение (несоблюдение) элементарных требований предусмотрительности и безопасности;

- нарушение (несоблюдение) требований НПА, в том числе ТНПА, технических регламентов Таможенного союза и Евразийского экономического союза, ЛПА, по которым застрахованный прошел обучение и (или) проинструктирован в порядке, установленном законодательством, если с учетом конкретной обстановки он предвидел возможность наступления вредных для себя последствий, но легкомысленно надеялся, что они не наступят, за исключением случаев, когда несчастный случай произошел в период прохождения потерпевшим (заболевшим) стажировки по вопросам охраны труда или до прохождения им первичной проверки знаний по вопросам охраны труда (если проведение такой проверки требуется в соответствии с законодательством), а также при отсутствии у потерпевшего (заболевшего) допуска к самостоятельной работе в установленном порядке;

- нахождение в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, если в ходе расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания установлено, что такое состояние содействовало причинению вреда здоровью потерпевшего (заболевшего) либо его смерти или увеличению размера этого вреда.

Одновременно законодательством определено, что, если при расследовании несчастного случая на производстве или профессионального заболевания установлено, что грубая нео-



сторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, размер рассчитанных застрахованному единовременной и ежемесячных страховых выплат уменьшается страховщиком пропорционально степени вины застрахованного, но не более чем на 50 % (ч. 1 п. 311 Положения о страховой деятельности в Республике Беларусь, утв. Указом Президента Республики Беларусь от 25 августа 2006 г. № 530, далее – Положение о страховой деятельности).

✓ *Вопрос, являются действия застрахованного грубой неосторожностью или простой неосмотрительностью, не влияющей на размер возмещения вреда, должен быть разрешен при расследовании несчастного случая или профессионального заболевания с учетом фактических обстоятельств.*

### Для оценки действий застрахованного надо учитывать:

- конкретную обстановку, при которой произошел несчастный случай;
- личность самого застрахованного (его физическое и психическое состояние в момент несчастного случая, возраст, образование, профессию, квалификацию и т. п.).

Если в действиях потерпевшего, заболевшего усматривается грубая неосторожность, которая содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, при расследовании несчастного случая или профессионального заболевания определяется и указывается в акте о несчастном случае на производстве или в акте о профессиональном заболевании степень вины потерпевшего, заболевшего в процентах на основании протокола об определении степени вины потерпевшего от несчастного случая на производстве, профессионального заболе-

вания (далее – протокол об определении степени вины). В случае установления в действиях потерпевшего, заболевшего неосторожности степень вины потерпевшего, заболевшего не определяется (п. 17 Правил расследования несчастных случаев).

### Протокол об определении степени вины подписывается:

- уполномоченным должностным лицом страхователя, организации (страхователем – физическим лицом), проводившим расследование (принимавшим участие в специальном расследовании или расследовании профессионального заболевания), и уполномоченным представителем профсоюза, принимавшим участие в расследовании;
- при отсутствии у страхователя, в организации профсоюза либо в случае, если потерпевший не является (не являлся) членом профсоюза, – уполномоченным должностным лицом страхователя, организации (страхователем – физическим лицом), проводившим расследование (принимавшим участие в специальном расследовании, расследовании несчастного случая или расследовании профессионального заболевания).

Наличие личностных причин несчастных случаев может являться следствием неэффективного и формального контроля за соблюдением работниками требований безопасности труда со стороны должностных лиц нанимателя.

✓ *В системе мер по предупреждению производственного травматизма большое значение имеет повышение личной ответственности работников за соблюдение требований по охране труда.*

Один из путей – введение персонализированного учета допускаемых работниками нарушений требований по охране труда.



## НЕУДАЧНЫЙ ЗАХВАТ

Электрогазосварщик Ш. (*имеет смежные профессии «машинист крана (крановщик)», «стропальщик»*) утром вместе с другими работниками получил от начальника ремонтно-механического цеха К. сменное задание – нарезать заготовки из металлопрофиля.

Ш. направился на площадку для складирования металла ремонтно-механического цеха, отобрал нужный металлопрофиль и приступил к изготовлению заготовок с применением газорезки.

Примерно через два часа начальник ремонтно-механического цеха К. поручил слесарям-ремонтникам А. и С. разгрузить автомашину с металлом.

В свою очередь С. попросил электрогазосварщика Ш. погреть при помощи газорезки захваты грузозахватного приспособления, чтобы удалить с них наледь и использовать для выгрузки металла.

Для разгрузки в кузов залезли А. и Ш. При этом Ш. – по собственной инициативе: поручений от руководства он не получал. С. остался внизу принимать металл. При разгрузке присутствовала заведующий складом.

Для выгрузки последней партии листов металла, вес которых составлял максимум 2,2 т, использовали кран мостовой электрический однобалочный общего назначения грузоподъемностью 3,2 т.

**Справочно.** Кран управляется с пульта, подвешенного на двух тросиках. К крану зацеплено грузозахватное приспособление – траверса для горизонтального подъема листового металла грузоподъемностью 3 т. Грузозахватное приспособление представляет собой балку, с обоих концов которой прикреплены по два захвата, висящих на металлических цепях. Захват состоит из корпуса, на котором имеется насечка, и фиксирующего элемента, который работает с препятствующей горизонтальному смещению поднимаемого груза силой.

Грузоподъемность каждого захвата составляет 1 т.

Электрогазосварщик Ш. закрепил партию листов двумя захватами со стороны левого борта автомашины, А. – со стороны правого борта.

После чего А. и Ш. отошли к кабине, не вылезая из кузова.

Ш., управляя краном, поднял листы вверх на 200–300 мм над уровнем пола кузова. Убедившись, что перегибов нет и строповка выполнена верно, начал движение крана в сторону выгрузки.

В этот момент сорвался захват грузозахватного приспособления, расположенный со стороны левого борта ближе к кабине. В результате листы качнулись и ударили Ш. по правой ноге в области голени. Затем сорвался второй захват со стороны правого борта ближе к кабине, и листы остались закрепленными на двух захватах, расположенных в конце кузова.

После произошедшего работники сообщили о случившемся начальнику ремонтно-механического цеха К.

Вызванная бригада скорой медицинской помощи доставила потерпевшего Ш. в учреждение здравоохранения, где ему диагностирован закрытый оскольчатый перелом нижней трети правой большой берцовой кости наружной лодыжки со смещением. Этиловый спирт в пробе крови не обнаружен.

Как позже объяснил Ш., с ним проведены инструктажи по охране труда и проверка знаний по вопросам охраны труда, что подтверждается его подписями в журнале регистрации инструктажа по охране труда и протоколе проверки знаний по вопросам охраны труда.

По словам Ш., он **не предполагал, что может получить травму при разгрузке металла, управляя краном.**

### Причина несчастного случая

В ходе специального расследования установлено, что причина несчастного случая – нарушение потерпевшим требования п. 39 Инструкции по охране труда при работе кра-



нами, управляемыми с пола, и электроталями. А именно – нахождение в кузове автомашины при ее разгрузке.

**Лицом, допустившим нарушения актов законодательства о труде и об охране труда, ТНПА и ЛПА, признан сам потерпевший.**

### ПОСКОЛЬЗНУЛСЯ, УПАЛ...

В начале нынешнего года машинист (кочегар) котельной В. прибыл на работу на территорию котельной, принял смену и приступил к выполнению своих обязанностей.

Через некоторое время В. потребовалось принести дрова. Он вышел из здания котельной и, сделав шаг, наступил левой ногой на выступ, который примыкал к асфальтированному участку дороги. В тот момент, когда В. начал поднимать правую ногу, чтобы продолжить движение вперед, его левая нога соскользнула с выступа, и В. упал.

В. почувствовал боль в правой ноге, подняться не смог. Тогда на локтях он заполз внутрь котельной, где находился его мобильный телефон, позвонил мастеру предприятия Ю. и сообщил о произошедшем несчастном случае.

В. был госпитализирован в учреждение здравоохранения, где ему диагностировали закрытый перелом шейки правого бедра со смещением.

**В крови потерпевшего обнаружен этиловый спирт в концентрации 2,03 ‰.**

Из объяснений машиниста (кочегара) котельной Л. следует, что на территории котельной находится ящик с песком, и в свою смену он осуществлял посыпку песком прилегающей территории.

В. сообщил, что и он всегда при необходимости посыпал песком прилегающую к котельной территорию.

Также В. пояснил, что он употреблял спиртные напитки дома накануне выхода в смену. Установить факт употребления В. спиртных

напитков в день ЧП не представилось возможным.

При этом В. в своих объяснениях указал, что с ним проводились инструктажи по охране труда и проверка знаний по вопросам охраны труда, о чем он собственноручно расписался в журнале регистрации инструктажа по охране труда и протоколе проверки знаний по вопросам охраны труда.

### Причина несчастного случая

В ходе специального расследования установлено, что причиной несчастного случая стало нарушение потерпевшим требований ЛПА по охране труда. А именно:

- нахождение в состоянии алкогольного опьянения на рабочем месте и в рабочее время (*нарушено требование подп. 1.3.5 п. 1.3 Инструкции по охране труда для машиниста (кочегара) котельной*);
- пренебрежение своей личной безопасностью и здоровьем, а именно – В. не посыпал песком рабочий проход (выступ снаружи на входе в котельную), по которому он передвигался (*нарушено требование подп. 1.3.9 п. 1.3 Инструкции по охране труда для машиниста (кочегара) котельной*).

Единственным лицом, допустившим нарушения актов законодательства о труде и об охране труда, ТНПА и ЛПА, признан сам потерпевший.

### ТРАВМАТИЧЕСКАЯ АМПУТАЦИЯ

В марте водитель автомобиля М. получил утром в диспетчерской путевой лист и задание на уборку проспекта. Затем прошел предрейсовое медицинское обследование, проверку технического состояния автомобиля и примерно в 8:20 приступил к выполнению задания.

Сделав один рейс, М. обратил внимание, что забилась приемная труба уборочного оборудования. Он остановился, вышел из кабины автомобиля, открыл кран с водой, чтобы отрегулировать щетку лотковую.





# НЕПРЕДСКАЗУЕМО ОПАСНОЕ ПОВЕДЕНИЕ ЖИВОТНОГО

**Оршанским межрайонным отделом Витебского областного управления Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь завершено специальное расследование несчастного случая, произошедшего при обслуживании сельскохозяйственных животных.**

**Николай Владимирович СИЗИКОВ,**  
главный государственный инспектор  
Оршанского межрайонного отдела  
Витебского областного управления  
Департамента государственной инспекции труда  
Министерства труда и социальной защиты  
Республики Беларусь

**Н**есчастный случай, приведший к тяжелой производственной травме, произошел 29 октября 2023 г. на одном из сельскохозяйственных предприятий Оршанского района Витебской области, основные виды деятельности которого – растениеводство и животноводство.

Аналогичных несчастных случаев в организации не было.

## ОБСТОЯТЕЛЬСТВА НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ

При проведении специального расследования стало известно, что в один из рабочих дней животновод К. пришел на ферму, принял смену и приступил к работе. Соответствующую отметку он сделал в журнале приема-сдачи дежурств.

На территории фермы расположены 4 сарая, в которых содержатся бычки на откорме. В трех сараях бычки находятся на беспривязном содержании, а в одном – на привязи.

Совершив обход всех сараев, К. убедился, что все в порядке. Однако через час, при очередном обходе, К. услышал громкое мычание бычков и решил посмотреть, что случилось.

В сарае К. обнаружил бычка, который отвязался, вышел из стойла и спокойно, не проявляя агрессии, ходил по проходу.

К. взял привязь и направился к нему, чтобы навязать в стойле. К бычку приближался спокойно, чтобы не спровоцировать его на проявление агрессии (не кричал, не пытался физически воздействовать на животное). Бычок, увидев приближающегося К., спокойно пошел ко входу в стойло, следуя впереди К. на расстоянии около 1 м.

Однако в какой-то момент бычок неожиданно для К. резко развернулся и ударом рогами в грудь сбил его с ног.

Упав на спину, К. ударился головой о бетонный пол. Не поднимаясь с пола, К. отполз к кормовому проходу, где встал на ноги и через ближайшую дверь выбежал из сарая на улицу.

Оказавшись на улице, К. позвонил по мобильному телефону бригадиру фермы А. и сообщил о случившемся.

По заключению судебно-медицинской экспертизы, гражданин К. получил закрытую черепно-мозговую травму:

- ушиб головного мозга средней степени, кровоизлияние под мягкие мозговые оболочки теменной доли справа, кровоизлияние под твердую мозговую оболочку, перелом правой теменной кости с переходом на затылочную кость;



■ закрытые переломы 4–8-го ребер справа, которые могли образоваться незадолго до поступления в учреждение здравоохранения от действия твердого тупого предмета (предметов), в результате двух травмирующих воздействий...

### ФАКТЫ, УСТАНОВЛЕННЫЕ В ХОДЕ СПЕЦИАЛЬНОГО РАССЛЕДОВАНИЯ

Животновод К. прошел в установленном порядке обучение, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда, имел опыт работы с животными.

**Справочно.** Согласно рабочей инструкции для ночного животновода (утв. и. о. директора организации), на него возлагаются следующие обязанности:

- кормление животных (подбрасывание кормов на кормовой стол);
- чистка стойл, кормовых проходов;
- привязывание отвяжавшихся животных на привязь.

Согласно Инструкции по охране труда для ночного животновода работающим следует:

- исключать действия, вследствие которых возможны травмирование, паника, продолжительный страх, стресс животных;
- для подгона животных использовать погоняло, ременный кнут, упряжь, привязь и др.

Однако в нарушение требований ЛПА по охране труда К. попытался загнать бычка в стойло, не используя для этого специальные приспособления, имеющиеся на ферме (погоняло).

В результате контакта с животным, вследствие его непредсказуемого поведения, получил тяжелую травму.

По словам К., случаев проявления агрессии к работникам фермы со стороны данного бычка ранее не было.

Поскольку К. не ожидал наступления возможных негативных последствий, грубая неосторожность в его действиях не установлена.

Нарушений со стороны должностных лиц в части содержания и обслуживания крупного рогатого скота не выявлено.

### ПРИЧИНЫ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ

- Нарушение животноводом К. требований пп. 12.2, 12.3 Инструкции по охране труда для ночного животновода.
- Непредсказуемое опасное поведение животного (бычка).

Лицом, допустившим нарушения актов законодательства, признан животновод К.

Имея опыт работы и необходимую подготовку по вопросам охраны труда, он, в нарушение требований ЛПА по охране труда, не использовал имеющиеся в наличии специальные приспособления для подгона в стойло бычка, вследствие непредсказуемого поведения которого получил тяжелую травму.

Однако, поскольку К. не предполагал возможных последствий своих действий, грубая неосторожность в его действиях не установлена.

### МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ ПОДОБНЫХ ПРОИСШЕСТВИЙ:

- обеспечить безопасную организацию и проведение работ по содержанию и обслуживанию животных;
- провести внеплановый инструктаж по охране труда с работниками организации с разбором обстоятельств и причин данного несчастного случая;
- обеспечить выполнение работниками требований ЛПА по охране труда, соблюдение трудовой и производственной дисциплины;
- организовать и провести внеочередную проверку знаний по вопросам охраны труда у лиц, допустивших нарушения законодательства об охране труда, приведшие к несчастному случаю.



## НЕСОВМЕСТИМО С ЖИЗНЬЮ. ВЕДЕТСЯ РАССЛЕДОВАНИЕ...

**Обзор производственных несчастных случаев со смертельным исходом, произошедших в мае 2024 года.**

- В Гродненской области **многочисленные ожоги получил водитель автомобиля** одного из предприятий. На производственной территории он переливал краску из покрасочного пистолета в бачок дорожно-разметочной машины. В этот момент **произошло воспламенение краски и машина загорелась**. Пострадавший водитель впоследствии умер в больнице.
- После завершения погрузки грунта в самосвал на строительном объекте в Брестской области **водитель автомобиля был прижат к заднему борту автомобиля движущимся экскаватором и получил травму, которая оказалась смертельной**.
- На строительном объекте **водитель автобетоносмесителя** одной из частных организаций Брестской области задел телескопическим рукавом **линию электропередачи. В результате получил смертельный удар электротоком**.
- При выполнении работ в силосной башне **монтажник санитарно-технических систем и оборудования** одного из сельскохозяйственных предприятий Минской области был **смертельно травмирован вращающимся винтовым шнеком**.
- При проведении ремонта подвески автомобиля БелАЗ **в результате вылета крышки цилиндра смертельную черепно-мозговую травму получил слесарь-ремонтник** одной из частных организаций Минской области.
- **Водитель** одного из сельскохозяйственных предприятий Гродненской области выполнял работы по ремонту служебного автомобиля, вывешенного на домкрате на территории частного жилого дома без применения специальных подставок и противооткатных упоров. Был **смертельно травмирован в результате опрокидывания автомобиля**.
- При валке березы на лесосеке **вальщик леса** одной из лесохозяйственных организаций Гродненской области **смертельно травмирован** в результате падения случайно задетого росшего рядом **дерева**, не назначенного в рубку.
- При падении в люк буферного силоса **из-за механической асфиксии зерновой массой погиб оператор котельной** одного из сельскохозяйственных предприятий Минской области.

**Материал подготовил:**

**Андрей Владимирович ОСИПКОВ,**

*начальник управления анализа, организационной,  
кадровой и идеологической работы*

*Департамента государственной инспекции труда*

*Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь*



## О МЕДСТРАХОВКАХ, ПОСОБИЯХ И ПОДАРКАХ К ПРАЗДНИКУ

ФСЗН РАЗЪЯСНЯЕТ...



**Организация заключила со страховой компанией договор добровольного страхования медицинских расходов своих работников на один год. В течение года несколько работников были уволены. Обязана ли организация начислить взносы в бюджет ФСЗН за уволенных лиц?**

Нет, не обязана.

Не являются объектом для начисления обязательных страховых взносов в бюджет фонда социальной защиты населения суммы страховых взносов (платежей), уплачиваемых нанимателем по обязательному государственному личному страхованию в соответствии с законодательством, а также по договорам добровольного страхования жизни, добровольного страхования дополнительной пенсии, добровольного страхования медицинских расходов (при условии, что договоры заключены на срок не менее одного года).

**Основание:** подп. 11.1 п. 11 перечня выплат, на которые не начисляются взносы на государственное социальное страхование, в том числе на профессиональное пенсионное страхование, в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь и по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в Белорусское республиканское унитарное страховое предприятие «Белгосстрах» (уст. постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 января 1999 г. № 115, далее – Перечень № 115).

В рассматриваемой ситуации договор добровольного страхования медицинских расходов был заключен на год. Таким образом,

условие, предусмотренное в подп. 11.1 п. 11 Перечня № 115, соблюдено и, следовательно, суммы страховых взносов по договору за уволенных работников не являются объектом для начисления взносов в бюджет ФСЗН.

<https://t.me/fsznlive/6926>



**При проверке плательщика органами ФСЗН проверяющим не принято к зачету в счет обязательных страховых взносов пособие, исчисленное на основании листка нетрудоспособности, оформленного с нарушением установленных требований и недооформленного в период проведения проверки. Правомерны ли действия проверяющего?**

Да, действия проверяющего правомерны.

С 16 декабря 2023 г. при выявлении в ходе проверок и иных контрольных мероприятий фактов назначения пособий на основании листков нетрудоспособности, оформленных с нарушением установленных требований законодательства, предусмотрена возможность дооформить такие листки.

Проверяющие передают их в бухгалтерию для дооформления в соответствии с установленными требованиями законодательства. Дооформить их надо в течение 7 рабочих дней, но не позднее дня, предшествующего дню завершения проверок и иных контрольных мероприятий.

Если больничные не будут дооформлены, проверяющие вправе не принять к зачету выплаченные по ним суммы пособий.

**Основание:** ч. 2 п. 3 Положения о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудо-



способности и по беременности и родам (утв. постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 июня 2013 г. № 569).

Чтобы дооформить листок нетрудоспособности, необходимо обратиться в организацию здравоохранения по месту его выдачи. При этом обратившийся должен предъявить документ, удостоверяющего его личность.

<https://t.me/fsznlive/6957>

**? Уплачиваются ли взносы на профессиональное пенсионное страхование (ППС) за работника, занятого на работах, предусмотренных Списком № 1, которому назначена досрочная пенсия по возрасту за работу с особыми условиями труда в органах по труду, занятости и социальной защите?**

Да, уплачиваются.

Взносы на ППС уплачиваются за работников, занятых в особых условиях труда и подлежащих ППС, до достижения общеустановленного пенсионного возраста.

**Основание:** п. 3 ст. 12 Закона Республики Беларусь от 15 июля 2021 г. № 118-З «О взносах в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь».

<https://t.me/fsznlive/7003>

**? Как работодателю можно получить информацию о работниках, по которым не представлены сведения о коде работы по совместительству?**

Информацию можно запросить и получить в разделе «Справочно-информационные сервисы» в «Личном кабинете плательщика», размещенном на корпоративном портале ФСЗН ([portal2.ssf.gov.by](http://portal2.ssf.gov.by)):

– электронный сервис «Просмотр актуальной информации из ИЛС ЗЛ по форме ПУ-2»

позволяет плательщику запросить и получить по застрахованному лицу (ЗЛ) в рамках этого плательщика всю актуальную информацию, находящуюся в индивидуальном лицевом счете на дату запроса, в части сведений о приеме на работу и увольнении с работы (раздел 1 формы ПУ-2), о периодах работы по профессии рабочего (должности служащего) (подразделы 2.1, 2.2 раздела 2 формы ПУ-2), а также сведений по подразделу 2.3 раздела 2 формы ПУ-2.

Если в полученной информации по ЗЛ отсутствуют сведения о коде работы по совместительству (основное место работы или на условиях внешнего совместительства), то по таким работникам необходимо представить указанные сведения по форме ПУ-2 не позднее 30 июня 2024 г.

<https://t.me/fsznlive/7089>

**? Кондитерская фабрика вручила своему сотруднику на юбилей подарочный набор конфет собственного производства. Следует ли на стоимость подарка начислять обязательные страховые взносы в бюджет ФСЗН?**

Не начисляются обязательные страховые взносы на выплаты, не являющиеся вознаграждениями за исполнение трудовых или иных обязанностей, полученные работником в виде подарка, от работодателя по основному месту работы – в размере 3 151 руб., при работе по внешнему совместительству – 208 руб. в течение 2024 года.

**Основание:** п. 13 Перечня № 115.

Соответственно, стоимость подарка не является объектом для начисления взносов, если в совокупности с иными выплатами социального характера не превышен установленный предел.

<https://t.me/fsznlive/7094>



# ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТУДЕНЧЕСКИХ ОТРЯДОВ

**Владимир Павлович СЕМИЧ,**  
инженер

**Попробовать свои силы в профессии и приобрести необходимый трудовой опыт – такую возможность дают студентам и учащимся студотряды.**

**Эффективность их работы во многом зависит от соблюдения трудовых прав участников и требований охраны труда.**

Участие в работе студенческих отрядов – одна из форм временной трудовой занятости молодежи.

К работе в студотрядах привлекаются не только студенты вузов, но и учащиеся, получающие общее среднее, профессионально-техническое, среднее специальное образование.

Организация работы студотрядов требует проработки вопросов, связанных с определе-

нием сферы и объектов, на которых могут трудиться студенты и учащиеся, а также надлежащего правового регулирования.

Вопросы трудовой занятости студенческой и учащейся молодежи регламентируются рядом НПА, ТНПА Республики Беларусь.

## ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

Для организации и обеспечения деятельности студенческих отрядов необходимо руководствоваться следующими НПА, ТНПА:

1. Постановление Межпарламентской Ассамблеи государств – участников Содружества Независимых Государств от 13 апреля 2018 г. № 47-10 «О модельном законе «О деятельности студенческих отрядов»;
2. ТК;
3. Закон об охране труда;
4. Закон Республики Беларусь от 7 декабря 2009 года № 65-З «Об основах государственной молодежной политики»;
5. Налоговый кодекс Республики Беларусь (Особенная часть) от 29 декабря 2009 г. № 71-3 (далее – НК);

## Историческая справка

*Практика участия студентов во время летних каникул в строительстве различных объектов народного хозяйства зародилось в СССР. В нынешнем году исполняется 65 лет студенческому строительному движению и 50 лет с момента отправки первых студотрядов на строительство Байкало-Амурской магистрали.*

*Республика Беларусь в прошлом году отмечала 60-летие деятельности студенческих отрядов.*

*Наряду со строительными со временем возникли сельскохозяйственные, педагогические, медицинские, экологические отряды, отряды проводников железнодорожных поездов, студенческие отряды других направлений деятельности.*

*Сегодня их работа не ограничивается периодом летних каникул: студенты успешно совмещают учебу с работой. Участие в работе студотрядов представляет собой одну из форм временной трудовой занятости молодежи.*

**Справочно.** В 1969–1974 годах Семич В. П. – начальник Республиканского штаба студенческих строительных отрядов при ЦК ЛКСМ Белоруссии.



6. Положение о страховой деятельности в Республике Беларусь (утв. Указом Президента Республики Беларусь от 25 августа 2006 г. № 530);

7. Указ Президента Республики Беларусь от 18 февраля 2020 г. № 58 «Об организации деятельности студенческих отрядов на территории Республики Беларусь»;

8. Указ Президента Республики Беларусь от 9 августа 2023 г. № 257 «О Всебелорусской молодежной стройке»;

9. Правила индивидуального (персонифицированного) учета застрахованных лиц в системе государственного социального страхования (утв. постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 8 июля 1997 г. № 837);

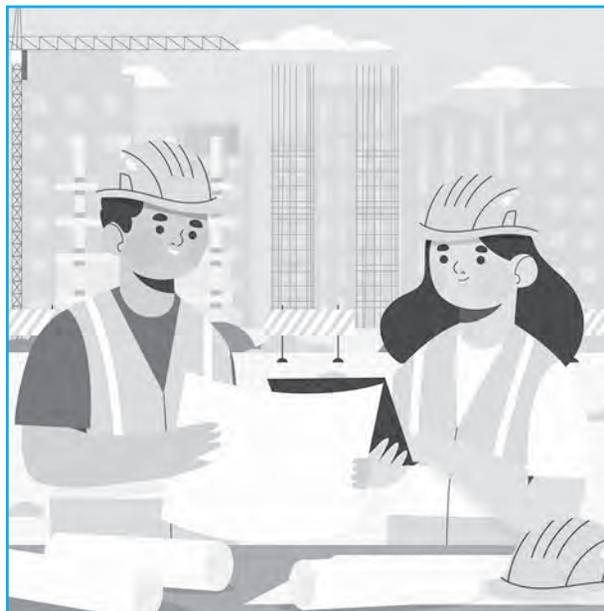
10. Положение о практике учащихся, курсантов, осваивающих содержание образовательных программ среднего специального образования (утв. постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 августа 2022 г. № 572);

11. Положение об организации производственного обучения учащихся, курсантов, осваивающих содержание образовательных программ профессионально-технического образования (утв. постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29 июля 2022 г. № 497);

12. Положение о практике студентов, курсантов, слушателей (утв. постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 3 июня 2010 г. № 860);

13. Положение о порядке организации и финансирования временной трудовой занятости молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в свободное от учебы время (утв. постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 23 июня 2010 г. № 958);

14. Инструкция о порядке организации деятельности студенческих отрядов (утв. постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 7 июня 2012 г. № 60);



15. Положение о переходящем знамени лучшего студенческого отряда (утв. постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 2 апреля 2014 г. № 24);

16. Положения о переходящем знамени лучшей принимающей организации (утв. постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 11 декабря 2015 г. № 137);

17. Инструкция о порядке проведения обязательных и внеочередных медицинских осмотров работающих (утв. постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 29 июля 2019 г. № 74);

18. Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 9 июля 2010 г. № 92 «Об установлении форм «Медицинская справка о состоянии здоровья», «Выписка из медицинских документов» и утверждении Инструкции о порядке их заполнения»;

19. Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 октября 2010 г. № 133 «Об установлении предельных норм подъема и перемещения тяжестей женщинами вручную» (далее – постановление № 133);

20. Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 октября



2010 г. № 134 «Об установлении предельных норм подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную» (далее – постановление № 134);

21. Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 23 ноября 2023 г. № 178 «Об установлении перечней аптечек»;

22. Санитарные нормы и правила «Требования к лагерям студенческих отрядов (утв. постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 27 марта 2015 г. № 30);

23. Инструкция о порядке повышения тарифных ставок (окладов) участников студенческого отряда (утв. постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26 октября 2006 г. № 10, далее – Инструкция № 10);

24. Инструкция № 175;

25. Инструкция № 209;

26. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 208 «О нормах и порядке обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами» (далее – постановление № 208).

27. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты (48 норм);

28. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 октября 2010 г. № 144 «Об установлении перечня легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет» (далее – постановление № 144);

29. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 27 июня 2013 г. № 67 «Об установлении списка работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет» (далее – постановление № 67);

30. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от

12 июня 2014 г. № 35 «Об установлении списка тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых запрещается привлечение к труду женщин» (далее – постановление № 35);

31. Инструкция о порядке ведения трудовых книжек (утв. постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 16 июня 2014 г. № 40, далее – Инструкция № 40);

32. Правила расследования несчастных случаев.

### ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ

Взаимоотношения между направляющей и принимающей организациями устанавливаются на основании договора с учетом:

- требований законодательства о труде и об охране труда;
- необходимости обеспечения пожарной безопасности;
- обязательства принимающей организации по обеспечению условий и оплаты труда, размещения и питания участников студенческого отряда.

Выбор объектов и видов работ для студенческих отрядов должен по возможности осуществляться с учетом профиля их подготовки.



**При выборе работ необходимо учитывать требования:**

- перечня легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет (уст. постановлением № 144);
- списка работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет (уст. постановлением № 67);
- списка тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых запрещается привлечение к труду женщин (уст. постановлением № 35);
- предельных норм подъема и перемещения тяжестей женщинами вручную (уст. постановлением № 133);
- предельных норм подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную (уст. постановлением № 134).

**Учреждения образования, направляющие отряды, обеспечивают:**

- обучение их участников основам законодательства о труде и об охране труда;
- проведение инструктажей по предстоящей работе.

Медицинские осмотры участников студенческих отрядов, а также проведение им профилактических прививок осуществляются государственными организациями здравоохранения на безвозмездной основе в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь.

Готовность лагерей для студенческих отрядов определяют комиссии, создаваемые решением местных исполнительных и распорядительных органов, на основании санитарно-гигиенического заключения органов государственного санитарного надзора.

**ТРЕБОВАНИЯ  
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ**

По вопросам трудовых отношений, охраны труда участников студенческих отрядов необходимо руководствоваться общими положениями законодательства о труде с учетом его особен-

ностей, установленных для несовершеннолетних работников, а также работающих женщин.

С каждым участником студенческого отряда заключается срочный трудовой договор (контракт).

Заключение трудовых договоров с лицами моложе 16 лет не допускается (ст. 21 ТК).

При наличии письменного согласия одного из родителей (усыновителя или попечителя) с лицом, достигшим возраста 14 лет, может быть заключен трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесса обучения.

**Для работников моложе 18 лет установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (ст. 115 ТК):**

- в возрасте от 14 до 16 лет – не более 23 ч. в неделю,
- от 16 до 18 лет – не более 35 ч. в неделю.

**Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:**

- для работников в возрасте:
  - от 14 до 16 лет – 4 ч. 36 мин.;
  - от 16 до 18 лет – 7 ч.;
- для учащихся, получающих общее среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, в возрасте:
  - от 14 до 16 лет – 2 ч. 18 мин.;
  - от 16 до 18 лет – 3 ч. 30 мин.

Запрещается привлекать работников моложе 18 лет к ночным и сверхурочным работам, работам в государственные праздники и праздничные дни, работам в выходные дни (ст. 276 ТК).

С участниками студенческих отрядов могут заключаться гражданско-правовые договоры. В этом случае правоотношения регулируются



ГК и Указом Президента Республики Беларусь от 6 июня 2005 г. № 314 «О некоторых мерах по защите прав граждан, выполняющих работу по гражданско-правовым и трудовым договорам».

На каждого участника студенческого отряда, принятого на работу, заводится трудовая книжка, в которую заносятся записи о приеме и увольнении (в соответствии с Инструкцией № 40).

До записи о приеме на работу наниматель делает в трудовой книжке отдельной строкой пометку о времени получения профессионально-технического, среднего специального, высшего и послевузовского образования в дневной форме, дополнительного образования взрослых в учреждениях образования и иных организациях, у индивидуальных предпринимателей, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность (со ссылкой на дату, номер и наименование соответствующего документа).

Трудовые книжки заполняются нанимателем на всех работников, работающих свыше 5 дней, в том числе поступающих на работу впервые, если работа у данного нанимателя является для работника основной.

Для улучшения материального положения участников студенческих отрядов доходы, полученные за работу в составе студенческих отрядов, сформированных в порядке, установленном законодательством, и осуществляющих свою деятельность на территории Республики Беларусь и государств – участников Содружества Независимых Государств, освобождаются от уплаты подоходного налога (п. 51 ст. 208 НК).

Кроме того, для участников студенческих отрядов повышаются тарифные ставки в соответствии с Инструкцией № 10.

По условиям коллективного договора, действующего в принимающей организации, могут определяться показатели, в зависимости от выполнения которых могут повышаться тарифные ставки (оклады), а также показатели премирования участников студенческого отряда (ст. 7 ТК).

## ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

Принимающая организация проводит с участниками студенческого отряда вводный и первичный на рабочем месте инструктаж по охране труда в соответствии с Инструкцией № 175.

Допуск к выполнению работ с повышенной опасностью проводится после обучения по охране труда и проверки полученных знаний.

К выполнению работ с повышенной опасностью (строительные, ремонтно-строительные, земляные, кровельные, окрасочные и др.) могут допускаться участники студенческих отрядов не моложе 18 лет, которые прошли:

- инструктаж;
- обучение;
- стажировку;
- проверку знаний по вопросам охраны труда;
- медицинский осмотр.

Участники студенческих отрядов обеспечиваются СИЗ по нормам, установленным для соответствующей профессии, выполняемой работы, а также смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с:

- Инструкцией № 209;
- постановлением № 208.

✓ На участников строительных отрядов распространяются законодательные положения об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, о государственном социальном страховании.

Знание и соблюдение этих и других законодательных требований руководителями организаций, принимающих и направляющих студенческие отряды, будет способствовать эффективной работе отрядов, соблюдению трудовых прав их участников.



## О КОМПЕНСАЦИЯХ, ОТПУСКАХ И КОНТРАКТАХ

ДГИТ РАЗЪЯСНЯЕТ...

**? При каких условиях устанавливается компенсация за подвижной и разъездной характер работы?**

Компенсация за подвижной характер работы устанавливается работникам в целях возмещения расходов, связанных с частой передислокацией организации или оторванностью работника от места жительства, когда работник вынужден выезжать к месту работы и не имеет возможности ежедневно возвращаться к месту жительства.

Компенсация за разъездной характер работы устанавливается работникам, выполняющим работу на объектах, расположенных вне места постоянной работы, связанную с поездками сверх установленной продолжительности рабочего времени от места постоянной работы до места работы на объекте и обратно, а также с регулярными служебными поездками в пределах обслуживаемого ими участка.

Перечни профессий рабочих и должностей служащих, по которым устанавливаются компенсации, размеры, порядок, условия их выплаты определяются нанимателем.

**!** Начисление и выплату таких компенсацией нельзя ставить в зависимость от качества выполнения работником работы, его вклада в итоги работы за месяц.

Данные компенсации – это возмещение работнику за специфическую организацию порядка работы (невозможность возвращения к месту жительства, регулярные поездки и т. п.). Поэтому начисление и выплата таких компенсаций (в случае их установления) безусловно производится за все рабочие дни, в которые имел место такой характер работы.

**Основание:** пп. 2, 3, 8 Инструкции о порядке, условиях и размерах выплаты компенсаций за подвижной и разъездной характер работы, производство работы вахтовым методом, постоянную работу в пути, работу вне места жительства (полевое довольствие) (утв. постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 25 июля 2014 г. № 70).

<https://t.me/DGITBelarus/4302>

**? Необходимо ли производить выплату минимальной компенсации в размере трех среднемесячных заработков работавшему по совместительству на условиях контракта работнику, который уволен по его требованию в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде, если нанимателем самостоятельно установлен факт нарушения законодательства о труде?**

Вне зависимости от того, кем (Департаментом государственной инспекции труда, профсоюзом, судом либо самим нанимателем) установлен факт нарушения законодательства о труде, коллективного договора, трудового договора, работнику при расторжении по данному основанию контракта выплачивается минимальная компенсация в размере трех среднемесячных заработков.

Требование ч. 5 ст. 261<sup>5</sup> ТК о выплате минимальной компенсации в размере трех среднемесячных заработков распространяется на всех работавших по контракту работников, уволенных по их требованию в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде, независимо от того, являлась ли работа основной либо выполнялась по совместительству.

**Основание:** часть 5 ст. 261<sup>5</sup> ТК.

<https://t.me/DGITBelarus/4328>



**Графиком отпусков на 2024 год мне был запланирован трудовой отпуск в марте. В марте наниматель не уведомил меня о начале отпуска и не предоставил его.**

**Будет ли это являться нарушением законодательства о труде, и имею ли я право на досрочное расторжение контракта?**

Неуведомление работника о времени начала трудового отпуска, непредоставление трудового отпуска, запланированного графиком отпусков, является нарушением ст. 167, 168, 169, п. 9 ч. 1 ст. 55 ТК.

Работник вправе обратиться к нанимателю с заявлением о досрочном расторжении контракта в соответствии с ч. 1 ст. 41 ТК в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, трудового договора.

<https://t.me/DGITBelarus/4385>



**Я работаю в государственной организации по контракту, который со мной заключили на три года. За полтора месяца до истечения срока действия контракта я получила уведомление, подписанное директором, о продлении со мной контракта сроком на два месяца. С данным предложением я не согласилась.**

**Возможно ли продление со мной контракта сроком на два месяца?**

Контракт заключается на срок не менее одного года и не более пяти лет (максимальный срок действия контракта). Конкретный срок действия контракта определяется по соглашению сторон. Продление контракта в пределах пятилетнего срока его действия осуществляется по соглашению сторон на срок не менее одного года, а с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, – на срок до истечения максимального срока действия контракта. На меньший срок контракт продлевается с письменного согласия работника.

**Основание:** ст. 261<sup>3</sup> ТК.

С учетом вышеприведенной нормы законодательства продление контракта сроком на два месяца возможно только с письменного согласия работника.

<https://t.me/DGITBelarus/4529>



**На какие компенсации могут рассчитывать выпускники учебных заведений, а также работники, переезжающие на работу в другую местность?**

Работникам, переезжающим на работу в другую местность в связи с переводом, приемом в соответствии с предварительной договоренностью, выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, выпускникам, направленным на работу, переезжающим в другую местность, возмещаются:

- стоимость проезда работника, выпускника и членов их семей (супруг (супруга), дети, в том числе усыновленные (удочеренные), родители обоих супругов, находящиеся на их иждивении и проживающие вместе с ними) на тех же условиях, что и при направлении работника в служебную командировку;

- расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 кг на самого работника, выпускника и до 150 кг на каждого переезжающего члена семьи (по соглашению сторон могут быть оплачены расходы по провозу большего количества имущества);

- суточные за каждый день нахождения в пути в соответствии с законодательством о служебных командировках;

- единовременное пособие на самого работника, выпускника в размере его месячной тарифной ставки (тарифного оклада), оклада, должностного оклада по новому месту работы и на каждого переезжающего члена семьи в размере одной четвертой пособия на самого работника, выпускника.



Стоимость проезда членов семьи и провоза их имущества, а также единовременное пособие на них выплачиваются в том случае, если они переезжают на новое место жительства работника до истечения одного года со дня фактического предоставления им жилого помещения.

Эти компенсации имеют целевое назначение, несет их наниматель, к которому переводится, направляется или принимается работник.

Компенсации, выплаченные в связи с переездом на работу в другую местность, должны быть возвращены нанимателю, выплатившему их, полностью, если работник:

- не явился на работу или отказался приступить к ней без уважительной причины;

- уволился по собственному желанию без уважительной причины или был уволен за виновные действия, которые в соответствии с ТК и иными актами законодательства явились основанием для прекращения трудового договора, до окончания срока работы, предусмотренного законодательством о труде, трудовым договором или обусловленного при переводе, направлении или приеме на работу, а при отсутствии определенного срока – до истечения одного года работы.

При неявке на работу или отказе приступить к работе по уважительной причине работник обязан вернуть полученные средства, за исключением понесенных путевых расходов.

<https://t.me/DGITBelarus/4568>



# 122

**горячая линия по вопросам  
несвоевременной выплаты  
государственных пособий**





# ОШИБКИ ПРИ ПЛАНИРОВАНИИ И ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ТРУДОВОГО ОТПУСКА

**Ольга Васильевна СБИТНЕВА,**  
юрист

На практике встречаются различные ситуации, в которых наниматели совершают комплекс ошибок при планировании и предоставлении трудовых отпусков.



**В структурное подразделение нанимателя приняли нового сотрудника. На дату приема на работу график трудовых отпусков уже утвержден. Требуется ли вносить изменения в график трудовых отпусков, включив в него нового работника?**

По общему правилу очередность предоставления работникам трудовых отпусков определяется графиком трудовых отпусков.

Вопрос о предоставлении отпуска работникам, принятым на работу после утверждения графика трудовых отпусков, должен рассматриваться индивидуально.

Работникам, принятым на работу после утверждения графика трудовых отпусков, трудовой отпуск за первый рабочий год предоставляется на основании заявления и с учетом норм ст. 166 ТК.

Трудовые отпуска за первый рабочий год предоставляются не ранее чем через 6 месяцев работы у нанимателя.

Изменять график трудовых отпусков в такой ситуации нанимателю не требуется.



**В организации в течение календарного года трудовые отпуска предоставляются по заявлениям работников, иногда за пределами рабочего года каждого из них. Такое условие закреплено в ЛПА нанимателя. График трудовых отпусков отсутствует.**

**Какие последствия могут повлечь такие действия нанимателя?**

Порядок предоставления работникам трудовых отпусков регламентирован главой 12 ТК.

Очередность предоставления трудовых отпусков устанавливается для коллектива





работников графиком трудовых отпусков, утверждаемым нанимателем, а также согласованным профсоюзом, если такое согласование предусмотрено коллективным договором.

График трудовых отпусков составляется на календарный год не позднее 5 января или иного срока, установленного коллективным договором, соглашением либо согласованного нанимателем с профсоюзом, и доводится до сведения всех работников (ч. 1 ст. 168 ТК).

Отсутствие планирования трудовых отпусков, установленного порядка планирования и предоставления таких отпусков, в особенности их предоставление работникам без учета рабочего года каждого сотрудника, является нарушением законодательства о труде, за совершение которого предусмотрена административная ответственность по ч. 6 ст. 10.12 КоАП.

Более того, совершая такого рода нарушения, наниматель предоставляет работнику возможность потребовать досрочное расторжение трудового договора (контракта) за нарушение законодательства о труде и, в отдельных случаях, получить соответствующую денежную выплату в размере трех среднемесячных заработков.

Кроме того, доводы об отсутствии необходимости составления графика трудовых отпусков в связи с наличием «заявительного принципа предоставления трудовых отпусков работникам» в ЛПА организации не являются законными и обоснованными.

Необходимо отметить, что отдельные положения ЛПА организации, ухудшающие правовое положение работников по сравнению с законодательством, в силу норм ст. 23 ТК признаются недействительными.



**График трудовых отпусков не содержит конкретных дат начала трудового отпуска. Нужно ли в таком случае уведомлять работников о начале отпуска?**

Наниматель обязан уведомить работника о времени начала трудового отпуска не позднее чем за 15 календарных дней при предоставлении трудового отпуска по графику трудовых отпусков (ст. 169 ТК).

В случаях предоставления трудового отпуска индивидуально по предварительной договоренности между работником и нанимателем работник уведомляется о времени начала отпуска в более поздний срок и до начала отпуска.

Исходя из изложенного, наниматель обязан уведомить работника в сроки, предусмотренные законодательством.

#### Цитата из НПА

КОДЕКС РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ  
6 января 2021 г. № 91-3

Принят Палатой представителей 18 декабря 2020 г.  
Одобен Советом Республики 18 декабря 2020 г.

Зарегистрирован в Национальном реестре правовых актов Республики Беларусь 15 января 2021 г.,  
№ 2/2811

(Извлечение)

#### **Статья 10.12. Нарушение законодательства о труде**

6. Несоблюдение должностным лицом нанимателя установленного порядка приема работников на работу, режима рабочего времени и времени отдыха работников, предоставления им отпусков, а равно нарушения законодательства о труде, причинившие вред работнику, кроме нарушений, предусмотренных частями 1–5 настоящей статьи, –

влекут наложение штрафа в размере от 2 до 20 базовых величин.



**Наниматель предоставил работнику часть трудового отпуска продолжительностью 14 календарных дней. К началу отпуска возникла необходимость отозвать работника.**

**Можно ли отозвать работника из отпуска в первый день его начала?**

**Будет ли считаться, что наниматель предоставил часть отпуска продолжительностью 14 календарных дней?**

**Поскольку наниматель отозвал из части трудового отпуска, то должен ли он в таком случае работнику при предоставлении следующей части отпуска обеспечить ее продолжительность не менее 14 календарных дней?**

Основное назначение трудового отпуска – предоставление работнику определенного периода времени для отдыха и восстановления работоспособности, укрепления здоровья и иных личных потребностей.

По общему правилу трудовой отпуск работнику должен предоставляться нанимателем в течение рабочего года (ежегодно). По договоренности между работником и нанимателем трудовой отпуск может быть разделен на части. При этом одна из его частей должна быть не менее 14 календарных дней.

**Отзыв может быть осуществлен только с согласия работника.**

**Не допускается отзыв из отпуска работников моложе 18 лет, работников, имеющих право на дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы.**

Законодательство о труде допускает отзыв из трудового отпуска в любой из его дней и не ограничивает по продолжительности.

Одно из условий отзыва из трудового отпуска – компенсация его по договоренности между работником и нанимателем одним из трех способов:

- предоставление работнику неиспользованной части трудового отпуска в дальнейшем в текущем году в оговоренный между нанимателем и работником период;
- присоединение неиспользованной работником части отпуска в связи с отзывом к отпуску за следующий его рабочий год;
- компенсация неиспользованной части отпуска в денежном выражении.

Предоставив работнику часть трудового отпуска продолжительностью 14 календарных дней, наниматель обязанность по обеспечению продолжительности одной из частей трудового отпуска исполнил.

При этом отзыв из отпуска не повлечет аннулирования исполненной нанимателем обязанности.





**? При нахождении в трудовом отпуске у работника организации наступил период временной нетрудоспособности. Правильно будет продлить трудовой отпуск или перенести его на другое время?**

В сложившейся ситуации трудовой отпуск может быть продлен либо по желанию работника перенесен.

Работнику следует предоставить нанимателю листок временной нетрудоспособности и написать заявление о продлении трудового отпуска.

Право работника на перенос или продление трудового отпуска в течение текущего рабочего года предусмотрено ст. 171 ТК, содержащей исчерпывающий перечень оснований для переноса или продления трудового отпуска работника.

**Уведомление нанимателя о причинах, препятствующих использованию трудового отпуска в запланированный срок, и времени продления отпуска является законодательно закрепленной обязанностью работника.**

При возникновении таких оснований во время трудового отпуска он **продлевается** на соответствующее число календарных **дней либо по желанию работника неиспользованная часть отпуска переносится** на другой согласованный с нанимателем срок текущего рабочего года.

А в случае, если указанные причины появились до начала трудового отпуска, отпуск по желанию работника переносится на другое время текущего рабочего года, определяемое по договоренности между работником и нанимателем.

**? Работник обратился к нанимателю с просьбой предоставить трудовой отпуск перед отпуском по беременности и родам. Обязан ли наниматель предоставить его? Да, обязан.**

Статьей 168 ТК выделены некоторые особенности, которые наниматель обязан учесть при составлении графика отпусков.

В частности, наниматель обязан запланировать трудовой отпуск женщине перед отпуском по беременности и родам или после него (по ее желанию).

Таким образом, непредоставление трудового отпуска указанной категории женщин недопустимо.

**? Нанимателем был издан приказ о предоставлении трудового отпуска работнику. О начале трудового отпуска работник был уведомлен за 15 календарных дней. До начала отпуска работник заболел. Когда окончится период временной нетрудоспособности, неизвестно.**

**Каковы действия нанимателя в данном случае?**

О причине отсутствия на работе работник обязан уведомить нанимателя, т. е. в данной ситуации – сообщить о времени наступления и окончания нетрудоспособности.

Таким образом, за несколько дней до начала отпуска нанимателю необходимо поинтересоваться у работника, продолжает он болеть или листок временной нетрудоспособности будет закрыт до наступления трудового отпуска.



В случае, если период временной нетрудоспособности будет продолжаться и при этом уже наступит дата начала трудового отпуска, то нанимателю следует отменить приказ о предоставлении трудового отпуска.

В дальнейшем вопрос о предоставлении трудового отпуска будет решен по договоренности сторон с учетом желания работника о переносе отпуска на другое время рабочего года.



**Беременная сотрудница обратилась к нанимателю с просьбой о предоставлении трудового отпуска полной продолжительностью перед отпуском по беременности и родам. Наниматель не согласился и предложил взять часть отпуска исходя из отработанного работником времени. С чем работник также не согласен.**

**Вправе ли наниматель отказать женщине в предоставлении трудового отпуска перед отпуском по беременности и родам?**

Трудовые отпуска (основной и дополнительный) за второй и последующие рабочие годы предоставляются в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления трудовых отпусков, если иное не предусмотрено ТК (ст. 167 ТК).

Очередность предоставления трудовых отпусков устанавливается для коллектива работников графиком трудовых отпусков, утверждаемым нанимателем, а также согласованным с профсоюзом, если такое согласование предусмотрено коллективным договором (ч. 1 ст. 168 ТК).

При составлении графика трудовых отпусков наниматель обязан запланировать отпуск по желанию работника в определенный период женщинам перед отпуском по беременности и родам или после него (п. 5 ст. 168 ТК).

Разделение трудового отпуска на части осуществляется по договоренности между работником и нанимателем (ч. 1 ст. 174 ТК).

Таким образом, трудовой отпуск должен быть предоставлен женщине перед отпуском по беременности и родам или после него полной продолжительностью, предусмотренной трудовым договором (контрактом), при условии наступления рабочего года, за который предоставляется данный трудовой отпуск, даже при том, что данный трудовой отпуск не запланирован графиком трудовых отпусков.



**Работникам не были предоставлены трудовые отпуска за рабочие годы 2019–2020, 2020–2021.**

**Возможно ли не предоставлять трудовые отпуска за истекшие годы, а заменить их полностью денежной компенсацией?**

**В каких случаях может быть выплачена денежная компенсация неиспользованных отпусков?**

Замена **полной** продолжительности трудового отпуска денежной компенсацией не допускается.

В обязательном порядке работником должен быть использован 21 календарный день трудового отпуска.

Кроме того, нормами ст. 161 ТК предусмотрен порядок замены части трудового отпуска **за текущий рабочий год** выплатой денежной компенсации.



**Запрещена замена денежной компенсацией отпусков, предоставляемых:**

- авансом;
- беременным женщинам;
- работникам моложе 18 лет;
- работникам за работу в зонах радиоактивного загрязнения;
- дополнительных отпусков за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы.

Денежная компенсация за неиспользованный трудовой отпуск может быть выплачена в случае, если трудовой отпуск был прерван по предложению нанимателя и с согласия работника (отзыв из отпуска). Причем не использованная в связи с этим часть отпуска по желанию работника компенсируется в денежной форме, если иное не предусмотрено коллективным договором.

Неиспользованные трудовые отпуска за 2019–2020, 2020–2021 годы будут полностью компенсированы работникам при увольнении.



**Работник проработал в организации 5 месяцев. Просит предоставить трудовой отпуск в связи с отпуском супруга, являющегося военнослужащим.**

По общему правилу трудовой отпуск за первый рабочий год предоставляется не ранее чем через 6 месяцев с начала работы у нанимателя.

Но ч. 3 ст. 166 ТК работающим женам (мужьям), по их желанию, трудовой отпуск предоставляется одновременно с отпуском их мужей (жен).

Таким образом, наниматель обязан предоставить работнику, проработавшему у него менее 6 месяцев, трудовой отпуск по причине предоставления отпуска супругу-военнослужащему.



**Женщина работает главным бухгалтером. Контрактом ей установлен трудовой отпуск: 24 календарных дня – основной отпуск, 1 календарный день – за работу по контракту и 2 календарных дня – за ненормированный рабочий день.**

**После болезни ей заключением МРЭК установлена инвалидность III группы, неполный рабочий день или неполная рабочая неделя продолжительностью 35 ч.**

**Имеет ли работник право после заключения МРЭК, работая с указанными ограничениями, на дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день? Какова продолжительность отпуска у вышеназванного работника после заключения МРЭК?**

Порядок суммирования трудовых отпусков определен ст. 162 ТК, согласно которой дополнительные отпуска присоединяются к основному отпуску, если иное не предусмотрено актами законодательства.

Основной трудовой отпуск главному бухгалтеру был установлен продолжительностью 24 календарных дня.

Следовательно, по общему порядку суммирования отпусков (основного и дополнительных) к основному отпуску продолжительностью 24 календарных дня присоединяются дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день и поощрительные, предусмотренные ТК.

Статьей 115 ТК установлены ограничения в продолжительности рабочего времени для инвалидов I и II группы – продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать 7 часов.

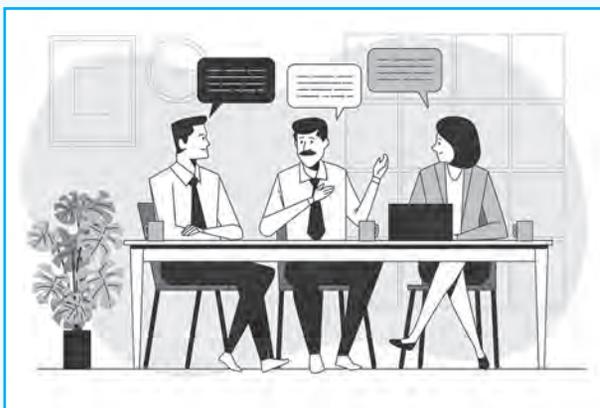
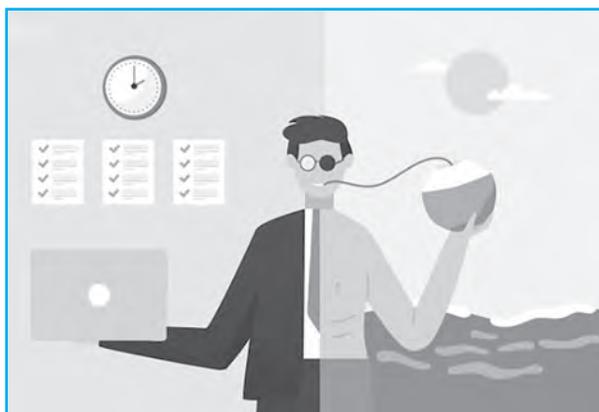


Инвалидам III группы законодательством не ограничивается продолжительность ежедневной работы (смены). Но заключением МРЭК главному бухгалтеру установлены ограничения (неполный рабочий день или неполная рабочая неделя продолжительностью 35 часов). Следовательно, указанный работник не может работать в режиме ненормированного рабочего дня на основании заключения МРЭК (ВКК).

На основании заключения МРЭК за время нахождения на III группе инвалидности в данном рабочем году предоставляется основной отпуск продолжительностью 30 календарных дней (*постановление Совета Министров Республики Беларусь от 24 января 2008 г. № 100 «О предоставлении основного отпуска продолжительностью более 24 календарных дней»* (далее – *постановление № 100*).

Исходя из вышеизложенного, главному бухгалтеру, признанному инвалидом III группы, отпуск за ненормированный рабочий день не предоставляется до тех пор, пока не будут сняты ограничения в продолжительности работы.

Таким образом, общая продолжительность трудового отпуска работника, признанного инвалидом III группы, составит 31 календарный день (30 календарных дней основного, предусмотренного постановлением № 100, + 1 календарный день дополнительного поощрительного, предусмотренного контрактом).



**У вас есть:**

- ▀ предложения, какую тему необходимо осветить на страницах журнала?
- ▀ вопрос, на который вы не можете найти ответ?

**А может, вы готовы поделиться своим практическим опытом на страницах журнала?**

**Направляйте свои идеи, предложения, материалы в редакцию по электронной почте [info@otsz.by](mailto:info@otsz.by).**

**Мы будем рады сотрудничеству!**

# ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ ПРИ РАБОТЕ В УСЛОВИЯХ ПОВЫШЕННЫХ ТЕМПЕРАТУР

Выполнение работ в условиях повышенной температуры воздуха создает дискомфорт для работников и может неблагоприятно сказаться на состоянии здоровья и, как следствие, привести к снижению эффективности работы.

Правильная организация труда позволит избежать возможного ухудшения самочувствия работников и сохранит их работоспособность.

**Н**аниматель должен быть заинтересован в обеспечении комфортного температурного режима в офисах и производственных помещениях, иначе говоря – надлежащего производственного микроклимата.

## ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

Требования к микроклимату производственных и офисных помещений устанавливаются, в частности:

- Санитарные нормы и правила «Требования к микроклимату рабочих мест в производственных и офисных помещениях» и Гигиенический норматив «Показатели микроклимата производственных и офисных помещений» (утв. постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 30 апреля 2013 г. № 33, далее – Санитарные правила № 33, ГН № 33);

- гигиенический норматив «Микроклиматические показатели безопасности и безвредности на рабочих местах» (утв. постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 января 2021 г. № 37, далее – ГН № 37);

**Татьяна Михайловна СУШИНСКАЯ,**  
начальник отдела управления профессиональными рисками и охраны профессионального здоровья  
Республиканского центра охраны труда  
Министерства труда и социальной защиты  
Республики Беларусь

## Глоссарий

**Теплый период года** – промежуток времени, характеризующийся среднесуточной температурой наружного воздуха выше +10 °С (среднесуточная температура наружного воздуха – средняя величина температуры наружного воздуха, измеренная в определенные часы суток через одинаковые интервалы времени, которая принимается по данным метеорологической службы).

**Микроклимат** – комплекс физических факторов, воздействующих на тепловое состояние и теплообмен человека с окружающей средой и влияющих на самочувствие, здоровье, работоспособность.

**Нагревающий микроклимат** – сочетание параметров производственного микроклимата, формирующегося при функционировании на рабочих местах источников инфракрасного, теплового излучения (открытое пламя, плавильные, нагревательные печи, сушильные камеры, нагретые, расплавленные металл, стекломасса и другие виды сырья, электрогазосварка, нагретые поверхности оборудования, теплоизоляция при температуре наружного воздуха +25 °С и выше).

**Параметры производственного микроклимата** – показатели, характеризующие микроклимат в производственных и офисных помещениях.



■ санитарные нормы и правила «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда работающих, содержанию и эксплуатации производственных объектов» (утв. постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 19 июля 2023 г. № 114, далее – Санитарные правила № 114) – глава 20 «Требования к условиям труда работающих на производственных объектах в условиях нагревающего микроклимата и требования к этим объектам»;

■ специфические санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда работающих (утв. постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 1 февраля 2020 г. № 66, далее – Специфические санитарно-эпидемиологические требования № 66).

**Цель** этих документов – предотвращение неблагоприятного воздействия микроклимата (в частности, повышенной температуры воздуха) на организм работника, его самочувствие, функциональное состояние, работоспособность и здоровье.

### ПАРАМЕТРЫ МИКРОКЛИМАТА И КАТЕГОРИИ РАБОТ

**В Санитарных правилах № 33 определены показатели, которые характеризуют микроклимат производственных помещений:**

- температура воздуха;
- температура поверхностей (стены, потолок, пол, устройства (экраны и др.), а также поверхности технологического оборудования или ограждающих его устройств);
- относительная влажность воздуха;
- скорость движения воздуха;
- интенсивность теплового облучения;
- тепловая нагрузка среды.

Оптимальные или допустимые значения параметров микроклимата на рабочих местах в производственных помещениях, транспортных средствах и общественных зданиях, в том

числе в офисных помещениях, определены ГН № 33 и ГН № 37.

**В теплый период года диапазон допустимых значений показателей микроклимата определяется категорией работ в зависимости от интенсивности общих энергозатрат организма** (Санитарные правила № 33, ГН № 37):

**Ia** – работы с интенсивностью энергозатрат до 120 ккал/ч, производимые сидя и сопровождающиеся незначительным физическим напряжением (*офисные сотрудники, работники медицинских учреждений и образования, научные сотрудники, операторы пультов управления, операторы электронно-вычислительных машин, программисты, архитекторы, диспетчеры и т. д.*), – **температура воздуха 25,1 °С – 28 °С;**

**Iб** – работы с интенсивностью энергозатрат 121–150 ккал/ч, производимые сидя, стоя или связанные с ходьбой и сопровождающиеся некоторым физическим напряжением (*профессии в полиграфической промышленности, в организациях, оказывающих услуги связи, контролеры, мастера в различных видах производства, а также водители трамваев, троллейбусов, агрономы, врачи общей практики, хирурги, медицинские сестры, санитарки, работники бытового обслуживания, продавцы, машинисты железнодорожного транспорта и т. д.*), – **температура воздуха 24,1 °С – 28 °С;**

**Iaа** – работы с интенсивностью энергозатрат 151–200 ккал/ч, связанные с постоянной ходьбой, перемещением мелких (до 1 кг) изделий или предметов в положении стоя или сидя и требующие определенного физического напряжения (*ряд профессий в машиностроительных предприятиях, в прядильно-ткацком производстве, а также слесари, наладчики, настройщики, станочники, бурильщики, водители электрокаров, экскаваторов, бульдозеров и другой тяжелой тех-*

ники, буровики, продавцы продовольственных товаров, обувщики, рабочие профессий железнодорожного транспорта, водного транспорта, аппаратчики, рабочие доменного, химического производства, работники тепличных хозяйств, растениеводы, садовники, работники рыбного хозяйства и других родственных видов деятельности), – **температура воздуха 22,1 °С – 27 °С;**

**IIб** – работы с интенсивностью энергозатрат 201–250 ккал/ч, связанные с ходьбой, перемещением и переноской тяжестей до 10 кг и сопровождающиеся умеренным физическим напряжением (ряд профессий в механизированных литейных, прокатных, кузнечных, термических, сварочных цехах машиностроительных и металлургических предприятий, а также рабочие, выполняющие строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы, помощники бурильщиков, проходчики, механизаторы и рабочие растениеводства, животноводства, дояры, овощеводы, грузчики, рабочие деревообрабатывающего и металлургического производства, литейщики, землекопы, рабочие по обслуживанию железнодорожных путей и ремонту автомобильных дорог, работники лесного и охотничьего хозяйств и других родственных видов деятельности), – **температура воздуха 21,1 °С – 27 °С;**

**III** – работы с интенсивностью энергозатрат более 250 ккал/ч, связанные с постоянными передвижениями, перемещением и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей и требующие значительных физических усилий (ряд профессий в кузнечных цехах с ручной ковкой, литейных цехах с ручной набивкой и заливкой опок машиностроительных и металлургических предприятий, а также механизаторы и рабочие сельского хозяйства в посевной и уборочный периоды, вальщики леса, бетонщики, каменщики, землекопы, грузчики немеханизированного труда и другие, работники иных родственных видов деятельности), – **температура воздуха 20,1 °С – 26 °С.**

Допустимые значения температуры воздуха в теплый период года в кабине легковой машины находятся в диапазоне 20 °С – 28 °С, в кабине грузового автомобиля или автобуса – 21 °С – 28 °С (ГН № 37).

Допустимая температура воздуха для женщин в теплый период года при продолжительности пребывания на рабочем месте 8 часов составляет (ГН № 37):

- 27 °С – для категорий работ Ia – Ib;
- 26 °С – для категорий работ IIa – IIб;
- 25 °С – для категории работ III.

В случаях, когда работа характеризуется высоким уровнем ответственности за конечный результат деятельности, связана с нервно-эмоциональным напряжением (кабины, пульты и посты управления технологическими процессами, рабочие места, связанные с непосредственным обслуживанием пациентов, рабочие места с использованием видеодисплейных терминалов, электронно-вычислительных машин и (или) персональных электронно-вычислительных машин, когда такая работа является основной), должны соблюдаться оптимальные значения показателей микроклимата (ГН № 37).

**Оптимальные значения температуры воздуха** в теплый период года в зависимости от интенсивности общих энергозатрат варьируются:

- от** 23 °С – 25 °С при категории работ Ia
- до** 18 °С – 20 °С при категории работ III.

Соответствие параметров микроклимата на рабочих местах подтверждается лабораторным контролем.

Перечень производственных факторов с указанием периодичности их контроля на рабочих местах ежегодно разрабатывает и утверждает работодатель в соответствии со Специфическими санитарно-эпидемиологическими требованиями № 6б, а также с учетом специфики деятельности объекта.



**Контроль параметров микроклимата осуществляется два раза в год (в холодный и теплый периоды) (Специфические санитарно-эпидемиологические требования № 66).**

Если из-за технологических требований к производственному процессу или экономически обоснованной нецелесообразности в производственных помещениях невозможно установить допустимые значения параметров микроклимата, микроклиматические условия рассматриваются как вредные и опасные.

В таком случае **наниматель должен обеспечить мероприятия по защите работающих от перегревания (Санитарные правила № 33, № 114):**

- кондиционирование воздуха;
- воздушное душирование;
- применение СИЗ;
- регламентированное время работы во вредных условиях труда.

### ОПАСНОСТЬ ВОЗДЕЙСТВИЯ ВЫСОКИХ ТЕМПЕРАТУР

Какие изменения происходят в организме при воздействии высоких наружных температур?

В процессе жизнедеятельности в организме человека образуется энергия, часть которой тратится на выполнение полезной работы, а часть преобразуется в тепло. Теплопродукция направлена на поддержание постоянной температуры тела (36,6 °С). Излишки тепла выделяются во внешнюю среду.

Теплообмен с окружающей средой осуществляется путем отдачи тепла с поверхности тела менее нагретым слоям воздуха (конвекция), теплопроводностью через одежду, излучением на окружающие поверхности, в процессе испарения влаги (пота) с поверхности кожи, при дыхании, а также за счет нагрева вдыхаемого воздуха.

От параметров окружающей среды (температуры, скорости движения воздуха, относительной влажности, атмосферного давления, температуры окружающих предметов), а также интенсивности физической нагрузки на организм зависят и способы теплоотдачи.

В результате действия высокой температуры окружающей среды система терморегуляции человека работает с повышенной нагрузкой. Потеря тепла происходит, в частности, путем испарения.

В комфортных условиях при теплообмене организм выделяет около 1 л жидкости в сутки.

У рабочих горячих цехов потоотделение может достигать 5–10 л за рабочую смену.



Интенсивное потоотделение, свидетельствующее о значительном напряжении системы терморегуляции, приводит к обезвоживанию организма.

С потом теряются соли натрия, кальция, калия, фосфора, такие микроэлементы, как железо, медь, цинк, йод, водорастворимые витамины (С, В<sub>1</sub>), а также выводятся продукты азотистого обмена (Санитарные правила № 33).

Уменьшает теплоотдачу одежда. На теплоизолирующие свойства одежды влияют толщина и качество используемых материалов.

Нарушение процессов теплоотдачи организма также может привести к его перегреванию.

**При накоплении избыточного тепла в организме человека развивается гипертермия (перегревание).**

#### Для гипертермии характерно:

- сильное покраснение кожи, она становится сухой и горячей. Потоотделение при этом уменьшается; нередко отмечается лишь скудный липкий пот. Сухость кожи считают важным признаком нарастающей гипертермии;
- нарушение функции сердечно-сосудистой системы, что проявляется нарастанием



тахикардии (увеличение частоты сердечных сокращений), кратковременным увеличением систолического давления и стойким снижением диастолического, с последующим снижением давления, вплоть до коллапса.

При постоянной работе в условиях нагревающего микроклимата (горячие цехи металлургии, машиностроительной, химической и текстильной промышленности, стекольных и сахарных заводов, добыча руды в глубоких шахтах) развиваются хронические тепловые поражения.

Своеобразным проявлением гипертермических состояний является **тепловой удар**. Часто его причиной становится прямое воздействие на организм энергии солнечного излучения.

Вредное воздействие оказывает и инфракрасная часть солнечной радиации, которая одновременно прогревает поверхностные и глубокие ткани организма. Это способствует быстрому развитию патологических реакций.

**Особенно велик риск теплового удара при выполнении тяжелой физической работы в жаркую погоду в неправильно подобранной одежде, которая затрудняет теплоотдачу.**

Для теплового удара характерно покраснение кожи, усиление потоотделения, повышение температуры тела, учащение пульса и дыхания, головная боль, головокружение, шум в ушах, слабость, шаткость походки, тошнота, рвота, иногда кровотечение из носа.

При повышении температуры до 40 °С и выше может быть потеря сознания, судороги.

Также одной из форм гипертермических состояний является **солнечный удар** – состояние, которое развивается в результате длительного воздействия солнечных лучей на голову и верхнюю часть шеи, что вызывает перегревание тканей головного мозга, в котором располагаются нейроны центра терморегуляции.

Солнечный удар развивается быстро и часто смертельным исходом.

При солнечном и тепловом ударе возникают жалобы на головные боли, головокружение, тошноту, может наступить потеря сознания.

Прямое воздействие солнечных лучей также может вызвать местные повреждения кожи – **солнечные ожоги**. Если при нахождении на солнце кожа покраснела, возникло чувство жжения, появился отек или пузыри, – это солнечный ожог. В большей степени такой опасности подвергаются люди со светлой тонкой кожей, рыжими или светлыми волосами, светлыми глазами (зеленые, серые или голубые) и веснушками.

### МЕРЫ ПО СНИЖЕНИЮ ТЕПЛОВЫХ НАГРУЗОК

Для обеспечения комфортных условий труда в офисах и производственных помещениях должны применяться по необходимости постоянные или временные меры по снижению тепловых нагрузок, связанных как с технологическим процессом, так и с воздействием высоких наружных температур, инсоляции (*Санитарные правила № 114*).

#### Питьевой режим

Важно поддерживать в организме водный баланс. Потребление жидкости должно быть достаточным для утоления жажды. Рекомендуется дробный прием воды в небольших количествах.

Работающие должны обеспечиваться питьевой водой, соответствующей установленным гигиеническим нормативам, определяющим показатели ее безопасности.

*В помещениях объектов с нагревающим микроклиматом работающие обеспечиваются питьевой подсолненной или минеральной водой с содержанием солей от 0,1 % до 0,5 %, соответствующей установленным гигиеническим нормативам, определяющим показатели ее безопасности (Санитарные правила № 114).*



При организации питьевого режима работающих с использованием упакованной питьевой воды, и (или) установок с дозированным розливом упакованной питьевой воды (кулеров), и (или) питьевой воды из централизованной системы питьевого водоснабжения должна использоваться одноразовая посуда. Структурные элементы установок с дозированным розливом упакованной питьевой воды (кулеров) должны проходить регулярную очистку и техническое обслуживание в соответствии с рекомендациями поставщика (производителя) (*Санитарные правила № 114*).

### Защита от перегрева

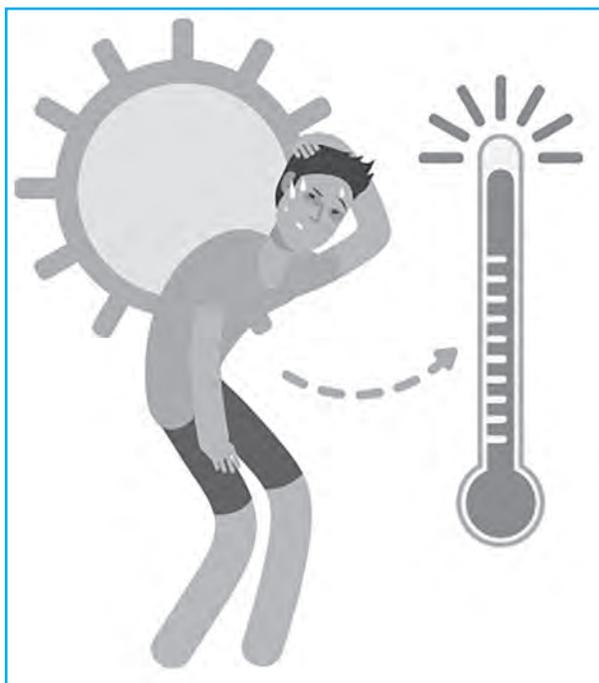
В помещениях со значительными площадями остекленных поверхностей защита от перегрева при влиянии прямых солнечных лучей в теплый период года должна быть обеспечена устройством жалюзи, ориентацией оконных проемов и другими мерами.

Для снижения влияния на работающих нагревающего микроклимата применяют **воздушное душирование** с использованием настольных, напольных, потолочных вентиляторов, промышленных аэраторов и приточных вентиляционных систем, водовоздушное душирование, высокодисперсное водораспыление и иные методы, обеспечивающие принудительную подачу воздуха.

Для охлаждения воздуха, поступающего в цехи с нагревающим микроклиматом, открытые въездные проемы должны быть оборудованы **форсунками для распыления воды**.

Уборка в цехах должна проводиться влажным способом.

**Кондиционирование** должно применяться в замкнутых и небольших по объему производственных помещениях при выполнении операторских и иных работ на постах и пультах управления, в изолированных боксах, кабинах кранов, а также комнатах отдыха (*Санитарные правила № 114*).



### Защита от инсоляции

При работах на открытой территории должны применяться переносные тенты, навесы и другие сооружения и приспособления.

Даже если работа не связана с нагревающим микроклиматом, в жаркую погоду следует избегать длительного пребывания под прямыми солнечными лучами, особенно в опасный период (с 12:00 до 16:00). Желательно за 20–30 мин. до выхода на улицу нанести на кожу **солнцезащитный крем**.

В солнечную жаркую погоду следует защищать глаза **темными очками** со специальными солнцезащитными фильтрами, а голову – светлым, легко проветриваемым **головным убором**, желательно из натуральных тканей. Использовать **светлую, легкую одежду**, которая не препятствует испарению пота.

Улучшить самочувствие поможет также прохладный душ, умывание или увлажнение лица спреем.

При недомогании следует принять возможные меры или обратиться за медицинской помощью.



**ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ ПРИ ТЕПЛОМ ИЛИ СОЛНЕЧНОМ УДАРЕ**  
(направлена прежде всего на прекращение действия причины  
и факторов риска гипертермии)

1) Укрыть пострадавшего от солнечных лучей. Лучше переместить его в прохладное помещение или в тень деревьев, под навес.

2) Обеспечить приток воздуха (можно использовать вентиляторы), исключить скопление людей.

3) Если пострадавший в сознании – придать ему положение полусидя, если без сознания – лежа с приподнятыми ногами.

4) Расстегнуть стесняющую одежду, снять синтетическую одежду, затрудняющую теплоотдачу.

5) Можно воспользоваться нашатырным спиртом (в аптечке первой помощи предусмотрено наличие ампул с раствором аммония либо салфеток медицинских для стимуляции дыхания с пропиткой).

Нашатырный спирт возбуждает дыхательный и сосудодвигательный центры головного мозга.

6) Снижать температуру нужно постепенно. Ускорить процессы теплоотдачи помогут примочки из ткани, смоченной прохладной водой, на область головы, груди, шеи.

Нельзя помещать пострадавшего в ванну или водоем с холодной водой. Это приведет к резкому спазму сосудов и может спровоцировать судороги, остановку дыхания.

7) Дать пострадавшему (если он в сознании) обильное питье комнатной температуры (не предлагать ледяные жидкости, сладкие газированные напитки).

8) При возникновении судорог необходимо обезопасить пострадавшего от возможных травм – убрать выступающие и острые предметы.

Не следует вставлять в рот пострадавшему какие-либо предметы с целью предотвращения прикуса языка, так как при этом вероятно опасность развития асфиксии, например, кусочком отломанного зуба.

По окончании судорожного приступа следует уложить пострадавшего на бок.

9) В случае нарушения дыхания и (или) кровообращения, судорог и стойкого нарушения сознания – немедленно вызвать скорую помощь.

Если у пострадавшего возникнет остановка кровообращения (отсутствует сознание, не определяется дыхание, пульс), следует приступить к сердечно-легочной реанимации.

10) При солнечном ожоге важно немедленно уйти с солнца. Для уменьшения боли обожженный участок можно охладить, приложив мокрую прохладную (не ледяную!) ткань.

Поврежденное место можно обработать средствами для лечения солнечных ожогов (например, препаратами с декспантенолом).

Профилактика гипертермических состояний заключается в предотвращении возможности и/или уменьшении степени и длительности воздействия на организм теплового фактора.



# АЛГОРИТМ САМОПОМОЩИ В «КРАСНОЙ» ЗОНЕ

**Александр Александрович МИХАЛЬЧУК,**  
директор ООО «АТАН ПРОФИ»,

**Татьяна Ивановна МИХАЛЬЧУК,**  
врач-организатор здравоохранения,  
врач-кардиолог,

**Наталья Михайловна СТРИНКЕВИЧ,**  
старший преподаватель УО «Белорусский  
государственный медицинский университет»

В номере 6, 2024 мы рассказали о зонировании первой помощи и определили, что зона первой помощи – это не территория, а обстановка.

От того, в какой зоне находится потерпевший – «красной», «желтой» или «зеленой», – зависит алгоритм оказания первой помощи.

В этом номере – о самопомощи в «красной» зоне.

**А**лгоритм самопомощи в «красной» зоне предельно прост:

- 1) сместись в сторону (устрани угрозу);
- 2) прижми рану, наложи жгут/турникет;
- 3) контролируя обстановку, сместись в «желтую» зону и зови на помощь (привлечь внимание).

## СМЕСТИСЬ В СТОРОНУ (УСТРАНИ УГРОЗУ)

В «красной» зоне приоритет всегда отдается безопасности.

С этой точки зрения наихудший вариант действий – это замереть на месте. Ведь если оцепенеть в «красной» зоне или начать оказание помощи без устранения угрозы, то можно попасть под еще одну машину, или еще один кирпич упадет сверху, или все вокруг взорвется/загорится и т. д.

Именно поэтому **первый шаг алгоритма – сместиться в сторону или устранить угрозу.**

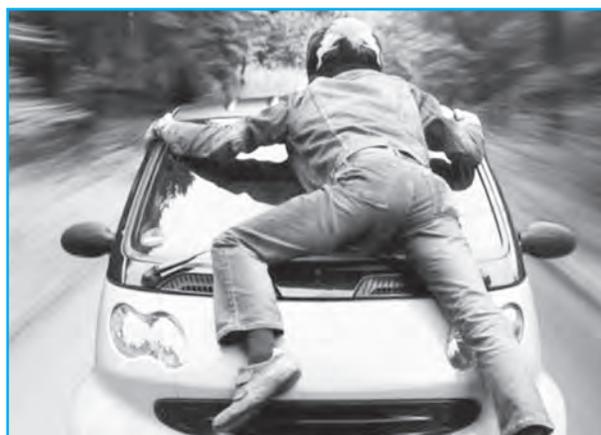
Как это будет выглядеть на практике, попробуем разобрать на примерах возможных ситуаций.

### Пешеход попадает в ДТП

Если угораздило попасть под машину/мопед/самокат и после этого потерпевший в сознании (!) и способен двигаться, то **«сместись в сторону»** – это прямое указание: **надо убраться с маршрута движения других транспортных средств.**

Тут возможны варианты:

- сбил самокат на тротуаре – отползи за дерево или столб;
- сбила машина в 1-м ряду – отползи к тротуару, опять же за дерево или столб;





■ сбила машина во 2-м (3-м и т. д.) ряду – отползать в сторону ближайшего тротуара или разделительной полосы **опасно**, так как справа и слева могут быть машины, водители которых нас не видят.

Чтобы еще раз не попасть под машину на дороге:

- убеждаемся, что по соседним рядам не мчится очередной гонщик;
- смотрим по сторонам!

### Автомобилист в ДТП

Давать общий совет по действиям в ДТП – дело неблагодарное, так как ситуации могут быть очень разные.



Тем не менее «красная» зона при ДТП чаще всего:

- дорога (могут «зацепить» другие машины);
- сам автомобиль (может загореться и взорваться из-за вытекающего бензина, по нему может проехать грузовик и т. д.).

Поэтому, если при ДТП вокруг никого нет и рассчитывать можно только на себя, то **«сместись в сторону (устрани угрозу)»** означает **«оцени обстановку и по возможности выбирайся из машины на тротуар или обочину»**.

Если же «зажало» в машине и выбраться невозможно – пытаемся оказать себе помощь в машине.

### Падение

Если упали откуда-то – значит, и на нас что-нибудь может упасть.

Поэтому при падении **«сместись в сторону (устрани угрозу)»** буквально означает **«отползи в сторону от участка, на который падают предметы сверху»**.

При падении, как правило, повреждаются позвоночник, таз, другие крупные кости. Резкие движения при таких травмах могут ухудшить ситуацию. Поэтому, если помощи ждать неоткуда, стараемся двигаться аккуратно.

### Нападение хулиганов

Люди опытные говорят, что лучшая самозащита – это бегство. Но если убежать поздно (например, уже получено ножевое ранение), то здесь **«сместись в сторону...»** – это:

- **сохраняй дистанцию до «хулигана»** («Беги, Форест, беги!»);
- **громко ори, хаотично маши руками, есть возможность – толкайся.**

### Огнестрел, взрыв

Если «зацепило», когда кто-то устроил пальбу в общественном месте, то **«сместись в сторону...»** следует воспринимать буквально:

- **отползи в сторону от места, где упал.** Лучше – за укрытие (угол здания, крыльцо, памятник, урну, бордюр, столб, авто и т. д.).

Нет укрытия – **просто откатись в сторону, прижимаясь к земле/полу.**

Если «повезло» оказаться вблизи места взрыва, то действия те же – уходить подальше, так как возможны:

- второй взрыв (любой взрыв в общественном месте безопаснее считать спланированным);
- падение сверху поврежденных взрывом конструкций;
- пожар.



### Нападение животного

Собака запросто может прокусить какой-нибудь крупный сосуд. И если вцепится – отпустить не захочет. Так что лучше сработать на опережение и дать ей укусовать что-нибудь другое.



*Например*, обмотать предплечье курткой (или взять палку, сумку и т. д.) и выставить ближе к ее морде – она за нее и уцепится зубами.

Если зверь вгрызается в ногу и никак не уgomонится, то «...устрани угрозу» будет означать те же действия: «**обмотай предплечье курткой и ударь по глазам (по ушам)**», чтобы пес перехватил руку (скорость перехвата зубами нога → рука удивит!).

И при этом **зови на помощь**.

### ПРИЖМИ РАНУ, НАЛОЖИ ЖГУТ/ТУРНИКЕТ

В «красной» зоне мы можем выполнять только те действия, без которых умрем за секунды.

То есть – остановить сильное кровотечение.

**Самые крупные сосуды, кровотечение из которых может привести к смерти в течение 1–2 минут (!), расположены на ногах/руках/шее.**

А вот в области головы/груди/живота/таза таких крупных сосудов нет, поэтому кровотечения из этих ран надо останавливать после выхода из «красной» зоны.

Конечно, в голове/груди/животе/тазу есть мощные сосудистые стволы (см. рисунок). Но они внутри, и при их повреждении остановить кровотечение в рамках первой помощи невозможно – здесь нужна хирургическая операция.

**Самый простой и быстрый способ остановить кровотечение из сосудов ног/рук/шеи – прямое давление на рану.**

Просто прижать ладонью рану не получится – кровь будет подтекать по сторонам.

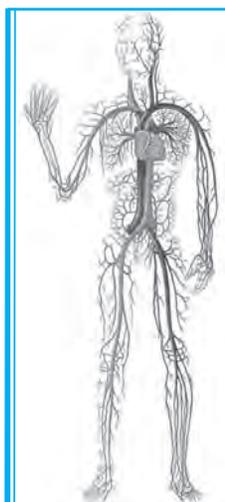
Чтобы сделать давление на рану максимально эффективным, комкаем одежду над раной, запихиваем ее в рану и давим кулаком.

Но долго держать рану не получится, ведь через минуту-две сила давления ослабеет и кровь начнет подтекать, да и руки заняты (другой помощи оказать не сможем).

Поэтому **прямое давление** надо заменить **жгутом/турникетом** – специальным средством для остановки сильного кровотечения.

Часто возникает вопрос: почему обязательно жгут/турникет? Ведь известно, что он нужен только при повреждении артерий...

**Но! На месте отличить артериальное кровотечение от венозного не получится: пульсирующей струи крови не видно (рана под одеждой), алого цвета крови не будет (с артериями всегда повреждаются и вены), а объем вытекающей крови что при разры-**



Кровеносные  
сосуды  
с артериями,  
венами

**ве артерий, что при разрыве крупных вен – критический!**

Именно поэтому для наложения турникета/жгута ориентируемся на интенсивность кровотечения, а именно:

- быстрое («на глазах») намокание кровью одежды;
- ощущение текущей по ноге/руке крови.

При самопомощи в «красной» зоне жгут/турникет надо накладывать по правилам тактической медицины:

- максимально высоко;
- максимально туго.



Почему **«максимально высоко»** и что это означает?

Принимать решение о локализации раны по пятну крови нельзя – они весьма часто не совпадают.

На боль ориентироваться тоже не стоит, ведь в стрессовой ситуации болевые ощущения могут запаздывать.

Кроме того, у пострадавшего может быть несколько ранений, а он видит только одно и ориентируется на него.

Логически мыслить и оценивать все эти «если» в стрессовой обстановке очень трудно, поэтому и было определено это правило – сразу накладывать жгут **максимально высоко**.

Что означает – максимально близко к основанию конечности: для ноги – к паху, для руки –

к плечу (на уровне границы бицепса и дельтовидной мышцы).

**Максимально туго** накладывать жгут/турникет надо по той же причине: на стрессе мы не можем оценивать, насколько хорошо пережали кровоточащий сосуд и прекратилось ли кровотечение из раны (которая к тому же еще и под одеждой).

Соблюдение этих принципов позволяет нам гарантированно предупредить вытекание крови из всех ран конечности. Опасаться, что жгут наложен без должных оснований и может навредить, не стоит. Ведь при дальнейшем оказании помощи мы в любом случае оценим характер ранений и будем избавляться от жгута/турникета, заменяя его на другие способы гемостаза (об этом – в отдельной статье).

**КОНТРОЛИРУЯ ОБСТАНОВКУ, СМЕСТИСЬ В «ЖЕЛТУЮ» ЗОНУ, ЗОВИ НА ПОМОЩЬ**

В «красной» зоне приходится практически одновременно решать две задачи:

- обеспечивать безопасность;
- останавливать обильное кровотечение.

С одной стороны, интуитивно хочется как можно быстрее покинуть «красную» зону, ведь оставаться там дольше необходимого опасно.

С другой стороны – если при обильном кровотечении потерпевший будет долго идти/ползти, то потеряет много крови и «отключится». Как следствие – даже если он доберется до «желтой» зоны, у него не будет сил наложить жгут/турникет.

Решение о том, что делать сначала – уходить или накладывать жгут, – в конкретной ситуации будет принимать сам пострадавший исходя из обстановки, характера травмы, собственных навыков и оснащения.

Если в кармане нет жгута или не умеешь его накладывать, то с большей вероятностью его можно найти и эффективно наложить в безопасной обстановке.





## ЖАРА: РЕКОМЕНДАЦИИ МИНЗДРАВА

**Министерство здравоохранения Республики Беларусь дало рекомендации в жаркую погоду.**

**В**о время жары нужно ограничить пребывание на улице под прямыми солнечными лучами, постараться быть в тени и не выходить на улицу в самое жаркое время суток.

*«Носите легкую и свободную одежду из натуральных тканей. Выходя на улицу, надевайте головной убор и солнцезащитные очки. Употребляйте менее калорийную пищу, откажитесь от жирной пищи, а потребление мяса сведите к минимуму. Приемы пищи желательно исключить в самое жаркое время дня, перенеся их на утро и вечер. Пейте достаточно жидкости: воды, чая, минеральной воды, морса, кисломолочных напитков с низким содержанием жира, отваров из сухофруктов, витаминизированных напитков. Избегайте употребления газированных напитков и жидкостей с повышенным содержанием сахара, энергетических и алкогольных напитков. Необходимо помнить, что резко увеличивать количество потребления жидкости не стоит людям с заболеваниями почек и сердечно-сосудистой системы», – напомнили в Министерстве здравоохранения.*

При покупке скоропортящихся продуктов (мясные полуфабрикаты, вареная колбаса, салаты, молочная продукция, пирожные и т. п.) особое внимание следует обращать на условия хранения и сроки годности. Если срок хранения продукции истек или холодильное оборудование работает неэффективно, то продукт

приобретать не следует. Нужно приобретать пищевые продукты в стационарных предприятиях торговли, а не в сомнительных торговых точках или местах несанкционированной торговли, в том числе расположенных вдоль автомобильных дорог.

*«Если вы не чувствуете себя здоровым, то ни в коем случае не занимайтесь приготовлением пищи для семьи и гостей, немедленно обратитесь к врачу», – добавили в Минздраве.*

*Также не стоит брать на отдых на природе продукты, не подвергавшиеся термической обработке, молочные продукты, яйца и кондитерские изделия с кремом, поскольку они в жару служат питательной средой для развития болезнетворных микробов. Продукты следует держать в сумке-холодильнике. Они должны быть защищены от насекомых, грызунов и иных животных.*

*Нельзя забывать и о правилах личной гигиены. Перед приготовлением и перед приемом пищи нужно мыть руки с мылом или обрабатывать их специальным дезинфицирующим средством. «Мыть овощи и фрукты, а также посуду можно только бутилированной или кипяченой водой. Во время пребывания на отдыхе не употребляйте воду из случайных источников для питья и бытовых целей, воздержитесь от использования льда для охлаждения напитков», – подчеркнули в Министерстве.*

Кроме того, купаться можно только в водоемах, разрешенных для организованного отдыха, при купании нельзя заглатывать воду.

Это также нужно разъяснить детям.

**Источник:** БЕЛТА (<https://www.belta.by/society/view/minzdrav-dal-rekomendatsii-v-svjazis-zharkoj-pogodoj-637504-2024/>)

## СЧЕТ-ФАКТУРА И ПРОТОКОЛ СОГЛАСОВАНИЯ ЦЕНЫ ОТ 15.03.2024 № Г-2024

Получатель:

Учреждение «Редакция журнала «Охрана труда и социальная защита», УНП 100692011

Адрес: 220004, г. Минск, пр. Победителей, 23/1-814, тел.: 203-08-28, 203-19-97

Р/с: ВУ69ВАРВ 3015 6959 1001 0000 0000 в ЦБУ № 510 Региональной дирекции по г. Минску и Минской области

ОАО «Белгруппобанк», код банка ВАРВВУ2Х. Адрес банка: 220020, г. Минск, пр. Победителей, д. 91

**СКИДКА**

Наименование товара	Цена за 1 номер без НДС, руб. (скидка 5%)*	Количество номеров	Сумма (за 6 номеров), руб.	Ставка НДС, %	Сумма НДС, руб.	Всего (за 12 номеров) с НДС, руб.
Журнал «Охрана труда и социальная защита» (с приложением) № 1-12, 2024	35,15	12	421,80	Без НДС	Без НДС	421,80

**Всего к оплате с НДС: Четыреста двадцать один рубль 80 копеек, в т. ч. НДС – без НДС (подп. 1.2 п. 1 ст. 326 Особенной части Налогового кодекса Республики Беларусь).**

Журнал приобретается для собственного потребления. Периодичность выхода: 1 раз в месяц.

Цена согласно прейскуранту, утвержденному приказом от 15 августа 2023 года № 11. Данный счет-фактура и протокол согласования цены является договором подписки на журнал.

\*Скидка в размере 5 % предоставляется организациям, оформившим подписку на весь 2024 год.

**ОБЯЗАТЕЛЬНО укажите в графе «Назначение платежа» платежного поручения ПОЛНЫЙ адрес доставки и телефон!**

Главный редактор



О.В.Буйвид

Счет действителен по 31 декабря 2024 года

Главный бухгалтер

А.Н.Харитонов

Свидетельство о госрегистрации СМИ № 219 от 01.04.2009.

## СЧЕТ-ФАКТУРА И ПРОТОКОЛ СОГЛАСОВАНИЯ ЦЕНЫ ОТ 15.03.2024 № 2ПС-2024

Получатель:

Учреждение «Редакция журнала «Охрана труда и социальная защита», УНП 100692011

Адрес: 220004, г. Минск, пр. Победителей, 23/1-814, тел.: 203-08-28, 203-19-97

Р/с: ВУ69ВАРВ 3015 6959 1001 0000 0000 в ЦБУ № 510 Региональной дирекции по г. Минску и Минской области

ОАО «Белгруппобанк», код банка ВАРВВУ2Х. Адрес банка: 220020, г. Минск, пр. Победителей, д. 91

**СКИДКА**

Наименование товара	Цена за 1 номер без НДС, руб. (скидка 5%)*	Количество номеров	Сумма (за 6 номеров), руб.	Ставка НДС, %	Сумма НДС, руб.	Всего (за 6 номеров) с НДС, руб.
Журнал «Охрана труда и социальная защита» (с приложением) № 7-12, 2024	35,15	6	210,90	Без НДС	Без НДС	210,90

**Всего к оплате с НДС: Двести десять рублей 90 копеек, в т. ч. НДС – без НДС (подп. 1.2 п. 1 ст. 326 Особенной части Налогового кодекса Республики Беларусь).**

Журнал приобретается для собственного потребления. Периодичность выхода: 1 раз в месяц.

Цена согласно прейскуранту, утвержденному приказом от 15 августа 2023 года № 11. Данный счет-фактура и протокол согласования цены является договором подписки на журнал.

\*Скидка в размере 5 % предоставляется организациям, оформившим подписку на первое полугодие 2024 года.

**ОБЯЗАТЕЛЬНО укажите в графе «Назначение платежа» платежного поручения ПОЛНЫЙ адрес доставки и телефон!**

Главный редактор



О.В.Буйвид

Счет действителен по 31 декабря 2024 года

Главный бухгалтер

А.Н.Харитонов

Свидетельство о госрегистрации СМИ № 219 от 01.04.2009.



✂

# ДНЕВНИК НАБЛЮДЕНИЙ, или 100 ВОПРОСОВ СЕБЕ НА 5 ЛЕТ

✂

✂

**51. Что должно произойти сегодня, чтобы день стал еще прекрасней?**

○

2024 г. \_\_\_\_\_

20 \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_

20 \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_

✂

20 \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_

20 \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_

**52. Что меня вдохновляет?**

✂

2024 г. \_\_\_\_\_

20 \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_

20 \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_

20 \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_

20 \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_

○

**53. Мое увлечение года:**

✂

2024 г. \_\_\_\_\_

20 \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_

20 \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_

20 \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_

20 \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_

**54. Человек, который меня приятно удивил. Чем?**

✂

2024 г. \_\_\_\_\_

20 \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_

20 \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_

20 \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_

20 \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_

✂



**55. Фильм, который меня впечатлил:**

2024 г. \_\_\_\_\_  
20\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_  
20\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_  
20\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_  
20\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_

**56. В каких вопросах (ситуациях) чаще всего ко мне обращаются за помощью?**

2024 г. \_\_\_\_\_  
20\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_  
20\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_  
20\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_  
20\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_

**57. Как я реагирую на критику в свой адрес?**

2024 г. \_\_\_\_\_  
20\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_  
20\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_  
20\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_  
20\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_

**58. Что мне помогает справиться со стрессом?**

2024 г. \_\_\_\_\_  
20\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_  
20\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_  
20\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_  
20\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_

**59. День рождения – это грустный праздник?**

2024 г. \_\_\_\_\_  
20\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_  
20\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_  
20\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_  
20\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_



Республиканское унитарное предприятие  
«Республиканский центр охраны труда  
Министерства труда и социальной защиты  
Республики Беларусь»



## 15 ЛЕТ мы с Вами в области охраны труда

- осуществление функций специалиста по охране труда
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда
- сертификация систем менеджмента качества на соответствие требованиям СТБ ISO 9001-2015
- сертификация систем управления охраной труда на соответствие требованиям СТБ ISO 45001-2020
- сертификация систем менеджмента борьбы со взяточничеством на соответствие требованиям СТБ ISO 37001-2020
- повышение квалификации руководителей и специалистов
- семинары-практикумы, конференции



### Наши контакты:

тел. +375 17 202 40 50, +375 29 698 92 20

e-mail: [rcot@mintrud.by](mailto:rcot@mintrud.by)

пр. Победителей, 23/2, оф. 800Б  
220004, г. Минск



УНП 191116779

### Мы в социальных сетях:



[www.rcot.by](http://www.rcot.by)

## Разработчик программы «Экзамен» по проверке знаний по охране труда, промышленной безопасности руководителей, специалистов и рабочих



**Информация для организаций, использующих программу проверки знаний «Экзамен», об изменениях в 2023–2024 гг.**

### **Разработаны экзамены по проверке знаний по следующим НПА:**

- ▶ **Правила по обеспечению промышленной безопасности при разработке подземным способом месторождений каменной и калийных солей** (утв. пост. МЧС от 14.12.2023 № 67)
- ▶ **Правила безопасности проведения занятий физической культурой и спортом** (утв. пост. Минспорта и туризма от 31.08.2018 № 60, в ред. пост. от 11.03.2024 № 9)
- ▶ **Инструкция о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты** (утв. пост. Минтруда и соцзащиты от 30.12.2008 № 209, с изм. от 24.04.2024 № 23)
- ▶ **Правила по охране труда при выполнении строительных работ** (утв. пост. Минтруда и соцзащиты и Минстройархитектуры от 31.05.2019 № 24/33, с изм. от 26.12.2023 № 54/127)
- ▶ **Инструкция о порядке расследования обстоятельств (причин) строительной аварии** (утв. пост. Минстройархитектуры от 05.01.2024 № 2) – **НОВЫЙ ЭКЗАМЕН**
- ▶ **Правила подготовки организаций к отопительному сезону, его проведения и завершения** (утв. пост. Совмина от 14.05.2020 № 286, в ред. пост. от 21.02.2024 № 113)
- ▶ **Промышленная безопасность подземных горных выработок, в которых оборудованы спелеолечебницы** – **НОВЫЙ ЭКЗАМЕН**
- ▶ **Промышленная безопасность на объектах эксплуатации гидротехнических сооружений и устройств** – **НОВЫЙ ЭКЗАМЕН**
- ▶ **ТКП 458-2023 (33240) «Правила технической эксплуатации теплоустановок и тепловых сетей потребителей»** (утв. пост. Минэнерго от 27.04.2023 № 17)
- ▶ **Правила автомобильных перевозок пассажиров** (утв. пост. Совмина от 30.06.2008 № 972, в ред. пост. от 12.12.2023 № 873)
- ▶ **Правила расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний** (утв. пост. Совмина от 15.01.2004 № 30, в ред. пост. от 16.01.2024 № 36)
- ▶ **Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296-3** (в ред. Закона Республики Беларусь от 29.07.2023 № 273-3)
- ▶ **Правила по охране труда работников хозяйства перевозок государственного объединения «Белорусская железная дорога»** (утв. приказом гл. инженера БелЖД от 27.10.2023 № 931НЗ)
- ▶ **ТКП 290-2023 (33240) «Средства защиты, используемые в электроустановках. Правила применения и испытания»** (утв. пост. Минэнерго от 29.08.2023 № 31)
- ▶ **Правила электроснабжения** (утв. пост. Совмина от 17.10.2011 № 1394, в ред. пост. Совмина от 13.07.2023 № 457)
- ▶ **ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты»** – **НОВЫЙ ЭКЗАМЕН**
- ▶ **Правила по охране труда при производстве резиновых и пластмассовых изделий** (утв. пост. Минтруда и соцзащиты от 29.06.2023 № 20)
- ▶ **Санитарные нормы и правила «Санитарно-эпидемиологические требования к содержанию и эксплуатации объектов по оказанию бытовых услуг»** (утв. пост. Минздрава от 15.02.2023 № 33)

УНП 191112268

**Адрес ООО «Инновационный центр Надежды Бондаренко»:**  
**220024, г. Минск, ул. Кижеватова, 7/2, подъезд 5, офис 18**  
**Тел./факс 8 017 343 47 57, 354 71 19, тел. 8 029 646 46 38**  
**E-mail: [www.bond-minsk@mail.ru](mailto:www.bond-minsk@mail.ru), [www.проверка.бел](http://www.проверка.бел)**

# ОХРАНА ТРУДА И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

Подписка на журнал осуществляется  
во всех отделениях почтовой связи  
и по телефонам в редакции.

**ПОДПИСКА**

## ПОДПИСНЫЕ ИНДЕКСЫ

для предприятий и организаций – **748052**

для индивидуальных подписчиков – **74805**

## ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ

**+375 17 203 19 97, 276 12 98**

## ИНТЕРНЕТ-ПОДПИСКА



[WWW.OTSZ.BY](http://WWW.OTSZ.BY)

Журнал для руководителей организаций, инженеров по охране труда, технических и общественных инспекторов профсоюзных организаций

## Преимущества подписки **В РЕДАКЦИИ:**

- ✓ Выгодная стоимость подписки без наценки за доставку
- ✓ Специальные предложения для постоянных подписчиков – скидка
- ✓ Гарантированное сохранение цены при подписке на год!
- ✓ **ПОДПИСКА НА ЭЛЕКТРОННУЮ ВЕРСИЮ ЖУРНАЛА**

### Только у нас:

- практическая информация по охране труда для специалистов всех отраслей экономики;
- все о правовых отношениях в социально-трудовой сфере компетентно из первых уст;
- полезный опыт коллег;
- важная профессиональная статистика.

### Журнал поможет Вам:

- изучить законодательство о труде и об охране труда и принимать взвешенные решения в соответствии с ним;
- правильно разрабатывать документы организации по охране труда;
- внедрить новые безопасные методы и приемы труда.

**Мы помогаем делать ваш труд безопасным!**

Главный редактор журнала «Охрана труда и социальная защита» – Буйвид Олеся Васильевна

Адрес редакции: пр. Победителей, 23, корп. 1, каб. 814, 220004, г. Минск

Тел./факс: + 375 (17) 203 19 97, 276 12 98, 203 08 28 (бухгалтерия)

E-mail: [info@otsz.by](mailto:info@otsz.by)

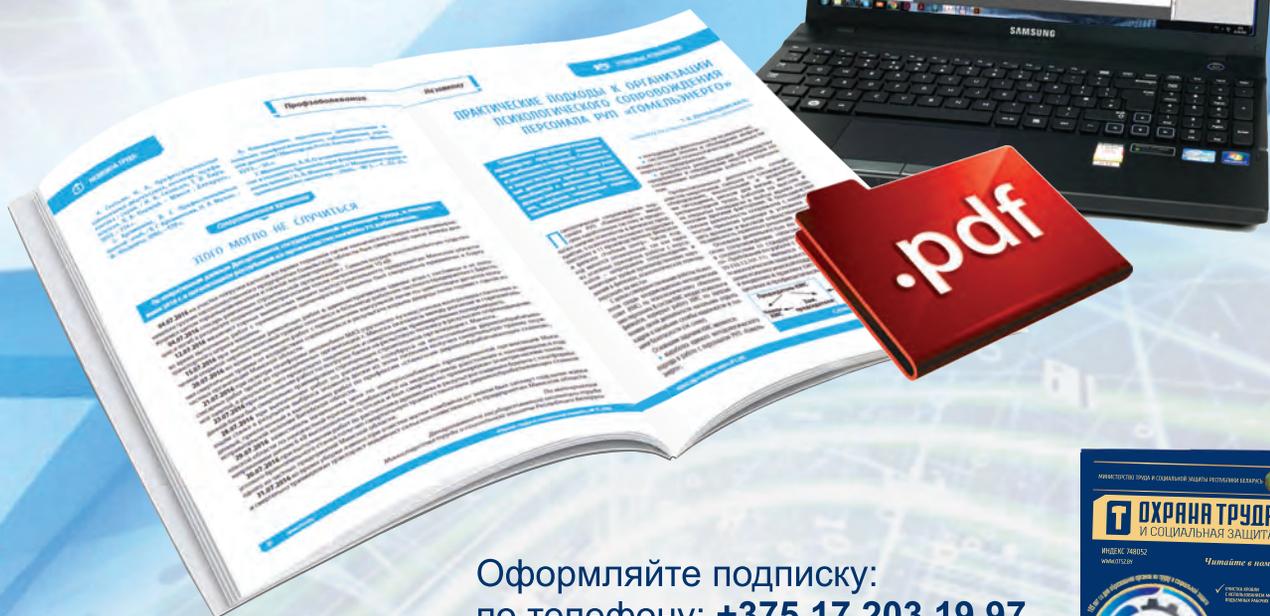


@OTSZ\_MTSZ

# ОХРАНА ТРУДА И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

Читайте журнал  
и в электронном виде!

PDF-  
версия



Оформляйте подписку:  
по телефону: **+375 17 203 19 97**  
на сайте: **www.otsz.by**

PDF-версия – это:

- 1 компактность:** журнал занимает совсем немного места на вашем компьютере;
- 2 доступность:** номер журнала можно распечатать неограниченное количество раз, а также открыть к нему общий доступ по локальной компьютерной сети для всех сотрудников;
- 3 экономия:** цена на электронную подписку ниже, чем на печатное издание;
- 4 оперативность:** свежий выпуск журнала приходит на ваш электронный адрес раньше, чем печатный вариант;
- 5 идентичность:** содержание электронной и печатной версий журнала полностью совпадает.



*Мы помогаем делать ваш труд безопасным!*

